

# Relatório Mensal

## Abril de 2026



Sistema **OCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS

somos **COOP** »

# Sumário

<b>Destaques .....</b>	<b>3</b>
<b>Nossos Números .....</b>	<b>4</b>
<b>Comunicação .....</b>	<b>4</b>
<b>Reuniões e Eventos .....</b>	<b>5</b>
<b>Eventos em Destaque .....</b>	<b>6</b>
<b>Ações Centralizadas.....</b>	<b>7</b>
<b>Ações Descentralizadas .....</b>	<b>8</b>
<b>Promoção Social e Aprendizagem .....</b>	<b>9</b>
<b>Monitoramento.....</b>	<b>10</b>
<b>Jurídico .....</b>	<b>12</b>
<b>Contábil.....</b>	<b>12</b>

# Destques

## SISTEMA OCB/MS APRESENTA RESULTADOS CONSOLIDADOS EM ASSEMBLEIA HISTÓRICA



Em abril, o Sistema OCB/MS realizou sua Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária, marcada pela prestação de contas, apresentação de resultados e pela transição histórica na superintendência da instituição. Após mais de 40 anos de atuação, Dalva Garcia Caramalac deixou a liderança da Casa do Cooperativismo, consolidando um legado de dedicação, estratégia e fortalecimento do cooperativismo sul-mato-grossense. Durante o evento, a presidente executiva do Sistema OCB Nacional, Tania Zanella, destacou a importância da educação política para o cooperativismo diante do cenário eleitoral e das perspectivas para 2026.

## EXPOGRANDE DESTACA O COOPERATIVISMO COMO ALTERNATIVA ESTRATÉGICA PARA O PRODUTOR RURAL



As cooperativas de Mato Grosso do Sul marcaram presença na Expogrande 2026, fortalecendo negócios, relacionamento e informação no agronegócio. O presidente do Sistema OCB/MS, Celso Ramos Regis, destacou a importância da atuação cooperativista durante a feira realizada em Campo Grande. Ele visitou os estandes do Sicoob, Sicredi Campo Grande MS/GO e Camda, ressaltando a forte presença do cooperativismo ao lado do produtor rural. Celso também participou do Fórum Lide Agro Expogrande, onde o governador Eduardo Riedel reforçou estratégias de desenvolvimento econômico para o Estado. Além disso, esteve no 3º Encontro da Novilho Precoce, promovido pela NovilhoCoop.

## Nossos Números



**388**

MATÉRIAS



**5800**

ACESSOS  
AO SITE



**66**

CURSOS



**1.128**

HORAS  
CAPACITAÇÃO



**1.549**

PESSOAS  
CAPACITADAS

## Comunicação

**373** SITES

**11** IMPRESSO

**3** TV

**1** RÁDIOS

R\$ **3.237.821,72**

DE MÍDIA ESPONTÂNEA

# Reuniões e Eventos

## Cooperativismo é contemplado em Plano Nacional de Bioeconomia



O Sistema OCB acompanhou o lançamento do Plano Nacional de Desenvolvimento da Bioeconomia (PNDBio), iniciativa do governo federal voltada ao crescimento sustentável do setor na próxima década. O plano reconhece a biodiversidade brasileira como ativo estratégico e inclui o cooperativismo entre seus eixos prioritários, prevendo o fortalecimento de ao menos 60 cooperativas e impacto direto em mais de 5 mil famílias, principalmente na Amazônia. Com investimento inicial de R\$ 350 milhões do Fundo Amazônia, o PNDBio busca unir conservação ambiental, geração de renda, inovação e inclusão social, além de fortalecer a presença do Brasil nas cadeias globais de valor e na agenda de transformação ecológica.

## Com o apoio do Sistema OCB/MS, Sicoob Horizonte realiza ação social para crianças da Comunidade Ranchinho Feliz



Com o propósito de promover o bem-estar e contribuir com a comunidade, a cooperativa Sicoob Horizonte realizou uma ação especial de Páscoa voltada às crianças da Comunidade Ranchinho Feliz, localizada no bairro Noroeste, em Campo Grande. A iniciativa, realizada no dia 11 de abril, contou com o apoio do Sistema OCB/MS, somando esforços para tornar o momento ainda mais especial. Ao todo, 160 crianças, acompanhadas de seus familiares, foram beneficiadas pela ação, marcada por solidariedade, alegria e partilha.

## Fundo Social do Sicredi fortalece assistência hospitalar com entrega de equipamentos à Santa Casa



A Associação Beneficente Santa Casa de Campo Grande recebeu no dia 14 de abril a entrega oficial de equipamentos adquiridos por meio do Fundo Social 2025, iniciativa do Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia. A ação contribui diretamente para a melhoria da assistência hospitalar prestada à população, especialmente aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS). A iniciativa impactou diretamente 32.249 pessoas, além de beneficiar indiretamente outras 53.438, fortalecendo a capacidade de atendimento da Santa Casa, referência em saúde para Campo Grande e região. Durante a entrega, o vice-presidente do Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia, Ivan Pires, destacou o compromisso da cooperativa com o desenvolvimento social das comunidades.

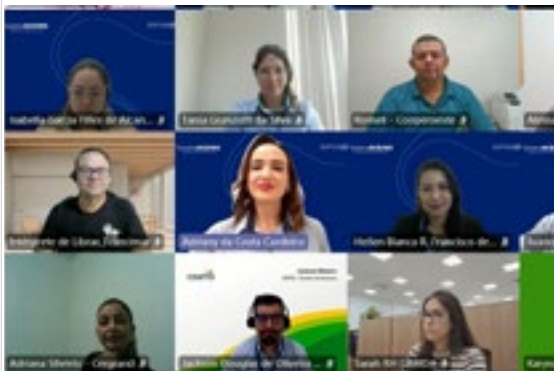
## Eventos em Destaque

### Liderança feminina no Sistema OCB/MS é destaque em reportagem da TV MS Record



A trajetória de vida e profissional da superintendente do Sistema OCB/MS, Dalva Garcia Caramalac, foi destaque da entrevista especial concedida à TV MS Record, veiculada em abril. Durante a reportagem, Dalva deu destaque ao atual momento de transição de lideranças e reforçou a importância desse preparo para o cooperativismo. A matéria conta ainda com a participação do presidente do Sistema OCB/MS, Celso Ramos Regis e com a gerente geral, que assumirá a superintendência da instituição, Ariane Zen. Confira a reportagem completa [aqui](#).

### Sistema OCB/MS realiza o primeiro encontro do Fórum das Cooperativas do Programa Aprendiz Cooperativo



O Sistema OCB/MS realizou, em abril, o primeiro encontro do Fórum das Cooperativas do Programa Aprendiz Cooperativo, reunindo cooperativas e lideranças de gestão de pessoas para fortalecer a formação de novos talentos no cooperativismo sul-mato-grossense. O evento promoveu troca de experiências e disseminação de boas práticas voltadas à aprendizagem. O destaque da programação foi a apresentação do case da Copasul, conduzida pela supervisora de RH, Tânia Granzotti, que apresentou as estratégias adotadas pela cooperativa no desenvolvimento de jovens aprendizes. A iniciativa reforçou a importância do Programa Jovem Aprendiz na capacitação de talentos e no fortalecimento do cooperativismo.

## Formação Profissional

# Ações Centralizadas

- CVS - Como Vender Serviços - Yassaka - Sicoob Unique BR e Sicoob Ipê
- Programa Academia Técnica - Reagro - LAR - Módulo 1
- MBA Executivo: Gestão com Ênfase em Liderança e Inovação - Funcionamento de Cooperativas e Ramos de Atuação
- Programa de Formação de Presidentes e Dirigentes de Cooperativas - Módulo 4
- LÍDERES CG - 25/26 - Eneagrama no Exercício da Liderança
- LÍDERES CG - 26 - Marketing Pessoal e Oratória
- FORMACOOOP Dourados 2026 - Comunicação e Oratória
- LÍDERES Dourados 2026 - Desenvolvimento e Relacionamento Interpessoal
- FORMACOOOP CG 2026 - Comunicação e Oratória
- Curso para Conselheiros Fiscais
- Curso de Excelência no Atendimento - Turma II
- Curso de Desenvolvimento de Habilidades de Negociação
- Curso de Atendimento ao Cliente e Comunicação Humanizada
- Curso de Mídias Digitais: Como Usar as Redes Sociais para Impulsionar o Seu Negócio
- Programa para o Secretariado - Excelência no Atendimento ao Cliente
- Curso de CPA - Certificação Profissional Anbima
- Curso de Análise e Concessão de Crédito - Básico ao Intermediário
- Curso de Renegociação e Recuperação de Crédito
- NR 33 - Espaços Confinados Trab. Aut. e Vig. - Reciclagem - COOASGO
- NR 23 - Brigada de Incêndio - Intermediário - PRIMATO
- NR 33 - Espaços Confinados (Trab. Autorizado e Vigia) - Reciclagem - PRIMATO - Turma I
- NR 33 - Espaços Confinados (Trab. Autorizado e Vigia) - Reciclagem - PRIMATO - Turma II
- NR 35 - Trabalho em Altura - COOASGO
- NR 13 - Segurança na Operação de Caldeiras - Reciclagem - CAMDA
- NR 23 - Brigada de Incêndio - Reciclagem - CAMDA
- NR 35 - Trabalho em Altura - COOASGO
- Curso de Primeiros Socorros - COOASGO
- NR 33 - Supervisor de Entrada em Espaço Confinado - Reciclagem - COOPERALFA
- NR 11 - Operador de Empilhadeira - Formação - COOASGO - Turma I
- NR 11 - Operador de Empilhadeira - Formação - COOASGO - Turma II
- NR 23 - Brigada de Incêndio - Formação - COOASGO
- NR 33 - Segurança e Saúde nos Espaços Confinados - COOASGO
- Curso Investigações Internas Corporativas + Certificação CPIIC

- Programa Aprendiz Cooperativo - São Gabriel do Oeste - Turmas 1, 2, 3, 4, 5 e 6
- Programa Aprendiz Cooperativo - Campo Grande - Turmas 1, 2 e 3
- Programa Aprendiz Cooperativo - Naviraí - Turmas 1 e 2
- Programa Aprendiz Cooperativo - Dourados - Turma 1
- Programa Aprendiz Cooperativo - Maracaju - Turma 1

**No mês de abril, o Sescop/MS capacitou 962 pessoas em ações centralizadas, totalizando 761 horas.**

## Formação Profissional

# Ações Descentralizadas

- TCC + ESA - Formação da Liderança na Jornada de Formação para Gerentes de Agência
- Curso de Operador de Empilhadeira - NR 11
- NR 33 - Segurança No Trabalho Em Espaços Confinados - Reciclagem
- NR 23 Brigada de Incêndio - Reciclagem
- Treinamento de NR 33 Vigia e Trabalhador Autorizado - Formação
- Formação Instrutor Master EAD
- R 18 - Condições e Meio Ambiente do Trabalho na Indústria da Construção Civil / Operação Segura de P.E.M.T (Plataforma Elevatória Móvel de Trabalho)
- Conexão e Persuasão no Mundo Digital Patrícia Tucci
- NR 11 - Operador de Empilhadeira
- NR12 Segurança em Máquinas e Equipamentos - Formação (Mercado Naviraí)
- NR 23 Brigada de Incêndio e Emergência
- NR12 Segurança em Máquinas e Equipamentos - Formação (Mercado Caarapó)
- NR 23 - Brigada de Incêndio - Eu 246
- NR 33 - Emergência e Salvamento
- NR 33 - Emergência e Salvamento
- NR 35 - Trabalho em Altura - T1
- NR 35 - Trabalho em Altura - T2
- Lapidando Talentos I Módulo 3 - Comunicação
- Ciclo análise, concessão, gestão de carteiras, recuperação e renegociação de crédito em atrasos PF, PJ e AGRO
- Capacitação de Negócios Familiares - Turma I 2026
- Armazenagem de Grãos
- NR 23 - Brigada de Incêndio - Eu 294
- Formação Operacional em Classificação de Grãos para Exportação à China
- NR 23 - Brigada de Incêndio (Reciclagem)

- Palestra - A importância da Reforma Tributária para o Agronegócio - Maracaju
- Formação Operacional em Classificação de Grãos para Exportação à China (Ponta Porã)
- NR 18 - Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção - Andaime Simples

**No mês de abril, o SESCOOP/MS capacitou 587 pessoas em ações descentralizadas, totalizando 367 horas.**

## Promoção Social e Aprendizagem

- Lançamento do novo ciclo do FIC na Sicredi Centro-Sul MS/BA. Em razão da aliança estratégica entre Sicredi Centro-Sul MS/BA e Sicredi Pantanal, foi iniciado o processo de integração dos novos colaboradores da cooperativa, num total de 71 participantes, por meio da palestra de sensibilização e lançamento da pesquisa do FIC junto a esse grupo, realizada de forma virtual.
- Reunião virtual de acompanhamento do FIC da Sicredi Centro-Sul MS/BA, realizada de forma conjunta com unidade da Bahia para acompanhamento do plano de ação do programa nas agências da cooperativa situadas no estado. A reunião foi conduzida pelo professor Gustavo Arns, que fez orientações sobre as ações apresentadas.
- Benchmarking com o time do Sistema OCB/GO responsável pelo programa Jogar + Aprender. Na ocasião, a unidade apresentou o trabalho em andamento, as estratégias adotadas e resultados alcançados com a solução.
- Reunião periódica de acompanhamento do projeto de inclusão de pessoas com deficiência junto à Sicredi Centro-Sul MS/BA.
- Aula Inaugural Projeto "Caminhos da Profissionalização" em Naviraí. O programa é uma iniciativa do Sistema OCB/MS construída a partir da demanda da Copasul, focada na profissionalização da gestão de negócios familiares de seus cooperados. O programa busca fortalecer a governança e a gestão familiar no agronegócio.
- Participação no 1º Encontro Nacional de Jovens Cooperativistas, promovido pelo Sistema OCB e o Comitê Nacional de Jovens Geração C. O encontro ocorreu de forma online e reuniu jovens de todas as regiões do Brasil para fortalecer o protagonismo juvenil, a troca de experiências e renovar as lideranças no movimento cooperativista. Mato Grosso do Sul contou com a participação de cerca de 40 jovens de cooperativas.
- Reunião virtual de acompanhamento do plano de ação da Copasul no âmbito do FIC. Conduzida pelo professor Gustavo Arns, o encontro teve como objetivo avaliar o andamento das ações realizadas e efetuar eventuais ajustes de rota para plena execução do plano de ação aprovado.

## Monitoramento



**77**

AÇÕES REALIZADAS



**47**

COOPERATIVAS ATENDIDAS



**4**

VISITAS A COOPERATIVAS  
NÃO REGISTRADAS



**2**

ATENDIMENTOS VOLTADOS  
À COMUNIDADE



**31,91%** DOS ATENDIMENTOS  
PARA O RAMO AGROPECUÁRIO



**52%**

DOS ATENDIMENTOS  
FORAM REALIZADOS DE MANEIRA  
VIRTUAL



- No dia 09 de abril, iniciamos dois trabalhos de Instrução Prática Assistida na cooperativa Unimed Regional de Três Lagoas, a primeira com a Sra. Gislaine Simoncelli, com objetivo de realizar a revisão e adequação do Programa de Cargos e Salários (PCS) e do Programa de Participação nos Resultados (PPR), visando garantir maior adequação dos programas a estratégica de governança e gestão da cooperativa. A segunda instrutora, com a Sra. Nicole Azambuja da Silva, ancorou-se, segundo a instrutora na buscar em tornar o setor de recursos humano mais relevante para contribuir com a governança da cooperativa nas decisões estratégicas.



- No dia 17 de abril, iniciamos o trabalho de Instrução Prática Assistida em Estruturação Comercial para a cooperativa COOTRAPAN. Essa ação visa estruturar a área comercial da Cooperativa, melhorar a rentabilidade operacional e fortalecer o planejamento e a execução estratégica. Isso será alcançado por meio da construção do processo comercial, a definição de KPIs e desenvolvimento do capital humano, visando maior controle, clareza e alinhamento, além da padronização de práticas e o fortalecimento de uma cultura de gestão orientada a resultados.



- No dia 18 de abril, participamos da celebração dos 40 anos da Colonização Alvorada e dos 30 anos da COPPER – Cooperativa dos Produtores Agropecuaristas do Paraíso e Região. O evento, considerado um marco histórico para a comunidade local, reuniu pioneiros, cooperados, lideranças regionais e autoridades, consolidando-se como um espaço significativo para reforçar o papel do cooperativismo no desenvolvimento econômico e social da região.



- No dia 23 de abril, acompanhamos a revisão do Plano Estratégico CERGRAND 2026-2028 estabelece um modelo de gestão dinâmico e integrado, focado na colaboração entre diretoria, gestores e o apoio técnico da OCB/ SESCOOP/MS para sustentar seis objetivos fundamentais. Diferente de planejamentos rígidos, a estratégia prioriza a simplicidade, a capacidade de adaptação a mudanças tecnológicas e regulatórias e o envolvimento total dos associados e colaboradores. Esse alicerce flexível permite que a cooperativa evolua continuamente, transformando inovações e novos cenários de mercado em oportunidades de ajuste e crescimento durante o triênio. Um dos principais impactos na cooperativa é a redução de vulnerabilidades perante as oscilações do mercado, agilidade decisória e eficiência operacional.

## Jurídico

Em abril, foram realizadas atividades de orientação jurídica institucional, participação em reuniões técnicas e acompanhamento de temas estratégicos ao cooperativismo, com foco na segurança jurídica, regularidade dos atos societários, governança e conformidade normativa das cooperativas.

As principais orientações jurídicas prestadas envolveram:

- Regularização de atos societários e registros na JUCEMS, incluindo orientações e correções de atas de Assembleia Geral Ordinária (AGO), arquivamento de atas e procedimentos relacionados à diretoria.
- Processos assembleares e governança cooperativa, com orientações sobre publicação de editais para AGO/E, registro de voto de cooperado impedido por lei, inconformidades de mandato e destinação de resultados.
- Estrutura societária e reorganização cooperativa, com suporte sobre incorporação de cooperativas, assunção de passivos, liquidação de cooperativa sem funcionamento e distinção entre registro e filiação em pedidos de desfiliação.
- Gestão financeira e patrimonial, com orientações sobre destinação de perdas e utilização de capital social dos cooperados para suprimento de resultados negativos.
- Relações contratuais e compliance, incluindo elaboração de notificação extrajudicial para questões contratuais e orientações jurídicas relacionadas à troca de gestão e conformidade institucional.
- Relações de trabalho e contencioso, com suporte estratégico em processo trabalhista envolvendo cooperativa.

Além dos atendimentos diretos, houve participação em reunião plenária da JUCEMS, reforçando o acompanhamento de pautas estratégicas, regulatórias e institucionais relevantes ao cooperativismo sul-mato-grossense.

## INDICADORES

- 13 orientações técnicas/jurídicas
- 1 reunião institucionais e técnicas

## Contábil

No mês de abril, ocorreram atendimentos às cooperativas do estado sobre diversos assuntos, como avaliação patrimonial, utilização do FATES, impostos, avaliações sobre demonstrações contábeis, sobras e demais análises e balancetes. Além de orientação sobre editais e assembleias.

Sistema OCB/MS

Au. Ceará, 2245 - Vila Célia  
Campo Grande/MS

Contato:

(67) 3389-0200

Online:

 <https://somoscooperativismo-ms.coop.br/>  
@sistemaocbms



**SistemaOCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS

**somoscoop** »