

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2025

AÇÕES QUE
FORTALECEM
NOSSA
COOPERAÇÃO.



SISTEMA OCB/MS

PRESIDENTE

Celso Ramos Regis

SUPERINTENDENTE

Dalva Garcia Caramalac

GERENTE-GERAL

Ariane Zen

CONSELHO DIRETOR DA OCB/MS 2022-2026

Gervásio Kamitani
Gualberto Nogueira de Leles
Jorge Luiz Soares Barbosa
Maurício Simões Corrêa
Omír Rogério da Silva

CONSELHO FISCAL DA OCB/MS 2025-2027

TITULARES

André Luis Alonso Domingos
Claudio Regis Andrighetto Filho
Yutaka Taniguchi

SUPLENTES

Jean Rodrigues
João de Campos
Rainer Josef Ruiz de Goehr

CONSELHO DE ÉTICA DA OCB/MS 2022-2026

Elza Aparecida Jorge
Luiz Adriano de Melo
Marcelo de Arruda
Sadi Masiero

CONSELHO ADMINISTRATIVO DO SESCOOP/MS 2022-2026

TITULARES

Jorge Luiz Soares Barbosa
José Marcio Martins Faria
Ludmila de Oliveira Rodrigues Pinheiro
Wardes Antônio Conte Lemos

SUPLENTES

Fabio Estorti de Castro
Fernando Jaime Cavalli
Josiane Ketlin Dantas Cardoso
Reinaldo Issao Kurokawa

CONSELHO FISCAL DO SESCOOP/MS 2022-2026

TITULARES

Ademir Carlos Pinesso
Maria Nelzira Cardoso da Silva Garcia
Ronaldo Nunes Ribeiro

SUPLENTES

João Trivelato Neto
Juliano Schmaedecke

JORNALISTAS RESPONSÁVEIS

Ana Cristina Brito – DRT MTE 1089 MS
Giovana Silveira – DRT/MS 2100
Laylla Sá Rocha



Esta é uma publicação do Sistema OCB/MS
Av. Ceará, 2245 – Vila Célia
CEP 79022-390 | Campo Grande/MS

Fone: (67) 3389-0200
ocbms@ocbms.org.br
www.somoscooperativismo-ms.coop.br

Colaboração Assessoria de Comunicação
do Sistema OCB/MS

PROJETO GRÁFICO E EDITORAÇÃO
Ok Comunicações



Sumário

05	Mensagem do Presidente
06	Sobre o Cooperativismo
07	Cooperativismo no Mundo
07	Cooperativismo no Brasil
08	Cooperativismo no MS
10	Sobre o Sistema OCB/MS
12	A Casa do Cooperativismo Sul-Mato-Grossense
15	Ações Gerais de 2025
25	Assessoria de Comunicação
29	Assessoria Jurídica
33	Gerência de Desenvolvimento
35	Formação e Capacitação
37	Eventos Estratégicos de Formação Profissional – 2025
44	Dia C
48	Demonstrações Financeiras
65	Parecer do Conselho Fiscal
66	Previsão Orçamentária Comparada 2026 e 2025

Mensagem do Presidente



Ao revisitar o ano de 2025 sob a perspectiva do cooperativismo, é impossível não reconhecer sua relevância e seu impacto significativo. Este não foi apenas mais um ano de realizações, mas um marco em nossa trajetória. Um período que reafirmou o papel transformador do modelo cooperativista, capaz de mudar vidas e construir um futuro mais sustentável e equitativo.

Encerramos 2025 com um profundo sentimento de dever cumprido. Mais do que celebrar números, exaltamos histórias de transformação, realidades impactadas, experiências compartilhadas e laços fortalecidos. Estivemos mais próximos de nossos cooperados, alcançamos futuros cooperados e conseguimos destacar, de forma prática, os sete princípios que estruturam o cooperativismo. Demonstramos a solidez de nossa estratégia econômica e a profundidade dos impactos sociais gerados por nosso movimento.

Um ano de conquistas, que foi impulsionado, em grande parte, pelo Ano Internacional das Cooperativas, declarado pela Organização das Nações Unidas (ONU): a segunda vez que o cooperativismo recebe essa honra. Por meio desse reconhecimento, reforçamos a relevância das cooperativas como motores do desenvolvimento global e soluções reais para desafios urgentes, como o combate à insegurança alimentar.

Tivemos, ainda, uma oportunidade histórica durante a COP-30, realizada em Belém/PA. Por meio da Agrizone, asseguramos um espaço exclusivo e garantimos relevância no centro do debate global sobre economia sustentável. Foi uma vitrine para mostrar ao mundo, com exemplos reais e ações concretas, como o cooperativismo alia produtividade e respeito ao meio ambiente.

Em Mato Grosso do Sul, o cooperativismo também brilhou intensamente. Hoje, com 138 cooperativas ativas distribuídas por quase todos os municípios do estado, impactamos diretamente a vida de cerca de 670 mil pessoas. Por meio do Sescoop/MS, reforçamos o valor estratégico da educação, acreditando que ela é o alicerce essencial para a transformação social.

Destacamos, com orgulho, o impacto do programa Aprendiz Cooperativo. Com um investimento anual de cerca de R\$ 2 milhões, formamos 177 aprendizes em 2025 e consolidamos essa política estruturante como uma ponte entre os jovens, as cooperativas e a comunidade, promovendo vínculos mais fortes e sustentáveis.

Desde sua criação, em 2016, já foram atendidos mais de 1.800 jovens no programa, com mais de 500 deles contratados pelas cooperativas do estado. Além disso, reforçamos nosso compromisso com a inclusão social, ampliando a participação de pessoas com deficiência (PCD) no mercado de trabalho, promovendo equidade e valorizando a diversidade.

Apenas em 2025, foram registrados 27,6 mil atendimentos, com um total de 175 cursos de Formação Profissional, envolvendo 76 cooperativas de seis diferentes ramos.

Somado a isso, através do Programa de Desenvolvimento de Líderes Cooperativistas, com mais de 20 anos de história, formamos mais de 1.250 profissionais, enquanto o Formacoop, com seus 24 anos, qualificou 857 dirigentes e gestores, colaborando para o aprimoramento das práticas de gestão estratégica.

Para finalizar, reforçamos que cada avanço de 2025 foi uma semente cuidadosamente plantada em nosso terreno fértil. Desejamos que 2026 seja o ano da colheita: o momento em que veremos muitos desses frutos amadurecerem e se multiplicarem, reforçando a força do cooperativismo. Sabemos que os desafios continuam, mas temos convicção de que, com união e cooperação, conquistaremos resultados ainda mais significativos.

Que 2026 seja mais um capítulo de transformação, crescimento e realizações, para que possamos, juntos, continuar construindo um futuro melhor para todos.

Juntos a gente faz o futuro de MS.

Celso Ramos Regis
Presidente do Sistema OCB/MS

➤ Sobre o cooperativismo no Brasil e no mundo



Em 2025, reconhecido como Ano Internacional das Cooperativas pela Organização das Nações Unidas (ONU), o cooperativismo reafirmou sua importância no Brasil e no mundo como modelo econômico que alia crescimento, inclusão e sustentabilidade. Diante de desafios globais, as cooperativas se destacaram por gerar oportunidades, fortalecer comunidades e promover desenvolvimento com responsabilidade social, mostrando que é possível crescer de forma coletiva e equilibrada.

Cooperativismo no Mundo

Em 2025, o cooperativismo ganhou destaque na agenda internacional com a celebração do Ano Internacional das Cooperativas, proclamado pelas Nações Unidas sob o tema “Cooperativas constroem um mundo melhor”. A iniciativa reforçou o reconhecimento global do modelo cooperativista como instrumento relevante para o desenvolvimento econômico, social e ambiental, além de sua contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Ao longo do ano, governos, organizações e lideranças do setor promoveram debates, encontros e iniciativas voltadas à ampliação da visibilidade e ao fortalecimento das cooperativas como soluções concretas para desafios globais, como desigualdade,

insegurança alimentar e mudanças climáticas.

O movimento cooperativista também demonstrou sua expressiva presença na economia mundial. Juntas, as 300 maiores cooperativas do mundo movimentam mais de US\$ 2,4 trilhões em faturamento anual, evidenciando a força de um modelo empresarial centrado nas pessoas, na gestão democrática e na distribuição mais equilibrada de resultados. Esses números reforçam o papel estratégico do cooperativismo como agente de inclusão produtiva, desenvolvimento territorial e construção de economias mais resilientes e sustentáveis.

Dados Globais

Segundo dados da Aliança Cooperativa Internacional



Fonte: Anuário do Cooperativismo 2024 (<https://www.anuario.coop.br/>)

Dados Nacionais

Presente em mais de 64% do território brasileiro




O Brasil possui
21 das 300 maiores
Cooperativas do mundo


Se as 300 maiores cooperativas fossem um país, elas seriam a
8ª maior economia do mundo

Cooperativismo no MS

Em Mato Grosso do Sul, o cooperativismo também demonstrou sua força em 2025. O Sistema OCB/MS possui 138 cooperativas registradas, reunindo 668.581 cooperados e gerando 15.625 postos de trabalho, distribuídos em sete ramos do cooperativismo brasileiro.

Os dados têm como base as informações consolidadas pelo Panorama do Cooperativismo de MS – 2025, apuradas ao final do exercício de 31 de dezembro de 2024, a partir do SOU.COOP, plataforma web de propriedade do Sistema OCB, que reúne e organiza as informações oficiais das cooperativas brasileiras.

Dados do cooperativismo no MS por ramo



AGROPECUÁRIO

 **63** Cooperativas
 **28.532** Cooperados
 **9.259** Empregados



CONSUMO

 **1** Cooperativa
 **21** Cooperados
 **5** Empregados



CRÉDITO

 **17** Cooperativas
 **628.021** Cooperados
 **3.835** Empregados



INFRAESTRUTURA

 **6** Cooperativas
 **7.230** Cooperados
 **230** Empregados



SAÚDE

 **14** Cooperativas
 **2.610** Cooperados
 **2.064** Empregados



TRABALHO, PRODUÇÃO DE BENS E SERVIÇOS

 **10** Cooperativas
 **469** Cooperados
 **2** Empregados



TRANSPORTE

 **27** Cooperativas
 **1.698** Cooperados
 **230** Empregados

Dados Gerais estaduais em comparação

Número de cooperativas:



Cooperativas

2023

136

2024

138



Empregados
aumento de 6,03%

2023

14.736

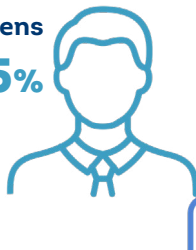
2024

15.625

Empregados mulheres e empregados homens - 2023

Empregados Homens

53,35%



Empregados Mulheres

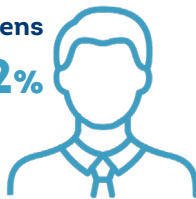
46,65%



Empregados mulheres e empregados homens - 2024

Empregados Homens

55,22%



Empregados Mulheres

44,78%



Cooperados
aumento de 14,40%

2023

584.414

2024

668.581

➤ Sobre o Sistema OCB/MS

Somos a instituição responsável por defender, representar e impulsionar o desenvolvimento do cooperativismo no Mato Grosso do Sul. Atuamos a partir da identificação das principais pautas, demandas, necessidades e oportunidades das cooperativas, estruturando estratégias e soluções que promovam o fortalecimento e a evolução desse modelo de negócio. A organização é composta por três entidades que atuam de forma integrada para atender às necessidades das cooperativas no estado. Sendo elas:

Identidade Organizacional



PROPÓSITO:

Transformar o mundo em um lugar mais justo, próspero e com melhores oportunidades para todos por meio do cooperativismo.



VISÃO:

Ser referência na representação e no desenvolvimento do cooperativismo sul-mato-grossense.



MISSÃO:

Fortalecer a competitividade do cooperativismo sul-mato-grossense e seu impacto positivo na sociedade por meio da representação, defesa e desenvolvimento das cooperativas.



VALORES:

- Juntos fazemos mais e melhor
- Foco em excelência
- Geração de valor
- Respeito



Sindicato e Organização das Cooperativas
Brasileiras no Mato Grosso do Sul



O Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul (OCB/MS) representa as cooperativas sul-mato-grossenses perante o poder público e a sociedade civil, na defesa de seus interesses e na promoção da atividade cooperativista. Além disso, a instituição é responsável pelo registro e pela certificação de regularidade técnica da cooperativa e realiza apoio técnico consultivo ao poder público quando há interesse do Cooperativismo.



Serviço Nacional de Aprendizagem do
Cooperativismo no Estado do Mato Grosso do Sul



O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Mato Grosso do Sul (Sescoop/MS) é responsável por promover a autogestão e difundir a cultura cooperativista no estado, focando no desenvolvimento das pessoas e dos negócios a fim de fortalecer o cooperativismo. É o Sescoop que formula e oferece cursos de capacitação, com foco na formação profissional, educação cooperativista, gestão e liderança cooperativa, entre outros. A organização acredita que uma das melhores formas para multiplicar resultados é acumular aprendizados.



Federação dos Sindicatos das Cooperativas do
Distrito Federal e dos Estados de Goiás, Mato
Grosso, Mato Grosso do Sul e Tocantins



A Federação dos Sindicatos das Cooperativas do Distrito Federal e dos Estados de Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Tocantins é uma entidade sindical de segundo grau filiada à entidade de grau superior, a CNCoop. As entidades atuam conjuntamente para coordenar e defender os interesses do Sistema Sindical Cooperativista e da categoria econômica das cooperativas no Mato Grosso do Sul. Juntas trabalham para impulsionar o cooperativismo sul-mato-grossense, promovendo inovação, crescimento sustentável e representatividade para o setor.



Sede do Sistema OCB/MS está localizada na Av. Ceará, 2245, em Campo Grande.

Cooperativismo no MS

A Casa do Cooperativismo sul-mato-grossense, sede do Sistema OCB/MS, consolidou-se ao longo do último ano como um espaço estratégico de articulação, desenvolvimento e fortalecimento do cooperativismo em Mato Grosso do Sul. O ambiente tem acompanhado o crescimento do setor no estado, ampliando sua atuação institucional, promovendo capacitações, assessoramento técnico e suporte às cooperativas, além de sediar reuniões, eventos e agendas voltadas ao aprimoramento da governança e à geração de oportunidades para o movimento cooperativista.

Atuação SESCOOP/MS

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop), criado pelo Decreto nº 3.017 de abril de 1999 e regulamentado pelo Regimento Interno aprovado na 2ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional, é uma instituição de direito privado voltada ao fortalecimento do cooperativismo no Brasil. Em Mato Grosso do Sul, o SESCOOP/MS atua junto às cooperativas com matriz e filiais no estado, estruturando suas ações em três áreas principais: Formação Profissional, Monitoramento e Promoção Social.

A atuação do SESCOOP/MS tem como meta apoiar a autogestão das cooperativas, ampliando sua competitividade e garantindo que os interesses das cooperativas, de seus cooperados e empregados sejam atendidos. Com foco no crescimento humano, a entidade promove programas de formação, qualificação técnica e fortalecimento da governança, contribuindo para a sustentabilidade e evolução contínua do cooperativismo sul-mato-grossense. O macroprocesso de negócios do SESCOOP reflete essa estratégia integrada, orientada a resultados e ao desenvolvimento do setor.

Mais do que uma estrutura física, a Casa do Cooperativismo cumpre o objetivo de ser um centro de referência e integração, fomentando a intercooperação, o diálogo com o poder público e a sociedade, e a construção de soluções conjuntas para os desafios do setor. O fortalecimento das ações desenvolvidas no espaço reflete o compromisso contínuo com a profissionalização, a sustentabilidade e o crescimento das cooperativas sul-mato-grossenses, contribuindo diretamente para o desenvolvimento econômico e social do estado.



Formação Profissional

Conjunto de atividades que visam desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias à qualificação profissional e ao desenvolvimento humano, contribuindo para o desenvolvimento sustentável das cooperativas.



Monitoramento

Conjunto de atividades integradas de diagnóstico e acompanhamento da identidade, governança, gestão e desempenho para subsidiar o planejamento das ações que visem ao desenvolvimento sustentável das cooperativas.



Promoção Social

Conjunto integrado de ações com enfoque educativo para promover a cultura da cooperação, o bem-estar e a qualidade de vida das pessoas, contribuindo para o desenvolvimento sustentável das cooperativas e, conseqüentemente, de suas comunidades.



➤ Nossa equipe

Em 2025, o Sistema OCB/MS manteve um quadro funcional estruturado e capacitado, com profissionais distribuídos entre atividades administrativas e finalísticas, refletindo a organização estratégica da instituição.

A gestão de pessoas foi marcada por ações voltadas ao desenvolvimento humano e profissional, com programas de capacitação que buscaram aprimorar competências, fortalecer a governança e estimular a autogestão nas cooperativas atendidas.

Além disso, o acompanhamento do desempenho, a valorização do conhecimento e a promoção de oportunidades internas contribuíram para um clima organizacional positivo e para a manutenção de uma

equipe engajada e motivada. Essas iniciativas evidenciam a prioridade do Sistema OCB/MS em investir em seu capital humano, reconhecendo que profissionais qualificados e bem gerenciados são essenciais para o crescimento do cooperativismo sul-mato-grossense.

Nesse contexto, também foram fortalecidas práticas de gestão voltadas à integração das equipes, ao compartilhamento de experiências e ao alinhamento permanente com os objetivos institucionais. A promoção de ambientes colaborativos e de espaços de diálogo contribuiu para ampliar a eficiência das ações desenvolvidas, consolidando uma cultura organizacional baseada na cooperação, na inovação e no compromisso com os resultados entregues ao movimento cooperativista do estado.

Novos integrantes

No último ano, a equipe da Casa do Cooperativismo foi fortalecida com a chegada de novos integrantes, que passaram a colaborar com o propósito da organização em diferentes áreas e funções. Em 2025, foram realizados seis processos seletivos voltados à contratação de colaboradores celetistas, resultando na admissão de sete novos profissionais.

Para garantir a integração desses novos membros, todas as contratações foram acompanhadas por um processo de imersão institucional, realizado de forma coletiva entre os setores da organização. Esse momento permite aos recém-chegados conhecer a rotina e o funcionamento da instituição, fortalecendo o alinhamento com seus valores e objetivos.

Perfil dos colaboradores

O Sistema OCB/MS conta com uma equipe qualificada, dedicada à representação, defesa e fortalecimento do cooperativismo em Mato Grosso do Sul. Em 2025, o

quadro foi composto por 53 profissionais, incluindo o presidente, a superintendente e 51 colaboradores distribuídos entre os setores.

a) Demonstração da distribuição da força de trabalho:

Tipologias dos Cargos	Períodos		
	2023	2024	2025
1- Empregados (Cargos Efetivos)	48	51	53

b) Demonstração da distribuição por gênero:

Classificação por gênero	Nº	%
Feminino	28	54,76
Masculino	25	45,24
Total	53	100%

c) Qualificação da força de trabalho:

Capacitação/treinamento dos colaboradores	Indicador		
	2023	2024	2025
Número de ações de capacitação	285	285	222
Número de horas de capacitação	5.457	3.210	4.954
Número de colaboradores capacitados no exercício	33	42	49*
Média de ações de capacitação por empregado	8,63	6,79	5,28
Média de horas de capacitação por empregado	165,36	76,43	101,10

*No ano de 2025, foi considerado colaboradores SESCOOP/MS e OCB/MS, conforme o Planejamento Estratégico.

➤ Ações Gerais de 2025

Em 2025, ano em que se comemorou o Ano Internacional das Cooperativas, o Sistema OCB/MS desenvolveu uma série de ações voltadas ao fortalecimento do cooperativismo no estado. As iniciativas priorizaram a capacitação de cooperados, o aprimoramento da gestão das cooperativas e o estímulo às lideranças e à inclusão social. Ao longo do ano, foram promovidos treinamentos, programas de desenvolvimento humano e atividades de integração, reforçando o compromisso da instituição com a sustentabilidade, a autogestão e a valorização do capital humano no setor cooperativista sul-mato-grossense.

Destques 2025

2025: Ano Internacional das Cooperativas

A Organização das Nações Unidas (ONU) declarou 2025 como o Ano Internacional das Cooperativas, com o tema “Cooperativas Constroem um Mundo Melhor”. Essa celebração global reafirma a relevância das cooperativas como um modelo de negócios sustentável, inclusivo

e resiliente, que impacta positivamente economias e comunidades ao redor do mundo. Esta é a segunda vez que as cooperativas recebem tal reconhecimento da ONU, consolidando seu papel central na promoção de uma economia mais justa e equilibrada.



Ano Internacional das Cooperativas

Cooperativas constroem um mundo melhor

Sistema OCB/MS no Ano Internacional das Cooperativas

O Sistema OCB/MS desenvolveu uma série de iniciativas alinhadas às celebrações do Ano Internacional das Cooperativas, fortalecendo a visibilidade do movimento e reafirmando seu papel como modelo de organização econômica capaz de promover desenvolvimento, inclusão e geração de oportunidades. A mobilização internacional representou uma oportunidade estratégica para ampliar o reconhecimento do cooperativismo e destacar sua contribuição para o desenvolvimento sustentável em Mato Grosso do Sul.

Ao longo do ano, foram promovidas atividades institucionais, encontros com lideranças do setor e ações de comunicação voltadas a evidenciar os impactos positivos das cooperativas no estado. Entre os destaques esteve a realização da Semana do Cooperativismo 2025, organizada em celebração ao Dia Internacional do Cooperativismo, no mês de julho. A programação reuniu cooperativas, dirigentes e parceiros em iniciativas voltadas à valorização dos princípios e valores cooperativistas, incluindo encontros com comunicadores, ações de integração e momentos de reconhecimento institucional ao movimento.

Ano Internacional das Cooperativas passa a integrar agenda decenal da ONU

A Assembleia Geral das Nações Unidas aprovou, em dezembro de 2025, uma resolução histórica que conclama a realização do Ano Internacional das Cooperativas a cada dez anos. O texto reconhece o papel estratégico do cooperativismo na promoção do desenvolvimento



Deputados foram homenageados com lembranças alusivas ao Ano Internacional do Cooperativismo.

Um dos momentos simbólicos da programação ocorreu na Assembleia Legislativa de Mato Grosso do Sul, que realizou uma moção de reconhecimento à Semana do Cooperativismo, evidenciando o apoio institucional do parlamento estadual ao setor. Na ocasião, o presidente do Sistema OCB/MS, Celso Ramos Regis, homenageou os 24 deputados estaduais integrantes da Frente Parlamentar em Defesa do Cooperativismo de Mato Grosso do Sul com uma lembrança alusiva ao Ano Internacional das Cooperativas.

A iniciativa reforçou a importância da parceria entre o cooperativismo e o poder público para a construção de ambientes favoráveis ao crescimento das cooperativas, ampliando a visibilidade do movimento e destacando seu papel na geração de valor coletivo para a sociedade.

econômico e social inclusivo, além de consolidar o modelo como aliado permanente da agenda global de sustentabilidade. A resolução A/RES/80/182 também destaca o alinhamento do cooperativismo aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Em 2025, o Sistema OCB/MS iniciou a Pesquisa de Satisfação com as Cooperativas, alinhada ao objetivo estratégico de promover uma gestão orientada por resultados. Com abordagem qualitativa e quantitativa, o projeto avaliou processos, estrutura, serviços, comunicação e inovação, oferecendo uma visão abrangente sobre a experiência das cooperativas associadas. Os resultados servirão de

base para aprimorar serviços, processos e estratégias, fortalecendo o cooperativismo sul-mato-grossense e garantindo que as ações do Sistema OCB/MS estejam em sintonia com as necessidades reais das cooperativas, reforçando seu compromisso com excelência, proximidade e impacto positivo no setor.

Mapa Estratégico 2025



Show Rural Coopavel 2025

Em 2025, Mato Grosso do Sul recebeu R\$ 1,1 bilhão em investimentos de cooperativas já atuantes no Estado. O anúncio foi feito pelo presidente da Ocepar, José Roberto Ricken, durante a 22ª Reunião da Diretoria da Ocepar na Show Rural Coopavel 2025, em Cascavel (PR). O investimento faz parte de um total de R\$ 9,2 bilhões que a instituição paranaense aplicará ao longo do ano, sendo R\$ 7,9 bilhões no Paraná e R\$ 1,3 bilhão em outros estados. Durante o evento, o governador Eduardo Riedel destacou o crescimento econômico, a redução do desemprego e os investimentos em infraestrutura logística. O secretário Jaime Verruck ressaltou o Programa Estadual de

Desenvolvimento e Fortalecimento do Cooperativismo em Mato Grosso do Sul (Procoop) e as oportunidades de expansão do cooperativismo no Mato Grosso do Sul, incluindo agroindustrialização. Setores como suinocultura, avicultura, piscicultura e industrialização de grãos terão destaque nos investimentos das cooperativas paranaenses.



III Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas



156 mulheres de 7 cooperativas estiveram presentes no III Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas.

Em março, o Sistema OCB/MS promoveu o III Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas de MS e reuniu

Coops Day 2025

Em julho, Dourados foi palco da cerimônia oficial do CoopsDay 2025, evento promovido pelo Sistema OCB/MS em celebração ao Dia Internacional do Cooperativismo. A solenidade reuniu mais de 1.500 pessoas, entre cooperados, dirigentes, autoridades e representantes de entidades. Realizado no contexto do Ano Internacional das Cooperativas, o evento ganhou ainda mais relevância ao evidenciar a contribuição do cooperativismo para a construção de uma economia mais inclusiva, sustentável e voltada para as pessoas. O encontro celebrou a essência do movimento cooperativista e reforçou o papel das

26º Ticoop – Torneio de Integração Cooperativista

Entre os dias 3 e 6 de julho, foi realizada a 26ª edição do Ticoop (Torneio de Integração Cooperativista), o maior evento esportivo do cooperativismo sul-mato-grossense. A programação começou com o Torneio de Tênis dos Projetos Sociais – Cooperativa Amiga da Criança e reuniu mais de 2 mil pessoas, sendo 1.200 atletas, além de dirigentes, colaboradores e torcedores de diversas regiões do Estado. A edição deste ano foi marcada pelo grande sucesso de público e pela forte integração entre as cooperativas participantes. Entre as novidades, a Corrida dos Mascotes

Dia de Cooperar



Dia de Cooperar em Campo Grande contabilizou mais de 2 mil atendimentos.

Com o lema “Juntos construímos um mundo melhor”, o Dia de Cooperar – Dia C levou serviços gratuitos, atividades

156 mulheres de 17 cooperativas, consolidando-se como um espaço essencial para fortalecer a participação feminina no setor. O evento trouxe debates, trocas de experiências e reflexões sobre desafios e oportunidades no cooperativismo. A abertura contou com a presença do presidente do Sistema OCB/MS, Celso Regis, da superintendente Dalva Caramalac e da gerente-geral Ariane Zen, que destacaram a importância da valorização da mulher no cooperativismo.

cooperativas no desenvolvimento das comunidades no Mato Grosso do Sul, destacando valores como cooperação, união e impacto coletivo.



Coops Day reuniu autoridades e convidados em Dourados.

conquistou o público e se tornou um dos momentos mais animados do evento, reforçando o clima de celebração, união e espírito cooperativista.



Corrida dos mascotes foi uma das novidades do 26º Ticoop.

culturais e momentos de lazer para os moradores do Bairro Vila Almeida, em Campo Grande. Promovida pelo Sistema OCB/MS, a ação reuniu mais de 3 mil pessoas ao longo do dia e mobilizou cooperativas e instituições parceiras em um grande esforço coletivo de cidadania. Reconhecido como um dos momentos mais aguardados do ano pelas cooperativas e pelo próprio Sistema OCB/MS, o evento reforça o compromisso do cooperativismo com o desenvolvimento social e o bem-estar das comunidades. No interior do estado, a iniciativa também ganhou força, com celebrações realizadas em 19 municípios, ampliando o impacto das ações e fortalecendo os princípios de solidariedade, voluntariado e cooperação.

Missões Internacionais

Em 2025, o Sistema OCB/MS reforçou seu compromisso com o desenvolvimento das cooperativas ao apoiar e viabilizar a participação de lideranças em missões técnicas internacionais, promovendo acesso a conhecimento, inovação e boas práticas globais.

No ramo Transporte, a missão realizada na China proporcionou contato com tecnologias voltadas à mobilidade, veículos elétricos, logística inteligente e soluções para aumento da eficiência e competitividade. Já no ramo Infraestrutura, a participação em fórum internacional em Honduras destacou o papel das cooperativas de eletrificação rural na promoção da inclusão social e do desenvolvimento sustentável.



O fortalecimento da presença internacional também esteve presente na Jornada dos Presidentes, realizada em Washington (EUA), com a participação do presidente do Sistema OCB/MS, Celso Regis. A missão reuniu lideranças de todo o país em uma agenda estratégica com organismos internacionais, autoridades e representantes do cooperativismo, com foco na geração de parcerias, troca de experiências e posicionamento do modelo cooperativista brasileiro no cenário global.

As iniciativas fortalecem a troca de experiências, ampliam a visão estratégica das lideranças e contribuem diretamente para a modernização das cooperativas sul-mato-grossenses, alinhando o setor às tendências globais.



Workshop Rota & Cooperação

O Sistema OCB/MS promoveu, no mês de outubro, em sua sede em Campo Grande, o workshop “Rota & Cooperação: Caminhos e Desafios do Cooperativismo”. O encontro reuniu mais de 70 dirigentes, cooperados, contadores e colaboradores das cooperativas dos ramos Agropecuário e Transporte para um dia de palestras e debates voltados à troca de experiências, ao fortalecimento da intercooperação e à ampliação de conhecimentos estratégicos. A programação destacou os impactos da Rota Bioceânica para Mato Grosso do Sul e para o cooperativismo, além das oportunidades que o novo corredor logístico pode gerar para o transporte, o agronegócio e o desenvolvimento regional.



Encontro Estadual do Cooperativismo



Presidente do Sistema OCB/MS, Celso Regis, durante a abertura do Encontro Estadual do Cooperativismo.

O Encontro Estadual do Cooperativismo 2025, promovido pelo Sistema OCB/MS, reuniu lideranças, especialistas jurídicos e autoridades em Campo Grande para encerrar o ano do cooperativismo sul-mato-grossense, destacando conquistas do setor, atualizações jurídicas e análises do cenário econômico. Foram debatidos temas como



Em um dos painéis do evento, foi discutida a Reforma Tributária e seus impactos para o cooperativismo.

a Reforma Tributária, perspectivas macroeconômicas para 2026 e o papel estratégico das cooperativas no desenvolvimento do estado. O evento também celebrou formaturas dos programas de qualificação do SESCOOP/MS, reforçando a importância da capacitação para fortalecer lideranças e preparar o setor para os desafios futuros.

Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão 2025



Cooperativas foram reconhecidas no Prêmio SomosCoop - Excelência em Gestão 2025, em Brasília.

O Prêmio SomosCoop – Excelência em Gestão 2025 consagrou Mato Grosso do Sul com resultados históricos. Entre os 17 estados participantes, o MS teve três cooperativas premiadas. A Sicredi Campo Grande MS/GO e A Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia conquistaram o Ouro na categoria Compromisso com a Excelência, enquanto a Sicredi Centro-Sul MS/BA recebeu Prata na categoria Primeiros Passos na Excelência, reforçando o protagonismo sul-mato-grossense em governança e gestão cooperativista.

Natal da Cooperação

O Natal da Cooperação de 2025 foi marcado por emoção e solidariedade, com destaque para a apresentação do maestro João Carlos Martins. O evento lotou o Centro de Convenções Rubens Gil de Camilo, reunindo cerca de mil pessoas. A programação contou com a abertura da orquestra do Projeto Som & Vida, que teve a oportunidade de ser regida pelo maestro, protagonizando um dos momentos mais bonitos e emocionantes da noite. A noite também reforçou o compromisso social do cooperativismo, com a arrecadação de mais de 2.500 latas de leite destinadas a

instituições que atendem crianças e famílias em situação de vulnerabilidade, fortalecendo o espírito de solidariedade e cooperação.



Maestro João Carlos Martins ao lado da superintendente Dalva Caramalac e do presidente Celso Regis.

Assessoria de Relações Institucionais

A Assessoria de Relações Institucionais do Sistema OCB/MS desempenha um papel estratégico na articulação e representação do cooperativismo sul-mato-grossense junto aos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário. Sua atuação visa garantir que os interesses das cooperativas sejam reconhecidos e considerados na formulação de políticas públicas, regulamentações e programas que impactem diretamente o setor, fortalecendo o ambiente legal e institucional necessário para o desenvolvimento sustentável do cooperativismo.

Por meio de acompanhamento legislativo, diálogo constante com autoridades e participação em fóruns e conselhos, a assessoria contribui para a defesa de pautas prioritárias, a mitigação de desafios regulatórios e a promoção de iniciativas que ampliem oportunidades para as cooperativas. Dessa forma, atua como elo entre o Sistema OCB/MS, as cooperativas e os órgãos governamentais, garantindo que as demandas do setor sejam apresentadas de forma estruturada e estratégica, promovendo o crescimento e a consolidação do cooperativismo no Mato Grosso do Sul.

Relatório de Atividades 2025

Entre os principais compromissos da Assessoria de Relações Institucionais, destacam-se encontros com a SEMADESC (Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento, Ciência, Tecnologia e Inovação), reuniões com o secretário de governo Jaime Elias Verruck, participação em agendas na Governadoria e atuação no CMDRS (Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural

e Sustentável). A atuação ocorreu em conjunto com representantes de 21 entidades governamentais e não governamentais, incluindo Fundação MS, IAGRO, Sistema Famasul e ALEMS – Assembleia Legislativa do Mato Grosso do Sul, fortalecendo a articulação e a defesa das pautas do cooperativismo no estado.

Em 2025, o Sistema OCB/MS marcou presença em 51 reuniões e eventos promovidos pelo governo estadual, conselhos e instituições, fortalecendo o cooperativismo no estado.

FRENCOOP/MS: Fortalecimento do Cooperativismo no Legislativo Estadual



Em março de 2025, a Frente Parlamentar Estadual de Defesa do Cooperativismo (FRENCOOP/MS) reforçou seu papel estratégico no fortalecimento do setor em Mato Grosso do Sul. O Estado manteve a adesão unânime dos 24 deputados estaduais à Frente, consolidando-se com 100% dos parlamentares signatários, o que demonstra o comprometimento coletivo da Assembleia Legislativa com o desenvolvimento e a promoção do cooperativismo sul-mato-grossense.

ALEMS homenageia o cooperativismo durante a Semana do Cooperativismo 2025

Em alusão à Semana do Cooperativismo, a Assembleia Legislativa de Mato Grosso do Sul (ALEMS) realizou, em 2 de julho, uma solenidade de entrega da Moção de Congratulação ao setor, reconhecendo os avanços e a relevância das cooperativas para o desenvolvimento econômico e social do estado. A iniciativa foi conduzida pelo deputado Professor Rinaldo Modesto (Podemos), coordenador da Frente Parlamentar de Apoio ao Cooperativismo (FRENCOOP) e autor da Lei Estadual 6.196/2024, que instituiu oficialmente a Semana do Cooperativismo em Mato Grosso do Sul. O evento contou com a presença de lideranças do cooperativismo, parlamentares estaduais, representantes do Sistema OCB/MS e autoridades, consolidando o diálogo entre o



Parlamentares, lideranças cooperativistas e representantes do Sistema OCB/MS durante a sessão solene na ALEMS.

Legislativo e o setor. O reconhecimento público é resultado de um trabalho contínuo de articulação institucional e de políticas públicas, com o apoio da FRENCOOP, cuja totalidade de deputados estaduais signatários demonstra a força e o comprometimento de Mato Grosso do Sul com o cooperativismo.

Sistema OCB/MS representa o cooperativismo na 1ª Frente Parlamentar do Varejo do Brasil

O Sistema OCB/MS participou, em 12 de novembro, da cerimônia de posse da primeira Frente Parlamentar em Apoio ao Varejo de Comércio e Serviços do Brasil, realizada no Plenarinho Deputado Nelito Câmara, na ALEMS. A iniciativa, proposta pelo deputado Renato Câmara em parceria com a FCDL/MS, visa aproximar o setor produtivo do Poder Legislativo, fortalecendo o diálogo e promovendo



Representantes do Sistema OCB/MS tomam posse na Frente Parlamentar em Apoio ao Varejo de Comércio e Serviços.

políticas públicas mais assertivas para um segmento que responde por cerca de 65% dos empregos do estado.

Sistema OCB/MS participa de visita técnica de benchmarking pelo MS Competitivo

O Sistema OCB/MS, associado mantenedor do MS Competitivo, movimento que promove a qualidade, produtividade e competitividade de organizações públicas, privadas e do terceiro setor em Mato Grosso do Sul, participou, em 2025, de uma visita técnica de benchmarking realizada em Campo Grande. Representando a Casa do Cooperativismo, gerentes e lideranças conheceram de perto práticas de gestão, inovação, cultura organizacional, responsabilidade social e relacionamento com stakeholders que consolidam o Senac MS como referência nacional, com certificação ISO 9001 e reconhecimentos como o Prêmio de Qualidade da Gestão MS e o ranking Great Place to Work. A iniciativa proporcionou a troca de experiências e o aprendizado de



Gerentes e lideranças do Sistema OCB/MS em visita técnica de benchmarking.

boas práticas, reforçando o compromisso do Sistema OCB/MS com a governança, a sustentabilidade e a inovação, em alinhamento aos princípios cooperativistas e aos objetivos estratégicos do MS Competitivo.

Atuação do Sistema OCB/MS no Ato Cooperativo e o Crédito Rural



Auditório do Sistema OCB/MS recebeu mais de 150 participantes no Encontro Jurídico.

O Sistema OCB/MS realizou, em maio de 2025, o Encontro Jurídico do Cooperativismo, com o tema “O Ato Cooperativo e o Crédito Rural”. O evento reuniu mais de 150 participantes entre presidentes, diretores, assessores

jurídicos e representantes de escritórios de advocacia, promovendo atualização técnica e troca de experiências sobre assuntos como recuperação judicial, tributação do ato cooperativo, pedidos de prorrogação de crédito rural e o Sistema de Informações de Crédito (SCR). Com palestras e debates conduzidos por especialistas da OCB Nacional, Febraban, Sicoob e escritórios jurídicos parceiros, a ação reforçou o compromisso do Sistema OCB/MS em fortalecer a segurança jurídica, o conhecimento e a governança das cooperativas sul-mato-grossenses, contribuindo para a defesa de seus interesses e para o desenvolvimento sustentável do setor.

Sistema OCB/MS e a Rota Bioceânica

Em 2025, O Sistema OCB/MS teve representação ativa no Comitê Estadual da Rota Bioceânica (CEG ROTA), acompanhando e contribuindo para o desenvolvimento desse projeto estratégico para o comércio, a indústria e o turismo na América Latina. A Rota Bioceânica foi discutida em evento promovido pelo Sistema OCB/MS com o painel que contou com a participação de Danielle Paiva (Semadesc), Hudson Garcia (AGRICON Consultoria) e Fábio Cordeiro (Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá, Chile). O debate ressaltou a relevância estratégica do corredor para a integração comercial entre Brasil, Paraguai, Argentina e Chile, destacando as oportunidades

logísticas e econômicas que beneficiam o Centro-Oeste, especialmente o agronegócio e as cooperativas da região.



Durante o evento Rota & Cooperação, promovido pelo Sistema OCB/MS, especialistas compartilharam a relevância estratégica da Rota Bioceânica.

Fortalecimento da Representação Institucional do Cooperativismo

Participação em Fóruns e Instituições

Além do diálogo constante com parlamentares e órgãos do poder público, o Sistema OCB/MS se destaca pela participação ativa em fóruns e comissões que tratam de temas estratégicos para as cooperativas. Essa atuação reforça nosso compromisso institucional de promover um ambiente favorável ao desenvolvimento do cooperativismo sul-mato-grossense, fortalecendo a representatividade do setor junto às instâncias decisórias.

Governo do Estado de Mato Grosso do Sul	Instituição
Junta Comercial de Mato Grosso do Sul	JUCEMS
Tribunal Administrativo Tributário	TAT
Conselho Estadual de Saúde Animal	CESA
Conselho Estadual de Segurança Alimentar e Nutricional	CONSEA
Conselho Estadual de Política Agrícola e Agrária	CEPA
Conselho Estadual de Recursos Administrativos no Âmbito de Defesa Vegetal	CERA
Conselho Estadual de Desenvolvimento Rural e Sustentável	CEDRS
Câmara Setorial Consultiva da Bovinocultura de Leite	CSCPL/MS
Câmara Setorial Consultiva da Apicultura do Mato Grosso do Sul	CSEAP/MS
Câmara Setorial Consultiva da Ovinocaprinocultura do Mato Grosso do Sul	CSCO/MS
Câmara Setorial Consultiva da Horticultura do Mato Grosso do Sul	CSCH/MS
Câmara Setorial Consultiva da Produção de Plantas Nativas do Mato Grosso do Sul	
Câmara Setorial da Cadeia Produtiva Mineral de Mato Grosso do Sul	
Comitê de Governança do Cooperativismo do Mato Grosso do Sul	
Comitê Estadual de Controle da Ferrugem Asiática	
Comitê do Grupo Gestor Estadual do Plano Agricultura de Baixo Carbono	Plano ABC/MS
Comitê Estadual da Rota Bioceânica	CEG ROTA
Fórum Deliberativo do MS	MS Indústria
Fundo para o Desenvolvimento das Culturas do Milho e da Soja no MS	FUNDEMS
Núcleo Estadual de Apoio ao Desenvolvimento dos Arranjos Locais de MS	

Assembleia Legislativa do Estado de Mato Grosso do Sul

Frente Parlamentar em Apoio ao Varejo de Comércio e Serviços

Frente Parlamentar Estadual para o Desenvolvimento da Suinocultura

Frente Parlamentar Estadual do Leite

Frente Parlamentar Estadual da Avicultura

Prefeitura Municipal de Campo Grande

Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural Sustentável

Comitê Gestor da Escola do Empreendedorismo

CMDRS

Fórum Municipal de Lixo e Cidadania

Prefeitura Municipal de Dourados

Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural Sustentável

Ordem dos Advogados do Brasil - OAB/MS

Comissão de Direito Cooperativo

Fundação MS para Pesquisa e Difusão de Tecnologias Agropecuárias

Conselho de Administração

Conselho Fiscal

Conselho Técnico Científico

MS Competitivo

Sócio Institucional

UCDB

Comitê Consultivo do Programa de Qualificação para Exportação - PEIEX - Núcleo

Campo Grande e Polo Dourados

Organização das Cooperativas Brasileiras - OCB Conselhos Consultivos

Agropecuária

Crédito

Saúde

Transporte

Conselho de Ética da OCB

Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo - SESCOOP

Conselho Nacional

Confederação Nacional das Cooperativas - CNCOOP

Diretoria

Conselho Fiscal

Conselho de Representantes

Federação dos Sindicatos das Cooperativas do Distrito Federal e dos Estados de Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Tocantins (FECOOP Centro-Oeste e Tocantins)

Diretoria

Conselho Fiscal

↳ Assessoria de Comunicação

A Assessoria de Comunicação do Sistema OCB/MS, criada em 2007, tem como objetivo promover a comunicação interna e externa da instituição, fortalecendo a imagem institucional e ampliando a visibilidade do cooperativismo no estado. Atua estrategicamente na divulgação das ações, projetos e conquistas do Sistema OCB/MS, garantindo que as informações cheguem de forma clara e eficiente às cooperativas, à imprensa, a parceiros e à sociedade, promovendo um diálogo contínuo, transparente e alinhado aos princípios do cooperativismo.

A Assessoria de Comunicação do Sistema OCB/MS atua estrategicamente para gerenciar e fortalecer os canais de comunicação da instituição, promovendo um diálogo contínuo, transparente e eficiente com cooperativas, colaboradores e sociedade. No âmbito interno, são produzidos comunicados, boletins, informativos, e atualizações periódicas sobre ações, projetos e resultados do cooperativismo, fortalecendo a integração institucional e o alinhamento de objetivos entre os diferentes públicos.

Para fortalecer a imagem institucional, a Assessoria utiliza de forma integrada diversos canais de comunicação, como site institucional, redes sociais, materiais impressos e veículos de imprensa, incluindo TV e rádio. Além disso, organiza e divulga eventos estratégicos, como seminários e congressos, que evidenciam as ações e conquistas do Sistema OCB/MS e promovem o cooperativismo em nível estadual. No relacionamento externo, a Comunicação foca na aproximação com a imprensa, parceiros e sociedade, ampliando a visibilidade do setor e consolidando a relevância do cooperativismo.

Assessoria de Comunicação

Presença na mídia:

Em 2025, ao todo foram 4.045 matérias gerando cerca de **R\$ 13.830.664,04** em Mídia Espontânea.



3.969 em sites



28 em jornais impressos



22 em televisão



26 em rádio

Site Institucional



Nas redes sociais:

Plataformas



Instagram

2024

2025

Seguidores

11,1 mil

12,4 mil



Linkedin

2024

2025

Seguidores

2,124 mil

Crescimento 12% em número de seguidores

Lançamento novo Site Sistema OCB/MS



O Sistema OCB/MS lançou o novo portal institucional, totalmente reformulado para oferecer uma experiência mais intuitiva, acessível e integrada a colaboradores,

cooperativas e à sociedade. Com layout moderno e navegação simplificada, a plataforma passou a contar com recursos de acessibilidade, como adaptação de conteúdo para Libras, além de organização estratégica das informações por áreas interesse, facilitando o acesso a serviços, dados do setor e conteúdos essenciais ao desenvolvimento das cooperativas.

Entre as principais inovações, destacam-se a personalização da busca por serviços, a integração com soluções do Sistema OCB, como AvaliaCoop, CapacitaCoop, ESGCoop, InovaCoop, NegóciosCoop e RepresentaCoop, a ampliação da área institucional e de notícias. A iniciativa reforça o compromisso do Sistema OCB/MS com a modernização, a transparência e o fortalecimento do cooperativismo, oferecendo um ambiente digital mais dinâmico e alinhado às demandas do setor.

Capacitação de Comunicadores Sistema OCB

Em 2025, foi realizada a Capacitação de Comunicadores que teve como foco alinhar e fortalecer as estratégias de comunicação das OCEs, promovendo capacitação e planejamento frente aos desafios do Ano Internacional das Cooperativas, Eleva 2025 e Coop 30. A programação abordou temas como planejamento estratégico, análise de ambiente e tendências de marketing digital, além da apresentação de cases e boas práticas. A equipe do Sistema OCB/MS participou integralmente do evento, compartilhando seu planejamento e trocando experiências com outras unidades estaduais. A capacitação reforçou o compromisso com o aprimoramento contínuo

da comunicação, contribuindo para estratégias mais eficientes e maior visibilidade do cooperativismo sul-mato-grossense.



Comunicadores de todas as Unidades Estaduais se reuniram em Brasília para capacitação.

Semana de Competitividade 2025

Entre os dias 9 e 11 de junho, o Sistema OCB/MS participou da Semana de Competitividade 2025, promovida pelo Sistema OCB, em Brasília, um dos principais encontros de comunicação do cooperativismo brasileiro, que reuniu mais de 800 profissionais de todo o país. Mato Grosso do Sul esteve representado por uma delegação composta por 15 participantes, entre comunicadores de 10 cooperativas e integrantes da equipe de Comunicação do Sistema OCB/MS, que acompanharam trilhas temáticas,

palestras e laboratórios práticos voltados a planejamento, marketing, comunicação institucional, branding e uso estratégico de dados. O encontro evidenciou a importância estratégica da comunicação para ampliar a visibilidade do cooperativismo e fortalecer a conexão do movimento com a sociedade.

A participação proporcionou atualização técnica, troca de experiências e acesso a ferramentas aplicáveis

à realidade das cooperativas e contato com cases e ferramentas aplicáveis à realidade das cooperativas sul-mato-grossenses. O evento marcou ainda o lançamento da Rede Comunica Coop, iniciativa nacional voltada à conexão permanente entre comunicadores do Sistema OCB, além de destacar tendências e boas práticas que reforçam a comunicação como um instrumento essencial para o desenvolvimento e a valorização do cooperativismo no país.



Fundo de Comunicação

O Fundo de Comunicação e Marketing, criado pela OCB Nacional, tem como objetivo regionalizar a divulgação do movimento SomosCoop, distribuindo recursos proporcionalmente à arrecadação de cada Unidade Estadual, com o intuito de ampliar a visibilidade e o reconhecimento do cooperativismo em todo o país. Para 2025, o fundo contou com um investimento de R\$ 102 mil, destinado a dar continuidade às ações de divulgação do movimento SomosCoop em Mato Grosso do Sul.

Os recursos possibilitam a realização de campanhas institucionais, produção de conteúdos e iniciativas de comunicação voltadas à valorização do cooperativismo e ao fortalecimento da sua presença junto à sociedade. A estratégia também contribui para aproximar o público das cooperativas e destacar o impacto positivo do modelo cooperativista no desenvolvimento econômico e social das comunidades.

Campanha Bora Cooperar por um Mundo Melhor

A Campanha SomosCoop 2025, lançada pelo Sistema OCB com o mote “Bora Cooperar por um mundo melhor”, conecta o movimento cooperativista ao Ano Internacional das Cooperativas, declarado pela ONU, destacando o cooperativismo como modelo capaz de promover inclusão, sustentabilidade e desenvolvimento socioeconômico. A iniciativa busca engajar a sociedade, as Organizações Estaduais e as cooperativas em uma mobilização nacional que evidencia os benefícios do cooperativismo e seu impacto positivo nas comunidades.

Dividida em três fases: inspiracional (março a junho), apresentação de casos reais (julho a setembro) e foco em cooperativismo e ESG (outubro a dezembro), a campanha conta com ampla estratégia de comunicação, incluindo vídeos, ações de merchandising, conteúdos digitais, influenciadores e projeções no #CoopsDay. Com apoio da Central da Marca SomosCoop, as cooperativas podem acessar materiais personalizados para ampliar o alcance da mensagem e fortalecer, de forma coordenada, a visibilidade do cooperativismo em todo o país.

JUNTOS
PODEMOS
criar um futuro
cheio de
oportunidades



somoscoop»



cooperativas constroem um mundo melhor • coop
BORA
COOPERAR
POR UM MUNDO
MELHOR

➤ **Assessoria Jurídica**

A Assessoria Jurídica do Sistema OCB/MS tem o papel de oferecer suporte técnico especializado às cooperativas do estado, garantindo segurança jurídica e orientações estratégicas para o desenvolvimento do setor. Seu objetivo é prestar consultoria e emitir pareceres em diversas áreas do Direito, incluindo Direito Cooperativo, Tributário, Comercial, Previdenciário, Administrativo, Trabalhista e Cível.

Além disso, a equipe jurídica auxilia nas questões relacionadas aos procedimentos societários das cooperativas, conforme demanda, contribuindo para a conformidade legal e o fortalecimento do cooperativismo em Mato Grosso do Sul.

Em 2025, a Assessoria Jurídica Institucional atuou de forma estratégica na consolidação da segurança jurídica, no fortalecimento da governança cooperativista e na mitigação de riscos institucionais, prestando suporte técnico contínuo às cooperativas e à estrutura do Sistema.

A atuação concentrou-se em cinco eixos principais:

Governança e Conformidade Societária

- Análise e correção de editais e atas de Assembleias Gerais.
- Orientações sobre processos eleitorais, impugnações e elegibilidade para cargos estatutários.
- Preenchimento de vacância em Conselhos.
- Procedimentos de exclusão e eliminação de cooperados.
- Devolução e compensação de quotas-partes.
- Reformas estatutárias e adequações normativas.

Estruturação e Regularização Institucional

- Constituição de cooperativas.
- Abertura, alteração e extinção de filiais.
- Processos de liquidação.
- Transformação societária.
- Regularização cadastral e arquivamentos perante a JUCEMS.

Tributário e Regulatório

- Regimes especiais e incentivos fiscais.
- ICMS, CFOP e obrigações acessórias.
- Retenção previdenciária.
- Fiscalizações administrativas.
- Orientações sobre utilização de quotas para compensação de débitos.
- Interlocução técnica com a SEFAZ/MS.

Atuação Institucional e Representação

- Participação em reuniões plenárias e conselhos da JUCEMS.
- Reuniões técnicas com MP/MS e demais órgãos públicos.
- Participação em comissões e grupos de trabalho da OCB Nacional.
- Articulação institucional para fortalecimento do ambiente regulatório do cooperativismo.

Capacitação e Atualização Técnica

- Participação em cursos e capacitações nas áreas de governança, IA aplicada às contratações, seguros e gestão pública.

-
- Atuação em eventos jurídicos nacionais.
 - Palestras sobre aspectos jurídicos do cooperativismo e LGPD.
-

Indicadores de Desempenho – 2025

- **97** atendimentos e orientações jurídicas realizadas
- **24** análises e correções de editais e atas assembleares
- **18** participações em reuniões institucionais e plenárias
- **16** reuniões com órgãos públicos e entidades do Sistema Nacional
- **14** participações em cursos e capacitações
- **03** palestras ministradas

LGPD

O Sistema OCB/MS, composto pelo SESCOOP/MS e OCB/MS, reafirma seu compromisso com a conformidade à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD – Lei nº 13.709/2018), fortalecendo sua governança em privacidade, proteção de dados pessoais e segurança da informação.

Ao longo do ano de 2025, foram implementadas importantes ações estruturantes que consolidam uma cultura organizacional orientada à proteção de dados e à gestão responsável das informações, garantindo maior transparência, segurança e confiabilidade às cooperativas, colaboradores, parceiros e demais públicos atendidos.

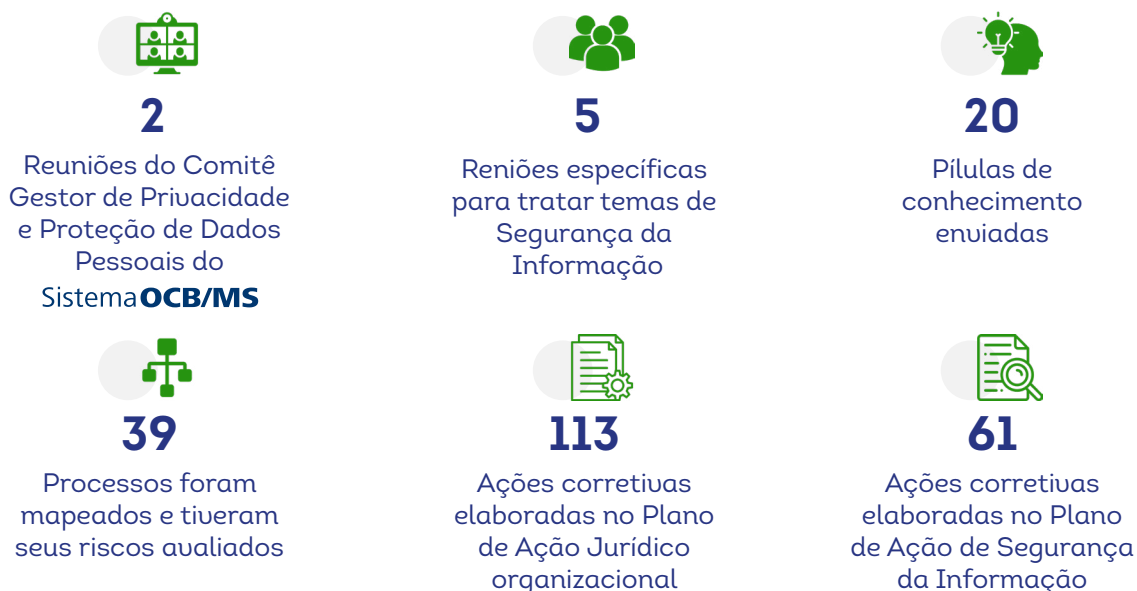
Entre as principais entregas realizadas, destacam-se:

- Aprovação da Política Geral de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais do Sistema OCB/MS;
 - Aprovação da Política de Segurança da Informação do Sistema OCB/MS;
 - Aprovação do Plano de Conscientização e Treinamento do Sistema OCB/MS;
 - Aprovação da Norma de Gestão de Incidentes e Violação de Dados Pessoais;
 - Aprovação do Procedimento de Resposta a Incidentes e Violação de Dados Pessoais;
 - Nomeação do Comitê Gestor de Privacidade, Proteção de Dados Pessoais e Segurança da Informação;
 - Aprovação do Regimento Interno do Comitê Gestor;
 - Conclusão do mapeamento de processos com tratamento de dados pessoais;
 - Avaliação dos processos para identificação de riscos relacionados à proteção de dados pessoais e à segurança da informação;
 - Implementação de pílulas de conscientização sobre proteção de dados e segurança da informação;
 - Elevação do nível de maturidade na Avaliação de Maturidade realizada pela Unidade Nacional;
 - Realização de reuniões ordinárias para tratar de temas relacionados à segurança da informação;
 - Realização de reuniões periódicas do Comitê Gestor de Privacidade, Proteção de Dados Pessoais e Segurança da Informação.
-

Essas iniciativas demonstram que o Sistema OCB/MS vem estruturando de forma contínua e estratégica seu programa de governança em privacidade, não apenas para atender às exigências legais da LGPD, mas para incorporar as melhores práticas de proteção de dados à sua rotina institucional.

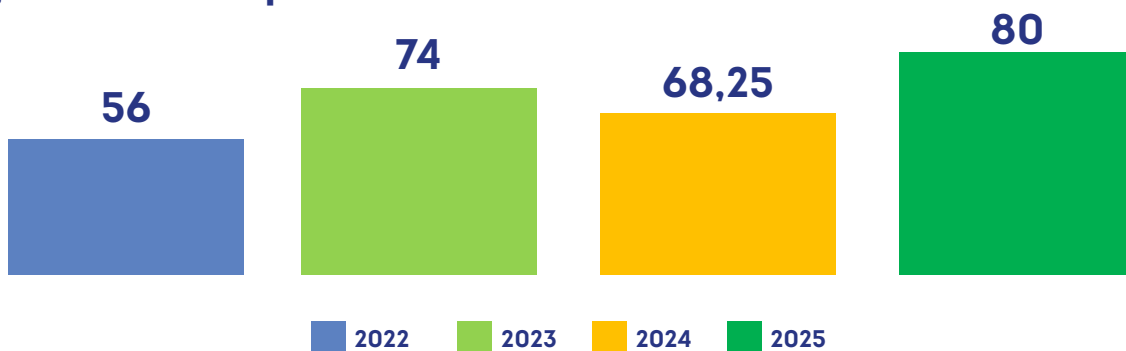
O avanço na maturidade em proteção de dados reforça o compromisso da instituição com a integridade, a responsabilidade e a confiança, pilares essenciais para o fortalecimento do cooperativismo em Mato Grosso do Sul.

LGPD 2025 em números



Avaliação de Maturidade realizada pela Unidade Nacional

Evolução de Desempenho



Encontro Jurídico no Encontro Estadual do Cooperativismo

O Encontro Jurídico integrou a programação do Encontro Estadual do Cooperativismo, reunindo dirigentes, gestores e assessorias jurídicas para debater temas estratégicos de interesse do setor. A pauta contemplou a atuação institucional junto ao Legislativo e ao Tribunal Administrativo Tributário de MS, além de reflexões sobre os impactos da Reforma Tributária nas cooperativas. O momento proporcionou atualização técnica, alinhamento institucional e fortalecimento da defesa do cooperativismo no âmbito estadual e nacional, contribuindo para uma

atuação mais estratégica, preventiva e integrada frente aos desafios regulatórios e tributários.



João Caetano Muzzi durante a palestra "A Reforma Tributária para as Cooperativas".

↳ Gerência de Desenvolvimento

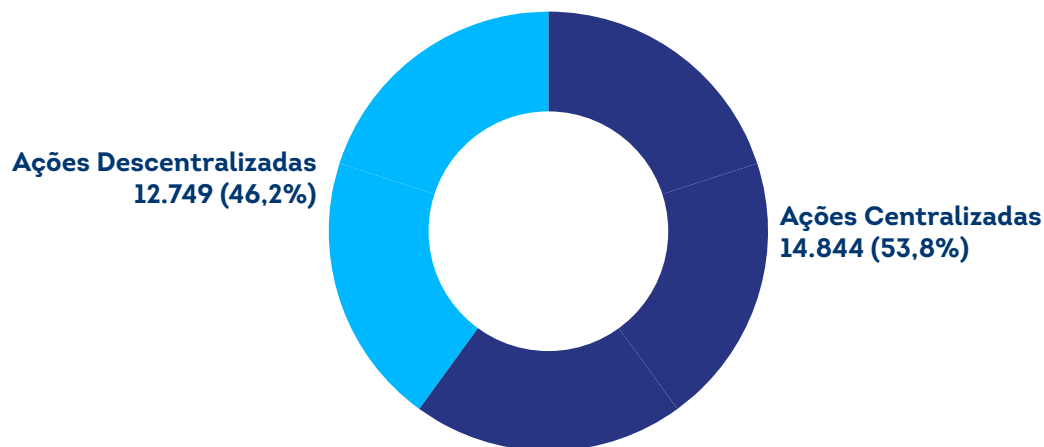
A Gerência de Desenvolvimento do Sistema OCB/MS é uma área essencial para o fortalecimento e a evolução das cooperativas sul-mato-grossenses, pois atua diretamente na promoção da competitividade, da profissionalização e da sustentabilidade do setor. Sua importância está na condução de iniciativas que impactam de forma prática a gestão, a governança e os resultados das cooperativas, alinhando-as às melhores práticas de mercado e aos princípios do cooperativismo.

Entre suas principais ações estão a oferta de capacitações, cursos e programas de formação, a implementação de soluções estratégicas como diagnóstico de gestão e acompanhamento técnico, o incentivo à inovação, à agenda ESG e à intercooperação, além do apoio ao desenvolvimento de lideranças e à melhoria contínua dos processos internos das cooperativas. Dessa forma, a Gerência de Desenvolvimento cumpre o objetivo de impulsionar o crescimento estruturado do cooperativismo no estado, ampliando sua eficiência, impacto social e sustentabilidade econômica.

Total de Atendimentos da Formação Profissional - 2025

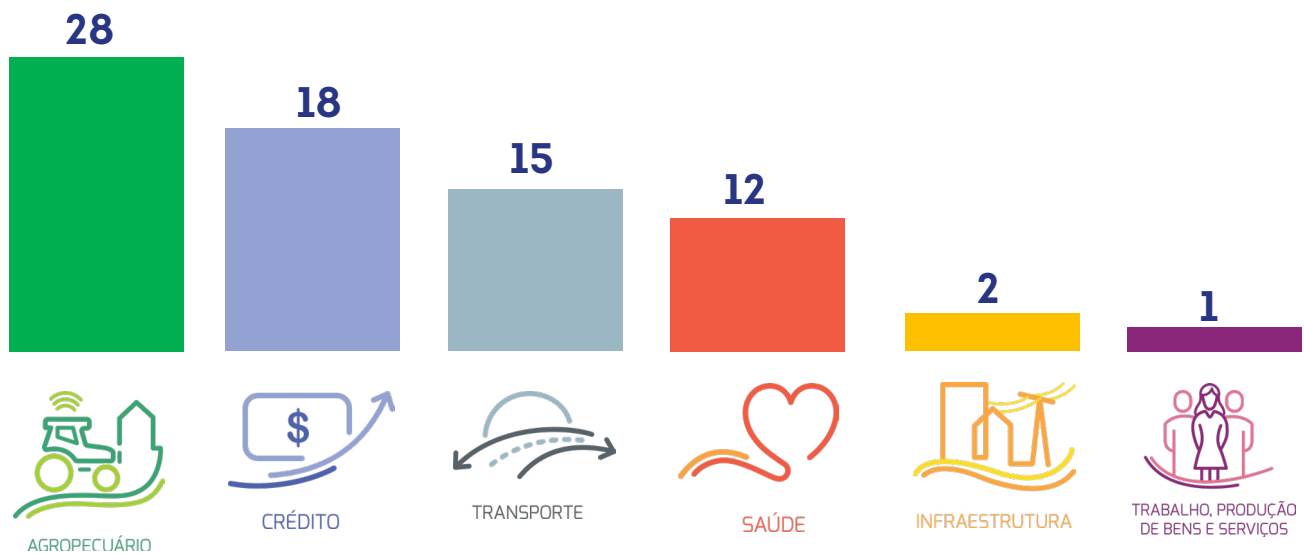
Em 2025, o Sistema OCB/MS, por meio do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Mato Grosso do Sul (Sescoop/MS), intensificou suas ações de Formação Profissional, ampliando o número de atendimentos voltados à capacitação de dirigentes, cooperados e colaboradores das cooperativas do estado. As iniciativas contemplaram diferentes modalidades de qualificação, com foco no desenvolvimento de competências, no fortalecimento da gestão e na promoção de melhores resultados para as cooperativas sul-mato-grossenses.

Nº de Atendimentos por Tipo de Ações



Visão Geral das Cooperativas por Ramo

Total de atendimentos: 27.593



Beneficiário Cooperativa Ramos	Nº de Cooperativas	Nº de Atendimentos (Nº CPF COM Duplic.)	Nº de Pessoas Atendidas (Nº CPF SEM Duplic.)
Agropecuário	28	16.509	6.988
Crédito	18	6.823	2.570
Transporte	15	129	61
Saúde	12	2.988	1.412
Infraestrutura	2	504	142
Trabalho, Produção de Bens e Serviços	1	17	7

Capacitação e Formação Profissional

O Sistema OCB/MS manteve, em 2025, sua atuação estratégica no fortalecimento da governança, gestão e liderança nas cooperativas do estado, por meio de programas estruturados de capacitação.

Programa de Formação de Presidentes e Dirigentes (52h)

45 participantes de 21 cooperativas.

Foco em pilares estratégicos: cooperado, identidade cultural, inovação e responsabilidade.

Programa de Desenvolvimento de Líderes Cooperativistas (180h)

3 turmas concluídas, 19 cooperativas participantes.

Desenvolvimento de competências em liderança, comunicação, governança e gestão de equipes.

FORMACOOB – Programa de Formação de Dirigentes e Gerentes (160h)

21 cooperativas participantes.

Desenvolvimento de 23 projetos inovadores aplicáveis às cooperativas, estimulando gestão eficiente e transformação organizacional.

Encontro Estadual do Cooperativismo

Atualização sobre tributação, cenário macroeconômico e alinhamento estratégico com o Sistema OCB.

Celebração das formaturas dos programas Formacoop e Desenvolvimento de Líderes.

Seminário de Líderes (Dourados)

Palestra do Prof. Dr. Michel Constantino sobre o papel estratégico do cooperativismo.

Fortalecimento da gestão, governança e inovação nas cooperativas participantes.

Programa de Secretariado

Workshops online e presenciais, atendendo cerca de 140 profissionais em Três Lagoas, Campo Grande e Dourados.

Temas voltados à excelência no suporte administrativo e organizacional das cooperativas.

Programa Líder de Excelência – Copasul

Capacitação de 40 líderes da cooperativa Copasul, com foco em gestão de equipes, produtividade, segurança e sustentabilidade industrial.

Workshop Fontes de Fomento (Campo Grande e Dourados)

Apresentação de linhas de crédito e subsídios estratégicos.

Ampliação do acesso a recursos financeiros, fortalecendo inovação, expansão e competitividade das cooperativas.



Eventos Estratégicos de Formação Profissional – 2025

O Sistema OCB/MS reafirmou seu compromisso com o desenvolvimento profissional e a capacitação de lideranças ao promover a participação de dirigentes e gestores cooperativistas em eventos de relevância nacional e internacional. Em 2025, essas participações foram fundamentais para a atualização de conhecimentos, o compartilhamento de experiências e o fortalecimento do networking entre profissionais do setor, contribuindo diretamente para a evolução das práticas de gestão e governança das cooperativas sul-mato-grossenses.

O investimento em eventos estratégicos possibilita às lideranças acesso a tendências do mercado, inovação e boas práticas aplicáveis ao cooperativismo. Essa atuação reforça a missão da instituição de apoiar a profissionalização do setor, promovendo a excelência na gestão e consolidando a competitividade e sustentabilidade das cooperativas no estado.



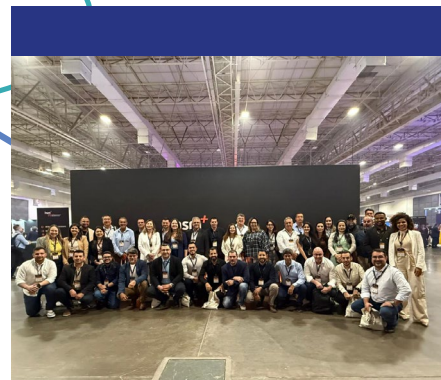
World Credit Union Conference (WOCCU) 2025

O 20th WOCCU – World Credit Union Conference 2025, realizado em Estocolmo, na Suécia, reuniu 23 participantes de 5 cooperativas sul-mato-grossenses. A conferência mundial, referência no setor de cooperativas de crédito, proporcionou palestras com especialistas globais, apresentação de casos de sucesso e oportunidades de intercooperação, fortalecendo o conhecimento e a atuação estratégica das lideranças do ramo crédito.



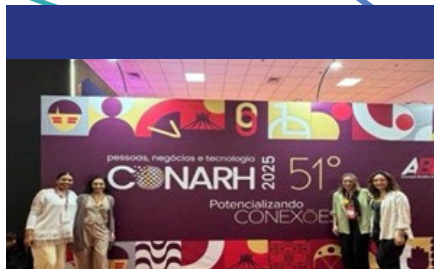
World Coop Management (WCM) 2025

O WCM – World Coop Management 2025, realizado nos dias 22 e 23 de setembro em Belo Horizonte/MG, reuniu 68 participantes de 20 cooperativas do Mato Grosso do Sul. O congresso, referência no setor cooperativo brasileiro, promoveu interação com os principais players do mercado, ampliando networking, conhecimento e oportunidades de negócios, além de possibilitar acesso às ideias e experiências dos maiores pensadores e líderes mundiais da atualidade.



HSM + Expo 2025

O HSM+ Expomanagement 2025, considerado o maior evento de gestão empresarial da América Latina, ocorreu em São Paulo nos dias 6 e 7 de novembro, reunindo 42 participantes de 10 cooperativas do Mato Grosso do Sul. O encontro ofereceu conteúdos avançados em inovação, empreendedorismo e estratégia, além de oportunidades de networking, permitindo que presidentes, gerentes e dirigentes se preparassem para desafios futuros e fortalecessem a competitividade das cooperativas sul-mato-grossenses.



51º CONARH - Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas 2025

O 51º CONARH – Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, ocorrido de 19 a 21 de agosto de 2025 em São Paulo/SP, abordou temas contemporâneos ligados a transformações organizacionais, carreira, gestão de desempenho e novas ferramentas digitais. O SESCOOP/MS levou representantes de 6 cooperativas, proporcionando atualização e aprendizado estratégico para enfrentar os desafios atuais da gestão de pessoas no cooperativismo.



3ª CICLP - Cimeira Internacional - Cooperativas Língua Portuguesa

A 3ª CICLP – Cimeira Internacional de Cooperativas da Língua Portuguesa, realizada de 19 a 21 de maio de 2025 em Brasília/DF, reuniu líderes, especialistas e cooperativas dos países de língua portuguesa para promover a intercooperação, estimular negócios e impulsionar a internacionalização do setor. O SESCOOP/MS participou com uma delegação de 10 representantes, aproveitando o evento para fortalecer vínculos internacionais, trocar experiências e contribuir para o desenvolvimento sustentável das cooperativas sul-mato-grossenses.



5º Fórum Integrativo - Cooperativas do Crédito

O 5º Fórum Integrativo Cofebras – Cooperativas do Crédito, realizado nos dias 16 e 17 de outubro de 2025 em João Pessoa/PB, reuniu especialistas, lideranças e representantes das principais instituições do setor de cooperativismo de crédito. Alinhado ao Ano Internacional do Cooperativismo, proclamado pela ONU, o evento teve como objetivos conscientizar o público sobre o cooperativismo, fomentar o crescimento do setor, fortalecer estruturas de apoio e inspirar novas lideranças, promovendo troca de experiências e fortalecimento do segmento no Brasil.



Encontro das Unidades Estaduais da FECOOP CO/TO

O Sistema OCB/MS participou do Intercâmbio Fecoop CO/TO, ciclo 2025, que percorreu MS, MT, GO, TO e DF, com cerca de 10 lideranças representando o estado. A iniciativa promoveu a troca de experiências, o fortalecimento da gestão e a integração de estratégias entre as Organizações Estaduais do cooperativismo. O fechamento contou com a assinatura de um termo de cooperação técnica e financeira entre os Sistemas OCB/MS, MT, GO, DF e TO, formalizando o compromisso de compartilhar boas práticas, desenvolver ações integradas de longo prazo para o crescimento do cooperativismo no Centro-Oeste e Tocantins.

Monitoramento e Desenvolvimento das Cooperativas

Visão Geral e Desenvolvimento Cooperativista

No decorrer do ano de 2025, o Sistema OCB/MS empreendeu esforços significativos para o desenvolvimento do cooperativismo em Mato Grosso do Sul. A área de monitoramento, em particular, implementou ações estratégicas que visaram impulsionar o crescimento e o aprimoramento das cooperativas.

Conforme detalhado os números da atuação da área

de monitoramento foram expressivos, somando 1028 atendimento de demanda das cooperativas, 45 atendimentos a cooperativas não registradas e 28 atendimentos a grupos interessados /comunidade.

Esses dados demonstram um engajamento robusto com as cooperativas já estabelecidas, além de um trabalho ativo na prospecção e apoio a grupos interessados e cooperativas em fase de formalização.

Desempenho no Programa ELEVA e Reconhecimentos



Equipe de Monitoramento durante capacitação promovida pelo Sistema OCB, em Brasília.

O programa ELEVA, uma iniciativa gamificada do Sistema OCB Nacional, desempenhou um papel crucial no estímulo à adesão das cooperativas às soluções da entidade. As organizações estaduais divididas em grupos conforme o número de cooperativas vinculadas, competem em rankings para mensurar o alcance das metas anuais.

Em 2025, o Sistema OCB/MS conquistou destaque, posicionando-se entre as melhores colocações nas três metas estabelecidas e recebendo reconhecimento pelos resultados alcançados.

Meta 1: AnuárioCoop

Na Meta do AnuárioCoop, o objetivo era que cada estado alcançasse ao menos 80% do total de cooperativas registradas (exceto as suspensas) com os dados obrigatórios preenchidos na plataforma SouCoop, essenciais para a produção do Anuário do Cooperativismo Brasileiro. O Sistema OCB/MS atingiu notáveis 100% de preenchimento, garantindo o 1º lugar no critério de desempate.

Meta 2: Plano de Ação

A missão do Plano de Ação envolveu a aplicação de diagnósticos – Identidade, Desempenho, Governança e Gestão, Negócios e ESG – que compuseram o plano de ação do Bônus Fundecoop em 2025. A regra exigia o atingimento de 50% da meta em cada diagnóstico e 80% da soma de todos os diagnósticos planejados. O estado alcançou 100% da meta, posicionando-se em 3º lugar no critério de desempate, que considerou o total de diagnósticos aplicados.

Meta 3: SomosCoop

Por fim, a meta do SomosCoop demandava a comprovação do uso do carimbo SomosCoop pelas cooperativas listadas no Eleva. O Sistema OCB/MS obteve 87% de conformidade, garantindo o 3º lugar nesta categoria.

Acompanhamento das Assembleias Gerais Ordinárias (AGO)

O ano de 2025 foi marcado por um esforço significativo no registro e realização das Assembleias Gerais Ordinárias (AGO) pelas cooperativas do Estado de Mato Grosso do Sul, vinculadas ao Grupo Eleva e registradas na OCB/MS. Este acompanhamento visou apresentar um panorama geral sobre a realização das AGOs, o cumprimento dos prazos legais e as cooperativas que não realizaram suas assembleias.

Conforme levantamento, das 85 cooperativas integrantes do Grupo Eleva no Mato Grosso do Sul, 68 cooperativas realizaram suas Assembleias Gerais Ordinárias, o que representa 80%.

Diagnóstico e Avaliação com o AvaliaCoop

O Sistema OCB/MS demonstra um compromisso contínuo em gerar valor para as cooperativas brasileiras, apoiando a evolução da autogestão e da sustentabilidade. Para tanto, promove uma cultura de dados que visa uma gestão eficiente e tomada de decisões eficazes.

Reconhece-se a importância de um diagnóstico preciso para trilhar caminhos, implementar melhorias e desenvolver soluções. As ferramentas do AvaliaCoop oferecem uma visão clara dos desafios, facilitando a elaboração de planos de melhoria e a mensuração de resultados. Estão disponíveis pelo AvaliaCoop cinco diagnósticos: Identidade, Desempenho, Governança e Gestão, Negócios e ESG.

O relatório apresenta dados de atividades de desenvolvimento cooperativista, indicando o número de cooperativas atendidas por diagnóstico:

- Identidade: 42 cooperativas
- Governança e Gestão: 32 cooperativas
- Desempenho: 21 cooperativas
- Negócios: 10 cooperativas
- ESG: 6 cooperativas

Aplicação de Soluções para Desenvolvimento Cooperativista

Após o diagnóstico das cooperativas por meio das ferramentas do AvaliaCoop, foram identificadas



Assembleia Geral Ordinária em cooperativa de infraestrutura, em Dourados.

Adicionalmente, um dado relevante de conformidade indica que 92,6% das assembleias realizadas ocorreram dentro do prazo legal. Ainda assim, 17 cooperativas não realizaram suas AGOs no período.

necessidades e oportunidades de melhoria que poderão impulsionar as organizações. O desenvolvimento cooperativista refere-se ao crescimento do negócio de forma ambiental e socialmente responsável, garantindo a viabilidade econômica e a rentabilidade aos cooperados, além de gerar valor para todas as partes interessadas.

O desenvolvimento organizacional das cooperativas é sustentado por três processos integrados e inter-relacionados, que estabelecem um círculo virtuoso para o alcance dos resultados esperados: Diagnóstico, Geração de Informação e Conhecimento, e Oferta de Soluções. Dentre as modalidades de apoio oferecidas, destacam-se:

- **Assessoria Técnica:** Atendimento individualizado, que consiste no compartilhamento de informações e conhecimentos sobre questões do cooperativismo, e na orientação técnica para o aprimoramento das práticas organizacionais.
- **Consultoria:** Prestação de serviço por profissional ou empresa qualificada, com a finalidade de apoiar na melhoria dos processos organizacionais.
- **Instrução Prática Assistida (IPA):** Solução que envolve a análise da realidade específica de uma cooperativa e a transferência de conhecimento por especialista em processos organizacionais, visando a solução de questões que comprometam a sustentabilidade ou impeçam o desenvolvimento.

➤ Prêmio Somoscoop 2025

O ano de 2025 foi também palco do Prêmio SomosCoop – Excelência em Gestão, cuja cerimônia de premiação foi realizada no Centro Internacional de Convenções do Brasil (CICB), em Brasília. Reconhecido como o principal prêmio às boas práticas de governança e gestão das cooperativas brasileiras, o evento reuniu lideranças, autoridades e centenas de cooperativas de todo o país.

O prêmio destaca organizações que se sobressaem em transparência, equidade, responsabilidade corporativa e excelência na prestação de contas. Este ciclo registrou números inéditos, com 366 cooperativas inscritas,



Delegação de Mato Grosso do Sul no Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão 2025

um aumento de 18% em relação ao ciclo anterior, evidenciando o avanço consistente das práticas de governança no cooperativismo nacional.

Entre os 17 estados representados, Mato Grosso do Sul teve uma participação notável, com três cooperativas finalistas, todas agraciadas com prêmios:



• **Sicredi Campo Grande MS/GO:** Ouro na categoria Compromisso com a Excelência.



• **Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia:** Ouro na categoria Compromisso com a Excelência.



• **Sicredi Centro-Sul MS/BA:** Prata na categoria Primeiros Passos na Excelência.

➤ Promoção Social e Cooperativista

A área de Promoção Social do Sistema OCB/MS atua no fortalecimento do papel social das cooperativas, promovendo o bem-estar, a qualidade de vida e o desenvolvimento humano de cooperados, colaboradores e comunidades. Suas ações incentivam a participação ativa das cooperativas em iniciativas que gerem impacto positivo e transformação social, alinhadas aos princípios do cooperativismo.

Entre as principais frentes de atuação destacam-se a Educação Cooperativista, com foco na disseminação de valores e formação de lideranças; Saúde e Qualidade de Vida, incentivando hábitos saudáveis e segurança no trabalho; Responsabilidade Socioambiental, com estímulo a práticas sustentáveis; e Inclusão e Cidadania, promovendo oportunidades para jovens, mulheres e públicos em situação de vulnerabilidade, reforçando o compromisso do setor com o desenvolvimento sustentável.



Aprendiz Cooperativo

O Programa Aprendiz Cooperativo do SESCOOP/MS promove a formação e inserção de jovens de 14 a 24 anos no mercado de trabalho, aliando teoria e prática no ambiente cooperativista. Em 2025, mais de 540 jovens foram contratados por 36 cooperativas, com 13 turmas do curso de Auxiliar Administrativo em cinco municípios. O programa contou com acompanhamento técnico especializado, reuniões e visitas às cooperativas, garantindo alinhamento entre formação e prática profissional. Ao longo do ano, foram realizados 562 atendimentos e rodas de conversa sobre autorresponsabilidade, inclusão, diversidade, saúde mental e aprendizado contínuo. A iniciativa fortaleceu competências técnicas e socioemocionais, reafirmando o compromisso com o desenvolvimento integral dos jovens e a formação de futuros profissionais para o cooperativismo.



Elas pelo Coop

O movimento Elas Pelo Coop deu continuidade às suas ações em 2025 com o Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas, reunindo 150 participantes de 17 cooperativas. A programação incluiu painéis, workshop e debates sobre liderança feminina, equidade e representatividade no cooperativismo. O SESCOOP/MS também apoiou a participação de lideranças femininas em eventos estratégicos estaduais e nacionais, fortalecendo a atuação das mulheres no setor. Foram realizadas reuniões de desenvolvimento de comitês e articulação de lideranças ao longo do ano. O ciclo foi encerrado com reunião do Comitê Estadual, consolidando avanços e alinhando estratégias futuras para ampliar o protagonismo feminino no cooperativismo sul-mato-grossense.



Cooperativa Amiga da Criança

O Programa Cooperativa Amiga da Criança reforçou, em 2025, o compromisso com o princípio do interesse pela comunidade, promovendo inclusão social por meio do esporte e da cultura. Em parceria com cooperativas e instituições, 40 crianças participaram de formação cidadã pelo tênis, com mais de 200 horas de atividades. O 3º Torneio de Tênis dos Projetos Sociais reuniu 50 crianças e integrou ações educativas, incluindo visitas a universidades. O projeto também desenvolveu atividades de futebol com 58 alunos, além de iniciativas culturais com 72 participantes no balé e 43 na orquestra. As ações resultaram em impactos concretos na formação esportiva, cultural e cidadã, fortalecendo o cooperativismo como agente de transformação social.

Dia de Cooperar (Dia C)



Em Campo Grande, Dia C proporcionou cerca de 2.500 atendimentos para a população.

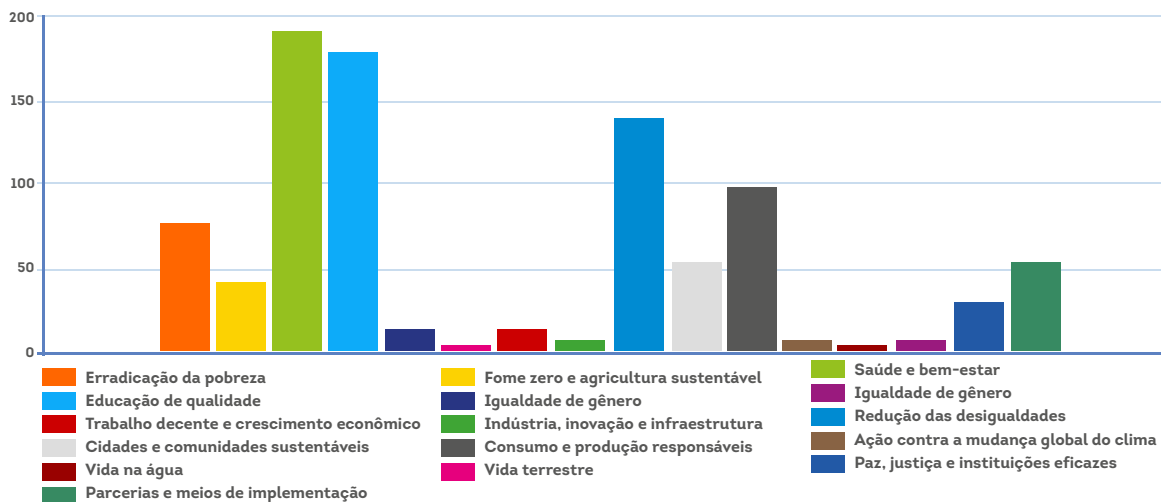
O Dia de Cooperar 2025 consolidou-se como uma das maiores mobilizações sociais do cooperativismo sul-mato-grossense, com a participação de 36 cooperativas,

9 mil voluntários e 504 ações realizadas em 56 municípios. A iniciativa beneficiou mais de 113 mil pessoas, com investimento superior a R\$ 1,5 milhão, impactando mais de 80% das cidades do estado. O lançamento regional percorreu sete municípios, fortalecendo o engajamento das lideranças e ampliando a integração do setor em torno do propósito comum de promover desenvolvimento social.

A grande ação em Campo Grande reuniu mais de 3 mil participantes e realizou cerca de 2.500 atendimentos gratuitos nas áreas de saúde, educação, orientação financeira, cultura e lazer. Com foco nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente Saúde e Bem-Estar, Educação de Qualidade, Redução das Desigualdades, Consumo Responsável e Erradicação da Pobreza, o Dia C reafirmou o cooperativismo como força transformadora, promovendo cidadania, inclusão e melhoria concreta da qualidade de vida nas comunidades atendidas.

Cooperativas Participantes 36 <small>32 Interooperações (88%)</small>	Iniciativas Mapeadas 504 <small>16 em intercooperação (3%)</small>	Valor Investido nas Iniciativas R\$ 1.587.904,32 <small>Esta informação não inclui valor dos materiais</small>
Pessoas beneficiadas com as iniciativas 113.435	Voluntários que atuaram nas iniciativas 9.038	Valor Investido em materiais R\$ 61.757,00
Iniciativas pontuais 362	Iniciativas contínuas 8	Iniciativas do Dia C 134

Municípios atendidos			97
Mato Grosso do Sul	56	Goiás	13
Tocantins	19	Bahia	6
		Mato Grosso	3





Inclusão Coop

O Programa Inclusão Coop promove diversidade e inclusão nas cooperativas, preparando equipes para ambientes organizacionais mais acessíveis, equitativos e acolhedores. Em 2025, mais de 25 jovens PCDs foram incluídos no Programa Aprendiz Cooperativo em Campo Grande e Naviraí, com acompanhamento especializado, materiais adaptados e suporte contínuo para seu desenvolvimento profissional. Também foi realizada a Prática Assistida de Inclusão na Sicredi Centro-Sul MS/BA, envolvendo 57 colaboradores entre julho e dezembro, com foco na sensibilização e na construção de uma cultura inclusiva. A capacitação contemplou módulos como Inclusão 360º e Formação de Lideranças, abordando desafios estruturais, culturais e de gestão. A iniciativa fortaleceu políticas institucionais de Diversidade, Equidade e Inclusão, ampliou o olhar das cooperativas para a inclusão genuína e contribuiu para que essas práticas avancem para além do cumprimento legal de cotas, gerando impacto social positivo e sustentável.



PIPA

O Projeto PIPA atendeu 26 jovens em situação de vulnerabilidade, em parceria com o Recanto da Criança, oferecendo mais de 230 horas de capacitação em informática básica e intermediária. A formação foi estruturada em módulos progressivos, com metodologia prática, participativa e foco no aprendizado aplicado ao dia a dia. Ao longo do projeto, os participantes também desenvolveram habilidades socioemocionais, como comunicação, autonomia e senso de responsabilidade. Além do desenvolvimento técnico, a iniciativa reforçou valores cooperativistas como solidariedade, colaboração e trabalho em equipe. O projeto ampliou perspectivas profissionais, fortaleceu a autoestima dos jovens e promoveu inclusão social, consolidando-se como um importante instrumento de transformação e preparação para o mercado de trabalho.



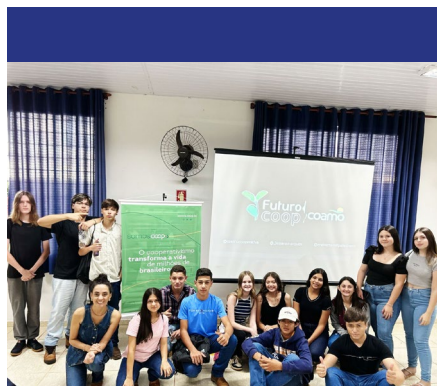
Felicidade Interna do Cooperativismo

O Programa FIC fortaleceu ações de bem-estar e qualidade de vida nas cooperativas Copasul, Sicredi Centro-Sul MS/BA e Sicredi Campo Grande MS/GO. Em 2025, foram realizados workshops de implementação e expansão, além de palestra no 2º Fórum ESG da Unimed Campo Grande, alcançando cerca de 250 participantes. O programa também foi apresentado no VIII Congresso Internacional de Felicidade, com 66 participantes de MS, ampliando o alcance das boas práticas desenvolvidas no estado. Ao longo das ações, foram trabalhados temas como saúde emocional, engajamento, propósito e cultura organizacional positiva. O FIC consolidou-se como estratégia de desenvolvimento humano, contribuindo para a retenção de talentos, melhoria do clima organizacional e fortalecimento de ambientes mais saudáveis, colaborativos e alinhados aos valores cooperativistas.



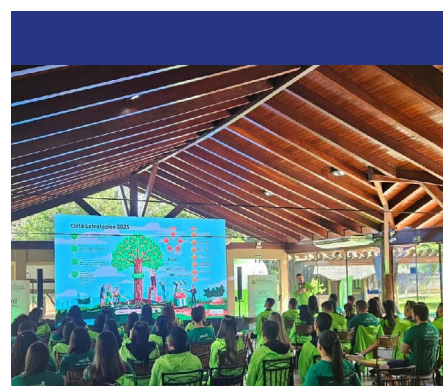
Rota do Cooperativismo

A Rota do Cooperativismo de Crédito proporcionou imersão estratégica a 82 participantes da Scredi Campo Grande MS/GO, em duas edições realizadas em maio e setembro de 2025, no Rio Grande do Sul. A programação incluiu visitas a Nova Petrópolis, considerada berço do cooperativismo de crédito no Brasil, ao Centro Administrativo Scredi (CAS), em Porto Alegre, e à Agência Empresarial Vale dos Sinos. A experiência abordou temas como governança, inovação, gestão e liderança, conectando teoria e prática em ambientes de referência nacional. Além disso, promoveu a troca de experiências com lideranças do sistema, ampliando a visão estratégica dos participantes. A iniciativa também estimulou reflexões sobre a aplicação das boas práticas no contexto das cooperativas de origem. Com isso, fortaleceu o senso de pertencimento, o networking e a capacidade de inovação no ambiente local.



Projeto Jovem Futuro Coop - COAMO

O Programa FuturoCoop atendeu 44 adolescentes, filhos e netos de cooperados, nos municípios de Aral Moreira, Ponta Porã e Laguna Caarapã. Estruturado em seis encontros, o projeto trabalhou autoconhecimento, educação financeira, comunicação e relações interpessoais, contribuindo para o desenvolvimento integral dos participantes. Ao longo das atividades, os jovens também foram estimulados a refletir sobre liderança, propósito e o papel do cooperativismo em suas comunidades. A iniciativa fortaleceu a consciência cooperativista e preparou os participantes para a sucessão no agronegócio, incentivando o protagonismo juvenil. Com isso, promoveu desenvolvimento pessoal, maior engajamento e conexão com o futuro das cooperativas.



Promotores do Cooperativismo

O Encontro de Promotores do Cooperativismo da Scredi União MS/TO e Oeste da Bahia reuniu cerca de 50 jovens, em janeiro de 2025, no Gold Park/MS. A ação teve como foco fortalecer a cultura cooperativista, promover a integração entre equipes e estimular o protagonismo juvenil, preparando os participantes para atuarem como agentes de transformação em suas comunidades. A programação contou com dinâmicas interativas, atividades formativas e momentos de troca de experiências, incentivando o desenvolvimento de habilidades como liderança, comunicação e trabalho em equipe. Também foram abordados temas ligados à identidade cooperativista e ao impacto social das cooperativas nos territórios onde atuam. O encontro proporcionou um ambiente de conexão, aprendizado e inspiração entre os jovens. Como resultado, os promotores saíram mais engajados e preparados para disseminar os valores e princípios do cooperativismo. A iniciativa reforçou o papel da juventude na construção de um futuro mais colaborativo e sustentável.



Sucessão e Governança para famílias do Agro

Realizada em julho de 2025, em Naviraí/MS, a palestra promovida para a Copasul reuniu 44 participantes entre jovens, cooperados e lideranças. Ministrada por Mariely Biff, a atividade abordou temas como sucessão familiar, profissionalização da gestão e fortalecimento das relações no meio rural. A programação trouxe reflexões práticas sobre os desafios da continuidade dos negócios familiares no agro, destacando a importância do diálogo entre gerações e do planejamento estruturado. Também foram apresentados caminhos para alinhar tradição e inovação na gestão das propriedades. A ação registrou alto índice de aprovação, evidenciando a relevância do tema para a sustentabilidade dos empreendimentos rurais. Além disso, contribuiu para sensibilizar os participantes sobre a importância da preparação das novas lideranças. A iniciativa reforçou o papel do cooperativismo como aliado no desenvolvimento e na perenidade das famílias no campo.



Espaço do Cooperativismo - Cidade da Juventude

O Espaço do Cooperativismo na Cidade da Juventude impactou cerca de 500 jovens em novembro de 2025. A iniciativa destacou-se pela intercooperação entre cooperativas, pela articulação com universidades e o Sistema S, e pelo fortalecimento do networking institucional. Durante a ação, os participantes tiveram acesso a conteúdos sobre cooperativismo, mercado de trabalho e desenvolvimento de carreira, além de experiências práticas e interativas que aproximaram os jovens do modelo cooperativista. O espaço despertou a curiosidade do público, gerando intensa troca e interação com as cooperativas participantes e suas atividades. A iniciativa ampliou a visibilidade do setor e estimulou o engajamento dos jovens alinhados aos princípios cooperativistas e aos desafios do futuro.



Respeitar

O Programa Respeitar promoveu ações preventivas de combate ao assédio e à exploração sexual de crianças e adolescentes, alinhadas à legislação estadual vigente. Em 2025, foram realizados cursos presenciais e EAD para as cooperativas Aurora Coop, Coamo e Copasul, impactando mais de 2.500 colaboradores. As capacitações abordaram temas como prevenção, identificação de sinais de risco e canais de denúncia, contribuindo para a formação de ambientes mais seguros. A iniciativa também incentivou a adoção de políticas internas e práticas institucionais voltadas à proteção de crianças e adolescentes. Como resultado, fortaleceu a conscientização, a responsabilidade social e o compromisso das cooperativas com ambientes de trabalho éticos, seguros e alinhados aos valores do cooperativismo.

Demonstrações Financeiras

A seguir, serão apresentados os dados financeiros e as demonstrações contábeis da OCB/MS - Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul (OCB/MS): - CNPJ: 15.414.386/0001-55

Para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 -
(Valores expressos em Reais)

As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

➤ Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul

Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2025 e 31 de dezembro de 2024

(Valores expressos em reais)

Ativo			
	Notas	31/12/2025	31/12/2024
Circulante			
Caixa e equivalentes de caixa	3	68.289,16	90.521,14
Aplicações financeiras	3.1	3.477.985,87	3.643.847,82
Créditos	4	5.720,46	-
Despesas antecipadas	5	2.404,15	2.189,37
Total do ativo circulante		3.554.399,64	3.736.558,33
Não circulante			
Investimentos	-	22,39	20,00
Imobilizado	6	2.174.946,72	2.322.446,16
Intangível	7	-	3.730,00
Total do ativo não circulante		2.174.969,11	2.326.196,16
Total do ativo		5.729.368,75	6.062.754,49

As notas explicativas são parte integrantes das demonstrações contábeis.

Celso Ramos Regis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

➤ Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul

Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2025 e 31 de dezembro de 2024

(Valores expressos em reais)

Passivo e Patrimônio Líquido

	<u>Notas</u>	<u>31/12/2025</u>	<u>31/12/2024</u>
Circulante			
Fornecedores	8	10.556,01	189.751,82
Valores a Pagar	9	5.007,26	10.851,60
Encargos e Consignações de Terceiros	10	3.524,33	15.848,00
Folha de Pagamento e encargos	11	132.151,45	113.849,76
Provisões Trabalhistas e Previdenciárias	12	101.365,91	111.468,69
Receitas de contribuições a repassar	13	9,08	17.223,40
Total do passivo circulante		252.614,04	458.993,27
Patrimônio líquido			
Patrimônio Social	14	5.603.761,22	5.667.021,29
Superávit/Déficit do exercício	14	(127.006,51)	(63.260,07)
Total do patrimônio líquido		5.476.754,71	5.603.761,22
Total do passivo e patrimônio líquido		5.729.368,75	6.062.754,49

As notas explicativas são parte integrantes das demonstrações contábeis.

Celso Ramos Regis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul

Demonstração do Resultado dos períodos de 31 de dezembro de 2025 e 31 de dezembro de 2024

(Valores expressos em reais)

Demonstração do Resultado do Exercício

	Notas	31/12/2025	31/12/2024
Receita Operacional			
Taxa de Manutenção	15	432.283,23	384.181,69
Contribuição Cooperativista	15	1.583.249,98	1.512.589,11
Taxa de Registro	15	1.521,23	282,40
Contribuição Confederativa	15	451.272,64	353.700,57
		2.468.327,08	2.260.763,77
Despesas operacionais			
Despesas C/ Pessoal	16	(1.698.266,56)	(1.454.912,17)
Despesas Administrativas	17	(590.261,84)	(522.043,75)
Despesas Institucionais	18	(895.430,06)	(896.092,04)
Despesas Serviços de Terceiros	19	(188.255,31)	(171.612,07)
Despesas Tributárias	20	(3.485,03)	(10.027,48)
Receitas Operacionais	21	301.251,71	330.158,61
		(3.074.447,09)	(2.724.628,90)
Resultado antes do resultado financeiro		(606.120,01)	(473.776,13)
Resultado financeiro			
Resultado financeiro líquido	22	479.113,50	410.515,06
		479.113,50	410.515,06
Superávit/Déficit do exercício		(127.006,51)	(63.260,07)

As notas explicativas são parte integrantes das demonstrações contábeis.

Celso Ramos Regis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

➤ Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido dos períodos de 31 de dezembro de 2025 e 31 de dezembro de 2024

(Valores expressos em reais)

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

	Patrimônio Social	Superávit acumulado	Total do Patrimônio Líquido
Saldos em 31 de dezembro de 2023	5.667.021,29	-	5.667.021,29
Superávit/Déficit do exercício	-	(63.260,07)	(63.260,07)
Transferência do superávit/déficit para patrimônio social	(63.260,07)	63.260,07	-
Saldos em 31 de dezembro de 2024	5.603.761,22	-	5.603.761,22
Superávit/Déficit do exercício	-	(127.006,51)	(127.006,51)
Transferência do superávit/déficit para patrimônio social	(127.006,51)	127.006,51	-
Saldos em 31 de dezembro de 2025	5.476.754,71	-	5.476.754,71

As notas explicativas são parte integrantes das demonstrações contábeis.

Celso Ramos Regis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

↳ Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul

Demonstrações dos Fluxos de Caixa de 31 de dezembro de 2025 e 31 de dezembro de 2024 (Valores expressos em reais)

Demonstração dos Fluxos de Caixa

	31/12/2025	31/12/2024
Fluxo de caixa das atividades operacionais		
Superávit/Déficit do exercício	(127.006,51)	(63.260,07)
Ajustes para conciliar o lucro líquido do exerc. ao caixa gerado pelas atividades operacionais		
Depreciação e amortização	140.269,16	111.914,97
	10.957,89	
Superávit do exercício ajustado	24.220,54	48.654,90
(Aumento) / redução nos ativos		
Créditos	(5.720,46)	13.671,00
Despesas antecipadas	(214,78)	269,51
Variação nos ativos operacionais	(5.935,24)	13.940,51
Aumento / (redução) nos passivos		
Fornecedores	(179.195,81)	178.107,70
Valores a Pagar	(5.844,34)	10.851,60
Encargos e Consignações de Terceiros	(12.323,67)	7.320,90
Folha de Pagamento e encargos	18.301,69	16.842,85
Provisões Trabalhistas e Previdenciárias	(10.102,78)	26.166,72
Receitas de contribuições a repassar	(17.214,32)	16.644,30
Variação nos passivos operacionais	(206.379,23)	255.934,07
Fluxo de caixa gerado pelas atividades operacionais	(188.093,93)	318.529,48
Fluxo de caixa das atividades de investimento		
Aquisição de Investimentos	-	(20,00)
Aquisição de imobilizado	-	(1.507.172,60)
Fluxo de caixa aplicado nas atividades de investimento	-	(1.507.192,60)
Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa no exercício	(188.093,93)	(1.188.663,12)
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	3.734.368,96	4.923.032,08
Caixa e equivalentes de caixa no fim do exercício	3.546.275,03	3.734.368,96
Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa no exercício	(188.093,93)	(1.188.663,12)

As notas explicativas são parte integrantes das demonstrações contábeis.

Celso Ramos Regis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

↳ Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 31 de dezembro de 2024

(Valores expressos em reais, exceto quando indicado de outra forma).

1. Contexto operacional

O Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul - OCB/MS, entidade sindical patronal de representação do sistema cooperativista no Estado de Mato Grosso do Sul, conforme art. 105 da Lei 5.764/71, é sociedade civil sem fins lucrativos, constituída no dia 07 de junho de 1979, filiada à Organização das Cooperativas Brasileiras - OCB, com finalidade de integrar o sistema cooperativista Sul-mato-grossense, promover e desenvolver o cooperativismo, bem como prestar serviços adequados ao pleno desenvolvimento das sociedades cooperativistas e de seus integrantes.

2. Preparação e apresentação das demonstrações contábeis

2.1. Base de apresentação

a) Declaração de conformidade

As demonstrações contábeis da Entidade foram elaboradas em consonância aos Princípios Fundamentais de Contabilidade e procedimentos contábeis as entidades sem fins lucrativos, obediência as Leis 5.764/71 (Sistema Cooperativo), Lei 6.404/76 e suas alterações, adequação através da Lei 11.638/2007 e ainda a Lei que rege a CLT, com as seguintes peças: a) Balanço Patrimonial; b) Demonstração de Receitas e Despesas; c) Demonstração das Mutações do Patrimônio Social; d) Demonstração do Fluxo de Caixa.

Observâncias a determinações contidas nas Normas Brasileira de Contabilidade e evidenciam todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis, as quais estão consistentes com as utilizadas pela administração na sua gestão.

Essas são demonstrações contábeis anuais elaboradas de forma a aplicar os requerimentos contidos nas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público. A adoção das normas não produziu efeitos que prejudiquem a comparabilidade sobre a posição patrimonial e financeira da entidade nos períodos anteriormente apresentados, assim como não se identificou efeitos de estimativas ou tampouco a necessidade de aplicação retrospectiva de estimativas distintas entre os anos anteriormente divulgado.

2.2. Principais práticas contábeis aplicadas na elaboração das demonstrações contábeis

2.2.1. Apuração do resultado

O resultado das operações da OCB/MS, especificamente as suas despesas são apuradas em conformidade com o regime contábil de competência e as receitas são registradas em cumprimento ao regime de caixa.

2.2.2. Caixa e equivalentes de caixa

Caixa e equivalentes de caixa incluem dinheiro em caixa, depósitos bancários e outros investimentos de curto prazo de alta liquidez, com vencimentos originais de até três meses com risco insignificante de mudança de seu valor de mercado.

2.2.3. Imobilizado

O imobilizado é mensurado pelo seu custo histórico, menos depreciação acumulada, incluindo ainda, quando aplicável, os juros capitalizados durante o período de construção, para os casos de ativos qualificáveis, líquido de depreciação acumulada e de provisão para redução ao valor recuperável de ativos, quando necessário, para os bens paralisados e sem expectativa de reutilização ou realização.

A administração, adota o Modelo de Custo para mensuração após o reconhecimento. A depreciação é computada pelo método linear, com base na vida útil estimada de cada bem, conforme a Nota Explicativa nº 6. A vida útil estimada e o método de depreciação são revisados no fim de cada exercício, e o efeito de quaisquer mudanças nas estimativas é contabilizado prospectivamente.

Um item do imobilizado é baixado após alienação, ou quando não há benefícios econômicos futuros resultantes do uso contínuo do ativo. Os ganhos e as perdas em alienações são apurados comparando-se o produto da venda com o valor residual contábil e são reconhecidos na demonstração do resultado.

2.2.4. Intangível

Ativos intangíveis adquiridos separadamente são mensurados no reconhecimento inicial ao custo de aquisição e, posteriormente, deduzidos da amortização acumulada e perdas do valor recuperável, quando aplicável. A Administração revisa anualmente o valor estimado de realização dos ativos, e taxa de amortização, levando em consideração sua vida útil. A amortização dos bens é reconhecida no resultado do exercício de acordo com as taxas informadas na Nota Explicativa nº 7.

2.2.5. Recuperabilidade de ativos (Impairment)

A OCB/MS avaliou no encerramento do exercício social se existiram evidências objetivas de deterioração de seus ativos. Caso se confirmasse a existência de impactos nos fluxos de caixa pela deterioração de seus ativos e esta pudesse ser estimada de maneira confiável, a OCB/MS reconheceria no resultado a perda por impairment.

2.2.6. Contas a pagar

As contas a pagar a fornecedores são obrigações a pagar por bens ou serviços que foram adquiridos no curso ordinário das atividades operacionais. São, inicialmente, reconhecidas pelo valor pactuado em contrato, documento similar hábil ou documento fiscal legal, os quais propiciem a OCB/MS bases confiáveis de mensuração de valor e

realização do fato gerador objeto de registro por competência. Na prática, são, normalmente, reconhecidas ao valor da fatura correspondente.

2.2.7. Salários, encargos sociais e provisões trabalhistas

Os salários, incluindo provisões para férias, 13º salário e os pagamentos complementares negociados em acordos coletivos de trabalho, adicionados dos encargos sociais correspondentes, são apropriados pelo regime de competência.

2.2.8. Outros ativos e passivos (circulantes e não circulantes)

Um ativo é reconhecido no balanço patrimonial quando for provável que seus benefícios econômico-futuros serão gerados em favor da OCB/MS e seu custo ou valor puder ser mensurado com segurança. Um passivo foi reconhecido no balanço patrimonial quando a OCB/MS possuir uma obrigação legal ou constituída como resultado de um evento passado, sendo provável que um recurso econômico seja requerido para liquidá-lo. São acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e das variações monetárias. As provisões são registradas tendo como base as melhores estimativas do risco envolvido e consideram as premissas definidas pela administração da entidade e seus assessores jurídicos de acordo com os critérios das normas contábeis.

Os ativos e passivos são classificados como circulantes quando sua realização ou liquidação é provável que ocorra nos próximos 12 meses. Caso contrário, são demonstrados como não circulantes.

2.2.9. Receitas e despesas financeiras

As receitas e despesas financeiras são reconhecidas pelo regime de competência.

2.2.10. Demonstrações dos fluxos de caixa

As demonstrações dos fluxos de caixa são preparadas e apresentadas de acordo com as Normas Brasileira de Contabilidade.

2.3. Principais julgamentos e estimativas contábeis

Na elaboração das demonstrações contábeis da entidade é necessário utilizar estimativas para contabilizar certos ativos, passivos e outras operações. As demonstrações contábeis incluem, portanto, várias estimativas referentes à seleção da vida útil de bens do imobilizado, dos ativos intangíveis, provisões necessárias para passivos contingentes e outras similares.

A liquidação das transações envolvendo estas estimativas poderá resultar valores divergentes dos registrados nas demonstrações contábeis devido ao tratamento probabilístico inerente ao próprio processo de estimativa.

A Administração da entidade monitora e revisa estas estimativas e suas premissas em bases anuais.

A seguir são apresentados os principais julgamentos e estimativas contábeis:

a) Perdas por redução ao valor recuperável de ativos

A Administração revisa periodicamente o valor contábil líquido dos ativos com o objetivo de avaliar eventos ou mudanças nas circunstâncias econômicas, operacionais ou tecnológicas que possam indicar deterioração ou perda de seu valor recuperável.

Sendo tais evidências identificadas e o valor contábil líquido exceder o valor recuperável estimado, é constituída provisão para desvalorização ajustando o valor contábil líquido ao valor recuperável.

b) Provisões para passivos contingentes

As práticas contábeis para registro e divulgação de provisões, ativos e passivos contingentes são efetuadas de acordo com os critérios das normas contábeis, as quais são as seguintes:

- **Provisão** – é um passivo de prazo ou valor incerto, que deve ser reconhecida quando:

- (i) a entidade tem obrigação presente (formalizada ou não) decorrente de evento passado;
- (ii) for provável que seja necessária a saída de recursos que incorporam benefícios econômicos ou potencial de serviços para que a obrigação seja liquidada; e
- (iii) uma estimativa confiável possa ser realizada acerca do valor da obrigação.

- **Passivo Contingente** – é uma obrigação possível que resulta de eventos passados, e cuja existência será confirmada apenas pela ocorrência ou não de um ou mais eventos futuros incertos, não completamente sob o controle da entidade ou uma obrigação presente que decorre de eventos passados, mas não é reconhecida porque:

- (i) é improvável que a saída de recursos que incorporam benefícios econômicos ou potencial de serviços seja exigida para liquidar a obrigação; ou
- (ii) o valor da obrigação não pode ser mensurado com suficiente confiabilidade.

- **Ativo Contingente** – é um ativo possível que resulta de eventos passados, e cuja existência será confirmada apenas pela ocorrência ou não ocorrência de um ou mais eventos futuros incertos não completamente sob o controle da entidade.

(i) Ativos contingentes não devem ser reconhecidos nas demonstrações contábeis, uma vez que podem resultar no reconhecimento de receitas que nunca virão a ser realizadas. Entretanto, quando a realização da receita é virtualmente certa, o ativo não é mais ativo contingente e seu reconhecimento é adequado.

2.4. Gestão de riscos

a) Gestão de risco financeiro

A gestão de risco da entidade concentra-se na imprevisibilidade dos mercados financeiros e busca minimizar potenciais efeitos adversos no desempenho financeiro.

A gestão de risco é realizada pela administração e estrutura corporativa da entidade, assim composta:

- * Superintendência administrativa: órgão de gestão administrativa da entidade;
- * Conselho fiscal: órgão de assessoramento do conselho deliberativo, para assuntos de gestão patrimonial e financeira;
- * Conselho de administração: órgão colegiado que detém o poder originário e soberano da entidade.

3. Caixa e equivalentes de caixa

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Caixa	1.895,06	-
Bancos	66.394,10	90.521,14
Total	68.289,16	90.521,14

3.1. Aplicações financeiras

Instituição	Modalidade	31/12/2025	31/12/2024
Caixa E.F.	Fundo	101.380,08	92.411,67
Caixa E.F.(a)	CDB	-	-
Banco Sicredi (a)	CDB	3.376.605,79	3.551.436,15
Banco Sicredi	Fundo	-	-
Total		3.477.985,87	3.643.847,82

As aplicações financeiras são efetuadas em instituição financeira de primeira linha, com resgate a qualquer momento, na modalidade de Certificado de Depósito Bancário (CDB-DI).

4. Créditos e valores a receber

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Adiantamento a terceiros	5.720,46	-
Total	5.720,46	-

5. Despesas antecipadas

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Seguros a apropriar	2.404,15	2.189,37
Total	2.404,15	2.189,37

6. Imobilizado

Descrição	Taxa anual Depreciação	31/12/2025			31/12/2024
		Custo	Depreciação	Líquido	Líquido
Terrenos	-	221.823,54	-	221.823,54	221.823,54
Prédios	4%	2.330.421,11	(515.494,69)	1.814.926,42	394.728,30
Obras em andamento	-	-	-	-	1.493.501,60
Mobiliário	10%	205.635,53	(191.342,22)	14.293,31	19.952,23
Veículos	20%	260.000,00	(169.000,26)	90.999,74	142.999,82
Máquinas e equipamentos	10%	143.290,41	(113.098,97)	30.191,44	43.091,12
Equipamentos de informática	20%	24.442,49	(21.730,22)	2.712,27	6.349,55
Total		3.185.613,08	(1.010.666,36)	2.174.946,72	2.322.446,16

Destacamos a seguir a movimentação do Imobilizado em 2025:

Descrição	Líquido 31/12/2024	Adição	Baixa	Baixa de Deprec	Transfer	Deprec	Líquido 31/12/2025
Terrenos	221.823,54	-	-	-	-	-	221.823,54
Prédios	394.728,30	-	-	-	-	(73.303,48)	1.814.926,42
Obras em andamento	1.493.501,60	-	-	-	1.493.501,60	-	-
Mobiliário	19.952,23	-	(23.153,43)	22.281,70	-	(4.787,19)	14.293,31
Veículos	142.999,82	-	-	-	-	(52.000,08)	90.999,74
Máquinas e equipamentos	43.091,12	-	(31.798,00)	25.771,20	-	(6.872,88)	30.191,44
Equipamentos de informática	6.349,55	-	(26.811,10)	26.651,94	-	(3.478,12)	2.712,27
Total	2.322.446,16	-	(81.762,53)	74.704,84	-	(140.441,75)	2.174.946,72

A Entidade constituiu comissão para avaliar os bens do ativo imobilizado e intangível sobre os aspectos de tempo de vida útil, taxas de depreciação e avaliação. A comissão não encontrou valor residual relevante e/ou alteração no tempo de vida útil dos bens patrimoniais da OCB/MS. Conforme registros e controles existentes, não sendo realizado nenhum ajuste contábil em decorrência desta avaliação.

7. Intangível

Descrição	Taxa anual Amortização	31/12/2025			31/12/2024
		Custo	Amortização	Líquido	Líquido
Direito de uso de softwares	20%	-	-	-	3.730,00
Total		-	-	-	3.730,00

Destacamos a seguir a movimentação do Intangível em 2025:

Descrição	31/12/2024	Adição	Baixa	Amortização	31/12/2025
	Líquido				Líquido
Direito de uso de softwares	3.730,00	-	(3.730,00)	-	-
Total	3.730,00	-	3.730,00	-	-

8. Contas pagar

As obrigações referentes às aquisições de bens e serviços para manutenção das atividades-fim e meio.

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Fornecedores - PJ	10.556,01	189.751,82
Total	10.556,01	189.751,82

9. Valores a pagar

Obrigações referentes às obrigações com terceiros pessoas físicas cuja posição e comentários analíticos estão descritos a seguir:

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Valores a Pagar - PF	5.007,26	10.851,60
Total	5.007,26	10.851,60

10. Encargos e Consignações de Terceiros

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Consignação de terceiros	3.524,33	15.848,00
Total	3.524,33	15.848,00

11. Folha de Pagamento e Encargos

Os valores desse grupo de contas representam as obrigações decorrentes da folha de pagamento dos funcionários e demais encargos, cuja posição e comentários analíticos estão descritos a seguir:

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Salários e ordenados a pagar	37.024,40	40.108,75
Encargos sociais a recolher	95.127,05	73.741,01
Total	132.151,45	113.849,76

12. Provisões trabalhistas e previdenciárias

São obrigações com férias, abono pecuniário, adicional de 1/3 das férias, adicional de 1/3 do abono pecuniário e encargos sociais incidentes, cujos valores são provisionados mensalmente e baixados pela ocasião da concessão das férias.

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Férias a pagar	75.003,63	82.876,21
INSS sobre férias	19.125,93	21.133,58
FGTS sobre férias	6.486,30	6.630,14
PIS sobre férias	750,05	828,76
Total	101.365,91	111.468,69

13. Receitas de contribuições a repassar

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Consignação de terceiros	9,08	17.223,40
Total	9,08	17.223,40

14. Patrimônio líquido

O patrimônio social é composto substancialmente de superávit acumulados

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Patrimônio social	5.603.761,22	5.667.021,29
Superávit /Déficit do exercício	(127.006,51)	(63.260,07)
Total	5.476.754,71	5.603.761,22

15. Receita operacional líquida

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Taxa de Manutenção	432.283,23	384.181,69
Contribuição Cooperativista	1.583.249,98	1.512.589,11
Taxa de Registro	1.521,23	282,40
Contribuição Confederativa	451.272,64	353.700,57
Total	2.468.327,08	2.250.753,77

16. Pessoal, encargos e benefícios sociais

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Salários e remunerações	(931.243,93)	(740.048,58)
13º salário	(80.498,03)	(73.372,23)
Férias e abono constitucional	(118.558,32)	(106.501,39)
Encargos sociais patronais	(369.391,51)	(324.263,60)
Benefícios sociais e assistenciais	(198.574,77)	(210.726,37)
Total	(1.698.266,56)	(1.454.912,17)

17. Administrativas

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Despesas com dirigentes	(221.011,00)	(200.714,00)
Ocupação e serviços públicos	(1.837,38)	(1.698,78)
Despesas de comunicação	(37.703,46)	(31.526,47)
Material de consumo	(94.808,68)	(77.491,22)
Passagens e locomoções	(35.642,18)	(54.541,56)
Diárias e hospedagens	(53.743,05)	(27.760,94)
Outras despesas de viagens	(5.246,93)	(16.395,81)
Depreciações	(140.269,16)	(111.914,97)
Total	(590.261,84)	(522.043,75)

18. Institucionais

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Locações	(3.414,00)	(2.905,00)
Materiais para treinamento	(619,35)	-
Premiações	-	(47.432,88)
Serviços e divulgações institucionais	(870.718,43)	(832.274,28)
Auxílios financeiros a estudantes	(2.265,86)	(2.546,54)
Auxílios educacionais	(18.412,42)	(10.933,34)
Total	(895.430,06)	(896.092,04)

19. Serviços de terceiros

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Serviços especializados	(51.768,37)	(40.623,90)
Serviços de transportes	(19.651,57)	(13.890,58)
Serviços gerais	(46.895,07)	(52.878,03)
Outros serviços	-	(64,95)
Encargos s/ serviços de terceiros	(69.940,30)	(64.154,61)
Total	(188.255,31)	(171.612,07)

20. Despesas Tributárias

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Federais	(2.150,81)	(7.125,26)
Municipais	(448,50)	(635,96)
Estaduais	(681,72)	(430,76)
Outras despesas tributárias	(204,00)	(1.835,50)
Total	(3.485,03)	(10.027,48)

21. Outras Receitas e Despesas

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Outras Receitas	312.211,99	330.158,61
Custo na Baixa de ativo imobilizado	(10.960,28)	-
Total	301.251,71	330.158,61

22. Resultado financeiro líquido

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Receitas de aplicações financeiras	482.291,93	416.030,50
Despesas financeiras	(3.178,43)	(5.515,44)
Total	479.113,50	410.515,06

23. Transações com partes relacionadas

Remuneração do pessoal-chave da administração

De acordo com o regimento interno da OCB/MS é princípio sistêmico a não remuneração dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

24. Seguros

A Entidade adota a política de contratar cobertura de seguros para os bens sujeitos a riscos por montantes considerados pela Administração como suficientes para cobrir eventuais sinistros, considerando a natureza de sua atividade. As apólices estão em vigor e os prêmios foram devidamente pagos.

As premissas de riscos adotadas, dada a sua natureza, não fazem parte do escopo de revisão das demonstrações contábeis, consequentemente, não foram auditadas pelos nossos auditores independentes.

Celso Ramos Regis
Presidente

Dalva A. Garcia Caramalac
Superintendente

Madson Reis Diniz
Contador CRC GO 025.278/O-1

Parecer do Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal do SINDICATO E ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS NO MATO GROSSO DO SUL – OCB/MS, em cumprimento às disposições estatutárias e de conformidade com artigo 30 do Estatuto Social desta Organização, declara que procedeu o exame dos demonstrativos Contábeis do Exercício findo em 31 de dezembro de 2025, e demais demonstrações financeiras elaboradas sob a responsabilidade de sua administração.

A nossa responsabilidade é de fiscalizar e expressar uma opinião sobre as mesmas e, considerando a relevância dos saldos e o volume das transações, a constatação se deu com base nas demonstrações financeiras mais representativas adotadas e apresentadas pela Administração.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras representam adequadamente a posição patrimonial e financeira, demonstrando a exatidão das contas apresentadas pela entidade.

Assim, somos de parecer favorável ao encaminhamento e aprovação pela Assembleia Geral Ordinária.

Campo Grande, 25 de Março de 2026

André Luis Alonso Domingos
Conselheiro Fiscal Efetivo

Yutaka Taniguchi
Conselheiro Fiscal Efetivo

Claudio Regis Andrighetto Filho
Coordenador do Conselho Fiscal

Previsão Orçamentária Comparada 2026 e 2025

25. Receitas

Ordinárias

Descrição	2026	2025
Contribuição Confederativa	225.000	380.000
Contribuição Cooperativista	1.640.000	1.590.000
De Manutenção	390.000	380.000
De Registro	2.000	2.000
Total	2.257.000	2.352.000

Extraordinárias

Descrição	2026	2025
Receita de Aplicações	430.000	400.000
Receita de Convênio	380.000	300.000
Total	810.000	700.000

Total de despesas

3.067.000 **3.052.000**

26. Despesas

Ordinárias

Descrição	2026	2025
Pessoal	1.514.000	1.472.000
Administrativa	454.000	393.000
Institucionais	345.000	370.000
Sindical	260.000	380.000
Serviços Terceiros	332.000	290.000
Tributárias	10.000	10.000
Financeiras	7.000	7.000
Total	2.922.000	2.922.000

Extraordinárias

Descrição	2025	2024
Patrimônio	145.000	130.000
Total	145.000	130.000

Total de despesas

3.067.000 **3.052.000**



Sistema **OCB/MS**

FECOOP.CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS