

RELATÓRIO
DE GESTÃO

2021

SOMOS A FORÇA DO

COOPERATIVISMO

NO MATO GROSSO DO SUL

somoscoop»



Sistema **OCB/MS**
FECOOP CO/TO - OCB/MS - SESCOOP/MS

RELATÓRIO
DE GESTÃO

2021

SOMOS A FORÇA DO

COOPERATIVISMO

— NO MATO GROSSO DO SUL —

somoscoop



Sistema **OCB/MS**
FECOOP CO/TO - OCB/MS - SESCOOP/MS

SISTEMA OCB/MS

PRESIDENTE

Celso Ramos Régis

CONSELHO DIRETOR OCB/MS – 2018-2022

Jorge Luiz Soares Barbosa - Cergrand

Ademir Carlos Pinesso - Conacetro

Heber Ferreira de Santana – Unimed Campo Grande

Omair Rogério da Silva - Copertran

Wardes Antonio Conte Lemos – Sicredi Campo Grande

CONSELHO FISCAL OCB/MS – 2021-2023

EFETIVOS

Amarildo Silva da Conceição – Sicredi Centro Sul MS

Flodoaldo Alves de Alencar – Sicredi Campo Grande MS

Edson Yukishigue Shingu - Copasul

SUPLENTE

Essi Manoel Leal – Federação das Unimed MS

Gualberto Nogueira de Leles – Uniprime Centro Oeste BR

CONSELHO DE ÉTICA COOPERATIVISTA OCB/MS – 2018-2022

Sérgio Luiz Marcon - Coasgo

Sandra Araújo de Oliveira – Uniodonto de Dourados

Erny da Silva Agostini - Coopersa

Antonio Kikuo Kurose – Sicredi Campo Grande MS

Emerson Luis Perosa – Sicredi Pantanal MS

SESCOOP/MS

CONSELHO ADMINISTRATIVO SESCOOP/MS – 2018-2022

TITULARES

Gervásio Kamitani - Copasul

José Marcio Martins Faria – Unimed de Corumbá

Itair Rodrigues da Silva - Cergrand

Moisés Caetano de Oliveira Júnior - Aurora

SUPLENTE

Fábio Estorti de Castro – Sescop Nacional

Ivan Fernandes Pires Junior – Sicredi União MS TO

Fernando Jaime Cavalli – Uniodonto Mato Grosso do Sul

Fabio Balestrin – Sicoob União MT MS

CONSELHO FISCAL SESCOOP/MS – 2018-2022

TITULARES

Reinaldo Issao Kurokawa - Camva

Edson Gonçalves Matos - Coeso

Francisco Laranjeira Silva – Sicredi Campo Grande MS

SUPLENTE

Elza Aparecida Jorge – Sicoob Ipê

SUPERINTENDÊNCIA SISTEMA OCB/MS

Dalva Garcia Caramalac

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Gabriela Borsari - DRT/MS 510

ENDEREÇO

Rua Ceará, 2245 - Vila Célia · CEP 79022-390 · Campo Grande/MS

Tel.: (67) 3389-0200 · ocbms@ocbms.org.br · www.ocbms.org.br



LET'S
COMUNICAÇÃO INTEGRADA

PROJETO EDITORIAL

Let's Comunicação Integrada

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO

Mensagem do Presidente	06
------------------------------	----

OBJETIVOS FINALÍSTICOS

Apoiar as cooperativas na sua inserção em mercados	09
Contribuir para o aperfeiçoamento do Marco Regulatório do cooperativismo e políticas públicas	11
Fortalecer a representação política e institucional do cooperativismo	15
Fortalecer a imagem do cooperativismo e do Sistema OCB/MS	19
Promover a inovação no cooperativismo	23
Disseminar conhecimentos em prol do cooperativismo	24

OBJETIVOS DE GESTÃO

Apoiar a governança e a gestão	29
Aprimorar a gestão de pessoas com foco em resultados	29

PROJETOS DESENVOLVIDOS EM PARCERIA COM SESCOOP/MS

Construindo juntos um cooperativismo de sucesso	32
Fortalecer a cultura cooperativista	32
Aprimorar a governança, gestão e desempenho das cooperativas, por meio da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional	33
Promover a profissionalização das cooperativas, por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano	36
Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida	38

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS 2020-2021

Balanço patrimonial	42
Demonstração do resultado do exercício	43
Demonstrações das mutações do patrimônio líquido	43
Demonstrações dos fluxos de caixa	44
Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis dos exercícios findos	45
Parecer do Conselho Fiscal	48

PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA 2022

Previsão Orçamentária comparada 2022 e 2021	49
---	----

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Estamos saindo de um período conturbado, mas que nos trouxe lições importantes, além de reforçar o nosso compromisso com o cooperativismo sul-mato-grossense. E apesar de tudo, tivemos um ano de resultados positivos.

Foi uma grande oportunidade de rever processos, aprimorar sistemas e inovar. Além de estreitar o nosso relacionamento com as cooperativas e fortalecer a nossa corrente. O cooperativismo a cada dia mostra o seu valor e relevância à sociedade. Mostramos que, em tempos de crise, não temos medo de ousar e de fazer acontecer.

Enfrentamos os obstáculos e podemos dizer, sem medo de errar: foi um ano de muita inovação e entrega dentro do nosso sistema, com a apresentação de resultados concretos para nossas cooperativas, como veremos a seguir neste relatório.

Demos continuidade ao nosso trabalho de representação, com ações em conjunto com a Frencoop/MS, atuação na Jucems e demais órgãos. Crescemos nossa visibilidade na sociedade através da imprensa local e os meios digitais. Investimos na formação e capacitação do nosso quadro de colaboradores, além dos inúmeros projetos com o SESCOOP/MS, demonstrando objetivamente o processo de crescimento e maturidade do cooperativismo sul-mato-grossense.

As ações do Sistema OCB/MS são realizadas com a consciência de que educação e monitoramento são fundamentais para o fortalecimento das cooperativas, investimos em reuniões e visitas técnicas, cursos, palestras, programas, seminários, workshops e encontros, concentrando nossos esforços em ampliar as ações que contribuam para a competitividade e a excelência da gestão do negócio cooperativo. Redobramos a atenção no oferecimento de capacitação para colaboradores, dirigentes e cooperados, bem como acompanhamos e monitoramos as cooperativas através das ferramentas de desempenho organizacional, atendendo às demandas de nossas filiadas, oferecendo soluções para a sustentabilidade do negócio, com investimentos de cerca de R\$ 5 milhões na atividade finalística, preparando as pessoas que sustentam as estratégias de crescimento dos negócios cooperativos, visando o aprimoramento da gestão e da governança cooperativa, com um crescimento de aproximadamente 13%, comparado ao ano anterior.



Os números demonstram o nosso compromisso: cerca de 15% das cooperativas com Sede no MS, aderiram ao programa "Negocioscoop", importante instrumento para o desenvolvimento sustentável das cooperativas. No prêmio SomosCoop de Excelência da Gestão, promovido nacionalmente, 4 (quatro) cooperativas do MS foram premiadas, demonstrando a assertiva dos programas voltados para o desenvolvimento de governança e gestão. Os programas de desenvolvimento individual de longa duração, voltados para Presidentes, Dirigentes, Líderes, Executivos, Gerentes, dentre outras funções laborativas dentro dos empreendimentos cooperativos, foram destaques em 2021, com ênfase para o programa "Aprendiz Cooperativo", voltado à inclusão de novos trabalhadores no sistema cooperativo, com incremento no ano de mais de 60%, aplicado em diversas regiões do Estado. Realizou-se também, capacitações e treinamentos voltados aos colaboradores do próprio Sistema OCB/MS, no intuito de buscar o fortalecimento da cultura cooperativista.

Alicerçados nos valores e princípios do cooperativismo, buscamos a inovação, a criatividade, a excelência e o aprimoramento constante do conhecimento, para pavimentar a estrada do desenvolvimento e prosperidade, contribuindo para que as cooperativas estejam preparadas para ampliação de suas atividades, de sua produtividade e inserção em novos mercados. Continuamos atentos e preparados para orientar e defender as cooperativas sul-mato-grossenses. Compromisso do Sistema OCB/MS.

Um cooperativismo protagonista é o que queremos para 2022! Sabemos que o cenário ainda é de incertezas, e que novos desafios virão pela frente. Entretanto, acreditamos no poder transformador do cooperativismo e sabemos que, mais do que nunca, ele pode contribuir para a construção de uma sociedade que sonhamos.

Este relatório também registra os nossos agradecimentos pelo apoio e confiança dos conselheiros, assessores e colaboradores que atuaram para enfrentarmos juntos as incertezas, dificuldades e desafios de um ano em que a pandemia não nos deu trégua. A todos nossa gratidão.



OBJETIVOS

FINALÍSTICOS

APOIAR AS COOPERATIVAS NA SUA INSERÇÃO EM MERCADOS

— Linha de ação: —

PROMOVER A MELHORIA DO AMBIENTE DE NEGÓCIOS PARA O COOPERATIVISMO.

No mundo dos negócios, quem deseja crescer precisa inovar, buscar novos mercados e estreitar relações de comércio. Com esse objetivo, o Sistema OCB/MS atua como um facilitador, estabelecendo redes e promovendo o ambiente para que as cooperativas sul-mato-grossenses interajam entre si e também com empresas nacionais e internacionais, visando novas parcerias comerciais.



Cooperativas existem para dar resultados a quem nelas confia. Elas geram emprego, renda, sobras e ainda apoiam o desenvolvimento de seus cooperados e das comunidades em que estão inseridas. Mas, nada disso seria possível se — do outro lado do balcão — não existissem pessoas, empresas e governos interessados em seus produtos e serviços. Por isso, o Sistema OCB/MS assumiu o desafio de apoiar as cooperativas a abrirem novas oportunidades de negócios, nos mercados nacional e internacional — tarefa que temos cumprido com afinco, mesmo em tempos de pandemia.

Em 2021, o cenário de crise promoveu importantes transformações e as empresas tiveram que se reinventar para enfrentar os desafios e as diversidades apresentadas. O preço do dólar subiu, o mercado interno se retraiu e diversos setores produtivos foram afetados pelas novas rotinas impostas pelo novo coronavírus.

Cooperabrasil

Para auxiliar as cooperativas, o Sistema OCB deu continuidade ao espaço criado em 2020 para promover os negócios e a intercooperação comercial entre as cooperativas, o CooperaBrasil – projeto de integração e divulgação de produtos e serviços das cooperativas brasileiras, fomentando o comércio e a intercooperação.

A intercooperação é uma verdadeira rede de oportunidades e o CooperaBrasil é uma grande opção para que as cooperativas tenham sua inserção em diferentes mercados ampliando seus negócios.



ConexãoCoop

O ConexãoCoop é a plataforma de negócios do cooperativismo brasileiro, desenvolvida pelo Sistema OCB, e está repleta de informações e novidades sobre economia,



novos mercados e intercooperação, gerando oportunidades às cooperativas de acessar novos mercados. Em 2022, foi realizada a Semana ConexãoCoop, que ocorreu no período de 26 a 30 julho, com lives, palestras e workshops com grandes convidados como José Salibi Neto, cofundador da HSM, Diego Barreto, vice-presidente do iFood, e Juan Jensen, economista e sócio da 4eintelligence, entre outros, que trarão trazer novidades sobre os cenários nacional e internacional. A equipe do Sistema OCB/MS e representantes de cooperativas prestigiaram toda a programação da referida semana.

_____ Linha de ação: _____

PROMOVER RODADAS DE NEGÓCIOS, MISSÕES, VISITAS TÉCNICAS E PARTICIPAÇÃO EM FEIRAS NACIONAIS E INTERNACIONAIS.

MasterClass Unigran EAD 2021

O MasterClass, evento promovido pela Unigran EAD em parceria com o Sistema OCB/MS, reuniu mais de 4 mil pessoas virtualmente e contou com a participação da Ministra da Agricultura, Tereza Cristina e José Luiz Tejon. A terceira edição do workshop de negócios e oportunidades propôs discussões sobre as potencialidades do agronegócio e a cadeia produtiva que o envolve.



Especialistas compartilharam seus conhecimentos com acadêmicos e comunidade através do MasterClass 2021. (Foto: Divulgação)

MS AGRO

As potencialidades da agropecuária e as projeções econômicas para o Brasil e o mundo foram amplamente debatidas no “MS Agro 2021”, que chegou à 12ª edição em uma versão híbrida, que contou com o patrocínio do Sistema OCB/MS.

A programação trouxe a palestra do doutor em economia e sócio-consultor da MB Agro, Alexandre Mendonça de Barros, com o tema “Conjuntura de mercado para grãos e proteínas em 2022”. O MS Agro também contou com o doutor em economia e pesquisador do Centro de Agronegócios da FGV Agro, Felipe Serigati, que abordou o “Contexto macroeconômico e projeções para o Brasil e o mundo”.



OBJETIVO

CONTRIBUIR PARA O APERFEIÇOAMENTO DO MARCO REGULATÓRIO DO COÓPERATIVISMO E POLÍTICAS PÚBLICAS

— Linha de ação: —

PROMOVER A MODERNIZAÇÃO DA LEGISLAÇÃO COOPERATIVISTA.

A história de 2021 pode ser contada de diferentes maneiras, mas todas elas girarão em torno de um mesmo vírus. Em tempos de pandemia, a política, a economia, o mundo e as notícias mudavam drasticamente em questão de horas. Mesmo isolados, aprendemos a ficar cada vez mais conectados. Nesse cenário, tivemos de nos reinventar diversas vezes.

Foi um ano de muito trabalho junto aos Três Poderes da República, mas o esforço compensou: o cooperativismo está cada vez mais forte aos olhos de quem está no poder. No cenário Federal o Sistema OCB acompanhou diversas proposições legislativas com temas com impactos positivos ou negativos nos ambientes de negócios das cooperativas, atuando diretamente na defesa do cooperativismo, incluindo as questões da área sindical.



Respectivamente, sedes dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário do Brasil - Foto: Reprodução/Internet

Ainda que nascidas no papel, leis, regulações e normativos têm efeitos bastante práticos. Cada cooperativa, das grandes cidades às pequenas, é profundamente afetada pela legislação e execução de políticas públicas. É por isso que a OCB/MS acompanha de perto o que decidem os Três Poderes: Legislativo, Executivo e Judiciário. Monitorando as proposições do governo estadual, incentivando políticas públicas benéficas para o cooperativismo e atuando para barrar dispositivos com potencial impacto negativo.

Em um ano de mudanças repentinas, colhemos os frutos de uma atuação política estratégica, dinâmica e amadurecida. Mesmo a distância, ampliamos a interlocução com os Três Poderes.

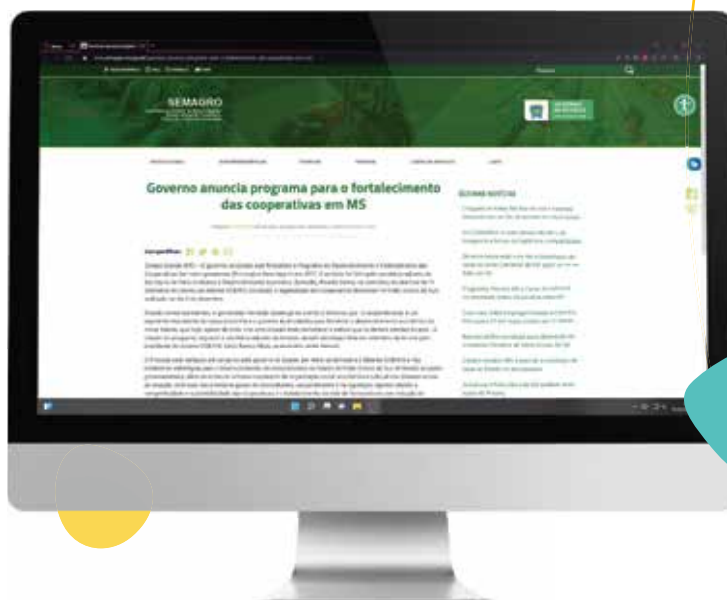
Uma forma comprovadamente eficaz de colaborar com a modernização da legislação cooperativista e das políticas públicas que impactam o cooperativismo, é atuar junto ao Executivo, Legislativo e Judiciário fornecendo informações claras, diretas e precisas sobre as demandas e os impactos dessas políticas no setor. Sempre atuamos como órgão técnico consultivo do cooperativismo, fornecendo informações e dados que contribuam para a tomada de decisões governamentais e judiciais, ou participando diretamente nos fóruns onde os interesses do cooperativismo possam ser defendidos.

— Linha de ação: —

MONITORAR E ATUAR EM NORMATIVOS, REGULAÇÕES, POLÍTICAS PÚBLICAS E AÇÕES ADMINISTRATIVAS E JUDICIAIS.

Procoop

Publicado em novembro no Diário Oficial do Estado o Decreto nº 15.555, que institui o Procoop (Programa Estadual de Desenvolvimento e Fortalecimento do Cooperativismo em Mato Grosso do Sul), a ser executado pela Semagro (Secretaria de Meio Ambiente, Desenvolvimento Econômico, Produção e Agricultura Familiar), com o objetivo de "fomentar um ambiente favorável ao desenvolvimento e ao fortalecimento das cooperativas no território sul-mato-grossense".

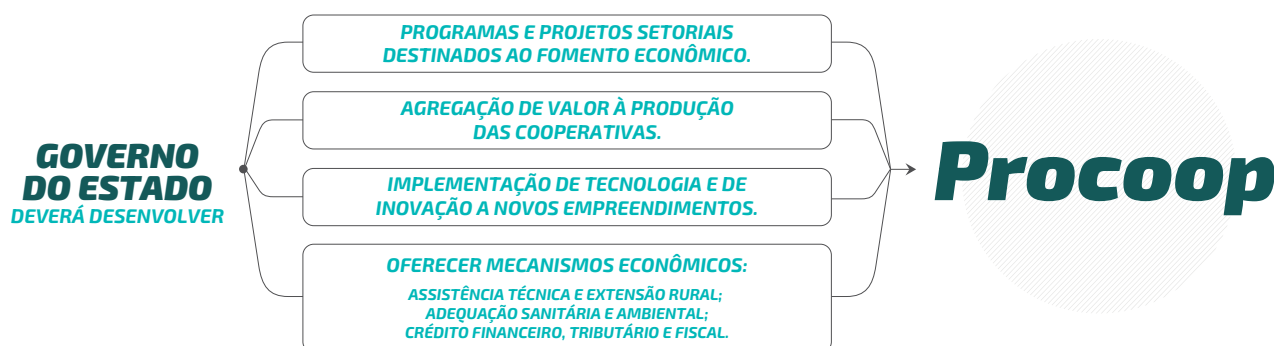


Na sede da Semagro - Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento Econômico, Produção e Agricultura Familiar, ocorreu a assinatura do Termo de Cooperação Técnica, entre a OCB/MS - Organização das Cooperativas Brasileiras no MS, a Semagro, e demais entidades: SFA/MS/MAPA - Superintendência Federal de Agricultura do Estado de Mato Grosso do Sul, a UFMS - Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, a Unicafe-MS - União Nacional

das Cooperativas da Agricultura Familiar e Economia Solidária, o Sebrae - Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Mato Grosso do Sul, e o Senar/MS - Serviço Nacional de Aprendizagem Rural.

Entre os objetivos do Procoop estão: estabelecer estratégias para o desenvolvimento da cultura cooperativista em Mato Grosso do Sul, alinhado às ações governamentais; estimular a forma cooperativa de organização social, econômica e cultural nos diversos ramos de atuação, com base nos princípios gerais do associativismo, cooperativismo e na legislação vigente e ampliar a competitividade e a sustentabilidade das cooperativas do Estado.

De acordo com o decreto, para implementar o Procoop, o Governo do Estado deverá desenvolver programas e projetos setoriais destinados ao fomento econômico, à agregação de valor à produção das cooperativas, à implementação de tecnologia e de inovação a novos empreendimentos; e oferecer mecanismos econômicos, tais como, assistência técnica e extensão rural, adequação sanitária e ambiental e crédito financeiro, tributário e fiscal.



Também deve desenvolver ações e projetos voltados a oferecer educação-base, formação e capacitação profissional aos cooperados; celebrar convênios, termos de cooperação e outros instrumentos para apoiar as intercooperações, concessões e as autorizações e oferecer acessos diferenciados aos empreendimentos cooperativos às políticas públicas nas áreas de educação, meio ambiente, mercado e assistência técnica, em nível federal, estadual e municipal.

Política Municipal de incentivo ao cooperativismo

A Câmara Municipal de Campo Grande aprovou por unanimidade a Lei 746/21, que cria a Política Municipal de incentivo ao cooperativismo, conjunto de ações que estimulam a promover atividades ligadas ao sistema cooperativo, originárias do setor público ou privado, isoladas ou coordenadas entre si, desde que reconhecido seu interesse público.

Assuntos Sindicais

Com os impactos das alterações legislativas promovidas pelo período de pandemia, muitas normas e leis que regulam as relações de trabalho passaram por mudanças afetando diretamente as relações sindicais entre empregadores e empregados. 2021 foi um ano de muitas mudanças e demandou maior habilidade dos agentes para atuar nesse novo cenário do mundo do trabalho e emprego. Os esforços do governo e dos empregadores em sua grande maioria ficaram voltados na recuperação da economia para geração e manutenção dos empregos.

Diante de um cenário de pandemia, nosso sistema sindical cooperativista composto pela OCB/MS, FECOOP-CO-TO e CNCOOP esteve atento e acompanhou diariamente o movimento dos agentes legislativos e reguladores, e sempre que ocorria uma alteração em uma legislação ou norma de segurança vinculadas às relações de trabalho ou na área sindical, imediatamente essas novas normas eram repassadas as cooperativas para atualização e implementação das mudanças necessárias.

Em 2021 a OCB/MS foi demandada por intermédio do Ministério Público do Trabalho-MPT, através do PA – MED – Procedimento de Mediação, em que o SINDEMED – Sindicato dos Empregados em Cooperativas de Serviços Médicos e Odontológicos dos Estados De Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul E Tocantins, buscou iniciar negociação coletiva de trabalho para representar as cooperativas do Ramo Saúde no Mato Grosso do Sul. A OCB/MS realizou uma reunião com as cooperativas do Ramo Saúde do MS e ficou deliberado que não existia interesse por parte das cooperativas em negociar com o SINDEMED e a deliberação foi devidamente apresentada na reunião de mediação intermediada pelo Ministério Público do Trabalho – MPT.

Na área das relações sindicais e negociações coletivas, formalizamos duas convenções coletivas de trabalho para o período de 2021/2022, uma como o Sintracoop/MS – Sindicato Estadual dos Trabalhadores Celetistas nas Cooperativas no Estado do Mato Grosso do Sul e outra com a FENATRACOOP - Federação Nacional dos Trabalhadores Celetistas nas Cooperativas no Brasil ao Sindicato, ambas aprovadas pelas cooperativas nas assembleias gerais extraordinárias realizadas em 2021.

Destacamos as principais ações e atendimentos em 2021:

- Foram emitidos 30 ofícios circulares com informações sobre alteração na legislação, normas de segurança do trabalho, consultas públicas e outros assuntos de interesse das cooperativas.
- Participamos de 05 reuniões do Comitê Sindical e Jurídico para analisar as alterações de normas trabalhistas e afins.
- Como posto de atendimento credenciado pela ANTT, efetuamos 35 atendimentos às cooperativas de transporte de cargas.
- Nossa assessoria jurídica realizou 121 atendimentos às cooperativas, repassando orientações das alterações de normas e leis trabalhistas, bem como outros assuntos operacionais e/ou internos das cooperativas.
- Foram realizadas 02 reuniões da Comissão Permanente de negociação, que contou com a participação de representantes da Fenatracoop e do Sintracoop/MS.

Junta Comercial

A OCB/MS faz parte do Conselho de Vogais da Jucems desde 2019 e exerce a importante atribuição de examinar os atos empresariais sujeitos ao regime de decisão colegiada, os pedidos de reconsideração e integrar grupos de trabalho ou comissões. A atuação do Conselho de Vogais busca garantir a publicidade, autenticidade e segurança aos atos jurídicos.

A OCB/MS vem atuando regularmente na 3ª Turma de vogais da JUCEMS e no período de 2021 participamos de 34 reuniões e foram analisados 66 processos. Ter pessoas com conhecimento técnico em cooperativismo é importante para a difusão e a correta interpretação dos atos em arquivamento na JUCEMS

FORTALECER A REPRESENTAÇÃO POLÍTICA E INSTITUCIONAL DO COOPÉRATIVISMO

— Linha de ação: —

PROMOVER A PARTICIPAÇÃO QUALIFICADA DA OCB/MS EM CONSELHOS, COMISSÕES, FÓRUMS E DEBATES REGIONAIS, NACIONAIS E INTERNACIONAIS.

O Sistema OCB/MS fortalece a cada ano sua participação e representatividade em diversas comissões, conselhos, núcleos e fóruns nos órgãos públicos e instituições privadas, sempre com objetivo de defender os interesses das cooperativas sul-mato-grossenses. Em 2021 exercemos nossa representatividade nos seguintes colegiados:

1 – Governo do Estado

Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento Econômico, Produção e Agricultura Familiar – SEMAGRO

- Conselho Estadual De Desenvolvimento Rural Sustentável de MS – **CEDRS/MS**
- Conselho Estadual de Saúde Animal – **CESA**
- Conselho Estadual de Política Agrícola e Agrária – **CEPA**
- Conselho Estadual de Recursos Administrativos no Âmbito da Defesa Sanitária Vegetal – **CERA-DSV**
- Câmara Setorial Consultiva da Bovinocultura de Leite – **CSCPL/MS**
- Câmara Setorial Consultiva da Apicultura no Estado de Mato Grosso do Sul – **CSEAP/MS**
- Câmara Setorial Consultiva da Ovinocaprinoicultura do Mato Grosso do Sul – **CSCO/MS**
- Câmara Setorial Consultiva da Horticultura do Mato Grosso do Sul – **CSCH/MS**
- Câmara Setorial da Cadeia Produtiva Mineral de MS
- Câmara Setorial Consultiva da Produção de Plantas Nativas do MS
- Comitê de Governança do Cooperativismo em Mato Grosso do Sul
- Comitê Estadual de Controle da Ferrugem Asiática da Soja
- Fórum Deliberativo do MS - Indústria (**MS-Indústria**)
- Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte do Estado de Mato Grosso do Sul
- Fundo para o Desenvolvimento das Culturas do Milho e da Soja no MS – **Fundems**
- Núcleo Estadual de Apoio ao Desenvolvimento dos Arranjos Locais de MS
- Comitê do Grupo Gestor Estadual do Plano Agricultura de Baixo Carbono (Plano ABC/MS - IAGRO)
- Junta Comercial de Mato Grosso do Sul – JUCEMS (colegiado de vogais)

2 – Assembleia legislativa de Mato Grosso do Sul

- Frente Parlamentar Estadual para o Desenvolvimento da Suinocultura
- Frente Parlamentar Estadual do Leite da Assembleia Legislativa de MS

3 – Prefeitura Municipal de Campo Grande

Secretaria Municipal de Inovação, Desenvolvimento Econômico e Agronegócio

- Comitê Gestor da Escola do Empreendedorismo

Agência Municipal de Meio Ambiente e Planejamento Urbano – PLANURB

- Fórum Municipal Lixo e Cidadania – FMLC
- Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural Sustentável de Campo Grande – **CMDRS**
- Fórum Permanente de Resíduos Sólidos

4 – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE

- Grupo de Coordenação de Estatísticas Agropecuárias de MS – GCEA/MS IBGE

5 – Fundação MS para Pesquisa e Difusão de Tecnologias Agropecuárias

- Conselho de Administração, Fiscal e Técnico Científico

6 – Ordem dos Advogados do Brasil – OAB/MS

- Comissão de Direito Cooperativo

7 – Organização das Cooperativas Brasileiras – OCB

- Conselhos consultivos dos Ramos:
 - Agropecuário
 - Crédito
 - Saúde
 - Transporte
- Câmara Técnica das Cooperativas de Energia-Infraestrutura
- Câmara Temática das Cooperativas de Reciclagem
- Comissão de Estudos Contábeis Tributários (Cecont)
- Grupo de Trabalho de Relações Institucionais
- Grupo Trabalho Acordo de Cooperação com o BNDES / OCB

8 – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo – SESCOOP

- Conselho Nacional

9 – Confederação Nacional das Cooperativas – CNCOOP

- Diretoria
- Conselho Fiscal
- Conselho de Representantes

10 – Federação dos Sindicatos das Cooperativas do Distrito Federal e dos Estados de Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Tocantins (FECOOP CENTRO-OESTE E TOCANTINS)

- Diretoria
- Conselho Fiscal

Mesmo com a pandemia, o Sistema OCB/MS participou institucionalmente, por meio de videoconferências, de 91 eventos e reuniões ligados ao governo, órgãos públicos e instituições em 2021.

O Sistema OCB e a OCB/MS apoiaram a 24ª Conferência Nacional da União Nacional dos Legisladores e Legislativos Estaduais – Unale, que ocorreu em Campo Grande. Palestrantes de relevância estadual e nacional promoveram debates com o objetivo de redesenhar os caminhos do Parlamento. Dentre as personalidades foi destaque o Ministro Fachin, do Superior Tribunal Federal (STF), que discutiu sobre: “Código eleitoral: Principais alterações e como podem impactar nas campanhas.”



O Sistema OCB/MS esteve presente também na reunião com o vice-presidente de Agronegócios do Banco do Brasil, Renato Luiz Bellinetti Naegele, promovida pela Famasul. Em pauta, o atual cenário de produtores sul-mato-grossenses diante da intensa estiagem e das geadas que atingiram diversas regiões do estado.

_____ Linha de ação: _____

FORTALECER O RELACIONAMENTO DO SISTEMA OCB/MS COM AS COOPERATIVAS E LIDERANÇAS COOPERATIVISTAS.

Todo relacionamento para ser forte e duradouro precede de confiança, o Sistema OCB/MS quando elabora seu plano de trabalho anual, busca por meio de suas ações, capacitações, programas de visitas e de monitoramento, estabelecer a relação de confiança necessária para atender a necessidade de cada cooperativa e do cooperativismo sul-mato-grossense. Trabalhamos focados na defesa dos interesses e no desenvolvimento sustentável das cooperativas e das comunidades em que elas estejam inseridas.

LIVES

Com o advento da pandemia, os eventos migraram para o formato digital. O Sistema OCB/MS promoveu diversas lives para levar conteúdo aos dirigentes das cooperativas. Uma delas foi a live “Aspectos práticos da LGPD”, com Ricardo Costa Bruno, advogado eleito pela Revista Análise Advocacia como um dos advogados mais admirados do Brasil. Na área do Direito Digital tem atuação preponderante no mapeamento de processos, controles, atividades, pontos de conformidade e riscos envolvidos nas operações, bem como na implementação de programa de governança em privacidade e proteção de dados totalmente customizados.



Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, ocorreu a live “Mulheres Coop”, com Sabina Deweik, que falou sobre “Liderança Feminina Antifrágil”. Logo após a palestra, ocorreu um bate-papo sobre desafios e oportunidades para a mulher no cooperativismo, com diversas convidadas, dentre elas Tânia Zanella, superintendente do Sistema OCB, Dra. Sandra Araújo, presidente da Uniodonto Dourados; Lucélia Ganzer – diretora de operações da Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia e Dalva Caramalac, superintendente do Sistema OCB/MS.



FORTALECER AS ESTRUTURAS E PROCESSOS COM FOCO NA DEFESA E PROMOÇÃO DO COOPERATIVISMO PERANTE O PODER PÚBLICO.

A Frente Parlamentar de Defesa do Cooperativismo foi instituída pela Assembleia Legislativa do Estado de Mato Grosso do Sul através Ato da Mesa Diretora 13/2019, em 13 de março. O grupo de trabalho tem por finalidade propor, discutir e acompanhar a execução de políticas públicas e privadas relacionadas ao cooperativismo.

15 Deputados de diversos partidos compõe a Frente. Os parlamentares estaduais que compõem a Frente estão imbuídos do propósito de ampliar e apoiar uma maior participação do movimento cooperativista junto a todas as atividades econômicas e sociais do estado, buscando a melhoria da qualidade de vida do povo sul-mato-grossense.



Em 2021 foi comemorado o Dia Internacional do Cooperativismo com uma menção proferida pelo coordenador, professor Rinaldo e transmitida pela Tv Assembléia além de acompanhar e orientar todas as matérias que tramitam na Casa de Leis que contemplam o cooperativismo.

Entre as principais ações propostas que foram implementadas pela Frente destacamos:

- O estímulo às Câmaras legislativas municipais de MS para apoio ao Cooperativismo que suscitou a criação da Lei Municipal do Cooperativismo em Campo Grande MS;
- A busca do fortalecimento do Cooperativismo no Estado: manutenção e ampliação das ações do PROCOOP - Programa Estadual de Desenvolvimento e Fortalecimento do Cooperativismo no Mato Grosso do Sul.

FORTALECER A IMAGEM DO COOPERATIVISMO E DO SISTEMA OCB/MS

— Linha de ação: —

DIVULGAR O COOPERATIVISMO E SEUS BENEFÍCIOS.

Mais pessoas precisam conhecer o cooperativismo. Boas histórias para contar, um propósito claro e números que mostram a força do nosso movimento são fundamentais. E esse talvez seja um dos maiores desafios do Sistema OCB/MS: unir todas as histórias, os números e dados produzidos pelas cooperativas, de um jeito harmonioso e capaz de representar a todos. Afinal, todos são igualmente importantes dentro do cooperativismo.

É esse respeito à diversidade e ao protagonismo de cada cooperativista que guia o trabalho de comunicação realizado pelo Sistema OCB/MS.

A campanha publicitária do movimento SomosCoop com o tenista Gustavo Kuerten chegou ao Mato Grosso do Sul. Escolhido por ter afinidade com os valores cooperativistas, Guga destaca que, em sua trajetória como atleta, sempre atuou com base em valores sólidos e, atualmente, como empresário, lidera, ao lado do irmão, uma holding que tem como visão semear bons princípios e como missão gerar oportunidades e negócios com responsabilidade social e desenvolvimento sustentável. Ou seja, a sintonia ideal com o modelo de negócio do cooperativismo.



Com o conceito “Vem ser coop! Tudo ao seu redor já é”, a campanha do Sistema OCB quer aproximar o modelo da sociedade. Essa mesma campanha foi veiculada em Mato Grosso do Sul, reforçando todos esses valores cooperativistas. O SomosCoop foi exibido na TV, rádio e nos meios digitais.

Este movimento busca despertar a consciência das pessoas para a importância do cooperativismo e gerar orgulho naqueles que abraçam a causa. Acreditamos que é possível transformar o mundo em um lugar mais justo, feliz, equilibrado e com melhores oportunidades para todos. O movimento SomosCoop quer mostrar isso para todo mundo e promover engajamento à causa cooperativista.

Concurso #VemSerCoop

O concurso teve o objetivo de disseminar e divulgar o cooperativismo nas redes sociais, através de vídeos curtos nos stories do Instagram. Os dois melhores foram premiados com smartphones.



Feito por pessoas e para pessoas, o cooperativismo está em toda parte. É um modelo de negócio democrático responsável por gerar trabalho, emprego e renda, além de promover o desenvolvimento econômico e social em todos os lugares onde está. Ou seja: é um ingrediente essencial para a construção de uma sociedade mais justa por meio da colaboração, equilíbrio e transformação.

O Sistema OCB/MS quer aproximar o modelo da sociedade, além de estimular novas adesões ao movimento que segue como tendência de negócios e oportunidades.

Série Mulheres no Cooperativismo

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, o Sistema OCB/MS promoveu a série "Mulheres no Cooperativismo", que se dedicou a contar histórias de mulheres que se reinventaram e, atualmente, são referências no cooperativismo estadual. Além de mostrar a presença das mulheres nas cooperativas de Mato Grosso do Sul, a série trouxe diversos exemplos de sucesso e de como o cooperativismo sul-mato-grossense é pautado pela força feminina.



DIVULGAR O SISTEMA OCB/MS, CONSIDERANDO A DISSEMINAÇÃO DO PAPEL, ATUAÇÃO E RESULTADOS EM PROL DO COOPERATIVISMO.

Assessoria de Imprensa

Em 2021, mantivemos o compromisso de produzir informações estratégicas e de qualidade sobre o cooperativismo. Em meio à pandemia, a internet foi a nossa principal aliada na hora de divulgar os valores do nosso modelo de negócios aos quatro cantos do país.

Entre os muitos ensinamentos de 2020, existe um que pode ser feito por todas as pessoas e tem o peso de salvar vidas: a disseminação de informações corretas.

Como a história de 2021 nos mostra, o acesso a informações de qualidade é crucial para saber que decisões e rumos tomar. No caso do cooperativismo, é preciso disseminar conhecimentos para que mais e mais pessoas saibam os diferenciais do nosso modelo de negócios. É preciso estar presente em ambientes virtuais, discutir problemas e soluções em publicações periódicas, participar de encontros em que o cooperativismo seja discutido e explicado por quem entende. Essas são tarefas que a Casa do Cooperativismo abraçou.

Estamos sempre empenhados em compartilhar notícias importantes para o sistema cooperativista. E os principais destaques da semana são enviados todas as quartas-feiras por e-mail, pelo Boletim OCB/MS Online, para um público diversificado e estratégico. São presidentes de cooperativas, colaboradores, dirigentes e cooperados interessados em saber o que está acontecendo na Casa do Cooperativismo e em outras cooperativas.

Também há o Informativo impresso MS Cooperativo, que possui a versão digital. Em 2021, foram três edições, com mais de 60 reportagens.



em
2021
foram 3 edições com mais de
60 REPORTAGENS

Mensalmente é enviado um Relatório Mensal com todas as atividades e ações da instituição. Para garantir que a mensagem chegue clara a quem importa, nossa equipe prepara um infográfico com os destaques do mês, levando os leitores para o arquivo completo, mais detalhado, a partir de um link. Assim, nossos líderes podem acompanhar de perto tudo que estamos fazendo pelo cooperativismo sul-mato-grossense e, ainda, sugerir novas ações.



Estamos on-line através do nosso site institucional, que traz dados do sistema, matérias sobre o cooperativismo, informações sobre capacitações etc. Além do site, também temos presença digital através das redes sociais, com perfis atualizados diariamente e com interatividade com a sociedade.

Atualmente temos mais de 10 mil seguidores no Instagram, 6650 no Facebook e tivemos 81 acessos no site



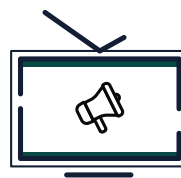
Aqui no Mato Grosso do Sul é desenvolvido um grande trabalho com a imprensa local, ao todo foram 3225 reportagens, representando um aumento de 100% em relação ao ano anterior, sendo 3147 em site, 63 em jornais impressos, 10 em televisão e quatro em rádio. Todas representam um valor de R\$ 5.922.665,85, que foram gerados de forma espontânea.



3.147
Reportagens em sites



63 Matérias em jornais impresso



10 Reportagens televisionadas



4 Conteúdos veiculados nos rádios

PROMOVER A INOVAÇÃO NO COOPERATIVISMO

_____ Linha de ação: _____

INCENTIVAR STARTUPS, ACELERADORAS E OUTROS PARCEIROS A DESENVOLVER SOLUÇÕES PARA O COOPERATIVISMO.

Alinhada ao cenário do mercado que está na busca constante pela inovação, em agosto de 2021, o Sistema OCB/MS iniciou uma parceria com a Startup do Sistema Sesi-FIEMS para o desenvolvimento de um trabalho de elaboração e desenvolvimento de um protótipo que possa promover a transformação de processos operacionais por meio da inovação.

Primeiramente foi realizada uma visita para conhecer as três frentes de negócio da Startup, sendo: 1 - HUB, que consiste em projetos de aceleração, mentoria, eventos e hospedagem de startup; 2 - EdTECH, que se trata de desenvolvimento de plataformas e conteúdos educacionais de vanguarda para a indústria e parceiros do Sistema S; e 3 - FabLab, um laboratório de testes e prototipação em escala, tanto físico quanto virtual. Atualmente estamos no desenvolvimento do processo do Design Sprint que é um workshop com o passo-a-passo para alinhar a equipe em relação ao desafio escolhido, construir o protótipo e testá-lo com usuários reais.

Programa InovaCoop

O Programa InovaCoop Conexão com Startups, realizado pelo Sistema OCB tem o objetivo de criar um ambiente para que a cultura da inovação cresça cada vez mais e, para isso, um dos ingredientes será a intercooperação, já que as cooperativas que quiserem participar do programa deverão se inscrever junto com, pelo menos, outras quatro.

No dia 20 de maio, o Sistema OCB/MS realizou o Lançamento Estadual do Programa InovaCoop – Conexão com Startups, de forma virtual. Os objetivos do programa consistem em conhecer ideias e soluções para os desafios das cooperativas e identificar startups que poderão se tornar fornecedores ou parceiros de negócios das cooperativas registradas.

Com base na inovação aberta, espera-se que ocorram parcerias e intercooperação entre as cooperativas, assim possam aumentar a eficiência de seus projetos, reduzir custos e riscos, aumentar o retorno sobre os investimentos e ampliar as oportunidades e fontes de receita.



Encontro Brasileiro de Pesquisadores em Cooperativismo (EBPC)

Quando o assunto é aliar teoria e prática com foco na inovação e desenvolvimento de soluções, o Encontro Brasileiro de Pesquisadores em Cooperativismo (EBPC) é um bom exemplo de como unir esses dois vieses de uma mesma força. É por isso que o Sistema OCB realiza esse evento nacional, com parcerias essenciais para o desenvolvimento das pesquisas acadêmicas no Brasil com foco em soluções para o cooperativismo. O evento aconteceu de 02 a 06 de agosto e pela primeira vez junto com o 59º Congresso da Sociedade Brasileira de Economia, Administração e Sociologia Rural (SOBER). Colaboradores do Sistema OCB/MS prestigiaram o evento e destacaram como o encontro foi importante para despertar diversas reflexões sobre as formas de produção sustentáveis e o papel diferenciado que o cooperativismo assume nesse ambiente.



O B J E T I V O

DISSEMINAR CONHECIMENTOS EM PROL DO COOPERATIVISMO

_____ Linha de ação: _____

PROMOVER DEBATES EM TORNO DOS DESAFIOS ATUAIS E FUTUROS DO COOPERATIVISMO.

O Sistema OCB/MS oportunizou a participação de dirigentes e colaboradores no HSM, que é o maior evento de gestão da América Latina, que trouxe os nomes mais relevantes do cenário mundial, como Philip Kotler, Ram Charan, Amy Cuddy, Joanna Barsh e Jack Welch.



Encerrando o calendário de atividade 2021, o Sistema OCB/MS promoveu o Seminário de Líderes 2021 em formato on-line, na manhã do dia 26 de novembro. O seminário contou com a palestra “O COOPERATIVISMO NA GESTÃO DO AMANHÃ”, com Sandro Magaldi, que é considerado um dos maiores experts em Gestão Estratégica e Vendas do país, com cerca de 30 anos de experiência no setor.



Programa de Formação de Presidentes e Dirigentes

O Programa de Formação de Presidentes e Dirigentes conta com a participação de 35 alunos e tem um total de 80 (oitenta) horas/aulas, na modalidade semipresencial. O cenário cooperativista do mundo está mudando. Ninguém mais dúvida do potencial e do alcance do setor. Inspirado por um modelo capaz de unir crescimento econômico e bem-estar social o movimento cooperativista se fortalece e promove papel relevante para a sociedade brasileira. Por isso, a necessidade constante de aprimoramento da gestão e da governança das cooperativas.

O aprimoramento da gestão e da governança das cooperativas sul-mato-grossenses é tarefa primordial e o programa visa desenvolver neles uma visão de futuro, abordando os cenários econômicos atuais, riscos do negócio, além de uma orientação interna para pessoas e externa para o mercado, buscando inovações para poder impulsionar as cooperativas para uma visão mais estratégica. O principal objetivo é o aperfeiçoamento dos presidentes e dirigentes das cooperativas, visando a aplicação de temas importantes para o seu desenvolvimento, com um olhar mais analítico, a fim de desenvolver uma gestão com maior engajamento.



O programa é composto de 10 (dez) módulos, com 08 (oito) horas/aula, cada, sendo 09 (nove) módulos em ambiente on-line, via plataforma de videoconferência e o módulo final, presencial, na sede da FDC – Fundação Dom Cabral, em Belo Horizonte. As disciplinas serão realizadas mensalmente, no período de 21 de setembro de 2021 a 07 de julho de 2022.

SISTEMATIZAR E DISSEMINAR INFORMAÇÕES, BOAS PRÁTICAS E CONHECIMENTOS RELEVANTES PARA AS COOPERATIVAS E DEMAIS PARTES INTERESSADAS.

Cooperar para o conhecimento é espelhar nossa prática no que há de melhor no Brasil e no mundo, inspirando e compartilhando os aprendizados adquiridos. Por isso, a importância em disseminar as boas práticas nas áreas de governança e gestão.

Seguindo essa linha de ação, no dia 05 de abril, o Sistema OCB/MS promoveu o III Seminário de Excelência em Gestão de forma virtual, que teve o objetivo de proporcionar uma reflexão aos presidentes e dirigentes das cooperativas de Mato Grosso do Sul sobre o tema da excelência na gestão e os impactos que podem influenciar nos negócios da cooperativa.



Prêmio Somoscoop

Ser um modelo de gestão e boas práticas é uma conquista sempre muito almejada por qualquer modelo de negócio. E com as cooperativas não poderia ser diferente. Por isso, o Sistema OCB passou a promover o Prêmio Somoscoop Excelência em Gestão, que é o reconhecimento nacional das cooperativas que promovem o aumento da qualidade e da competitividade do modelo de negócio por meio da adoção e desenvolvimento de boas práticas de identidade cooperativista, governança e gestão, identificadas de forma sistematizada nas ferramentas de diagnóstico do SESCOOP.



Em 2021, Mato Grosso do Sul teve quatro cooperativas reconhecidas, a Unimed Campo Grande foi Faixa Ouro e a Sicredi Pantanal foi Faixa Prata, ambas no nível Primeiros Passos. Já na modalidade Destaque Busca pela Excelência a Sicredi Centro-Sul MS e a Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia ganharam esse reconhecimento.



Panorama do Cooperativismo

Mais que um modelo de negócios, o cooperativismo é uma filosofia de vida que busca transformar o mundo em um lugar mais justo, feliz, equilibrado e com melhores oportunidades para todos. Isso pode ser comprovado com o Panorama do Cooperativismo 2021, com base de dados 2020, desenvolvido pelo Sistema OCB/MS.

A publicação traz informações relevantes ao setor e possibilita desenhar o perfil do cooperativismo no Estado. Para promover o crescimento e desenvolvimento é preciso conhecer com profundidade o negócio em que atuamos, pois isso nos dá condições e conhecimento necessários para poder traçar e planejar o futuro.

Em 2021, a OCB passou a utilizar as informações de cadastro inseridas na plataforma do SOUCOOP para confeccionar o Anuário do Cooperativismo Nacional, agilizando o processo de coleta, a centralização e consolidação dos dados, e estabelecendo metas às unidades estaduais. A OCB/MS ciente da importância do projeto mobilizou às cooperativas do estado e toda equipe de monitoramento de cooperativas, cumprindo 100% da meta estabelecida para o MS.



OBJETIVOS

DE GESTÃO

O B J E T I V O

APOIAR A GOVERNANÇA E A GESTÃO

____ Linha de ação: _____

OTIMIZAR OS PROCESSOS DE SUPORTE E GESTÃO.

Módulo Arrecadação OCB



Com a adesão ao módulo de arrecadação da cobrança da contribuição cooperativista, disponibilizado pela OCB, em 2021 a OCB/MS passou a registrar no referido módulo, que fica dentro da plataforma SOUCOOP, as informações econômicas que estão nos balanços das cooperativas e que são a base de cálculo da referida contribuição. Com isso todo processo foi otimizado, pois o sistema já informa o valor da contribuição e a OCB/MS já deixa disponível o boleto para que a cooperativa possa baixar e programar o pagamento no vencimento previsto. As informações referentes aos pagamentos ficarão registradas no módulo, permitindo a gestão utilizar as mesmas para verificação da regularidade das cooperativas com a **OCB** e a **Unidade Estadual**.

O B J E T I V O

APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS COM FOCO EM RESULTADOS

____ Linha de ação: _____

APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS COM FOCO NA RETENÇÃO E PRODUTIVIDADE DOS COLABORADORES.

Ao longo do ano, o Sistema OCB/MS promoveu capacitações que desenvolveram as competências e habilidades de seus colaboradores. Desde trabalhos em equipe, até capacitações individuais. A organização entende que as pessoas são os ativos determinantes para o sucesso, pois é a força de trabalho que preserva a cultura e os valores organizacionais, que por sua vez, são construídos em longo prazo.

Foram realizadas ao todo 243 ações individuais ou em grupos específicos por áreas, com carga horária total aproximada de 4.941 horas. A cada dia nosso quadro de colaboradores vem crescendo e adquirindo novos perfis, novas gerações, mas muito capazes de trabalhar pelo cooperativismo. Fechamos 2021 com uma equipe de 29 colaboradores e 06 assessores terceirizados.



243
EVENTOS DE
CAPACITAÇÕES



4.941
HORAS DE
QUALIFICAÇÃO

Em 2021, houve um aumento de rotatividade (turnover) na Casa do Cooperativismo, o turnover ficou em 17,24%, sendo 3 admissões e 2 demissões. Com o aumento de demandas das cooperativas ao Sistema OCB, a organização cada ano aumenta seu quadro social, com o objetivo de garantir cada vez mais um atendimento de eficiência e agilidade às cooperativas.

O Sistema OCB/MS, tem em sua força de trabalho as gerações Baby Bombers, X e Y. Sendo predominante a Geração Y, estas diferenças de idade entre os colaboradores é essencial para trocas de conhecimentos e boas práticas.

Conhecemos e valorizamos a capacidade do nosso corpo técnico, investindo pesado em motivação, seja com oportunidades de ascensão na carreira, com a oferta de capacitação ou outras formas de reconhecimento. Fazemos isso, cientes de que os resultados alcançados refletem o trabalho e a dedicação de cada um.

— Linha de ação: —

DESENVOLVER A GESTÃO DE CLIMA E CULTURA ORGANIZACIONAL.

Em 2021, o foco do Sistema OCB/MS com seus colaboradores foi o de fortalecer a Cultura Organizacional. Tendo como propósito alinhar a cultura esperada com a cultura individual de cada um que compõe a Casa do Cooperativismo, foi realizado um treinamento de 55 horas com todos os colaboradores, que contou com reuniões em grupo e individuais, com o objetivo de alinhar as expectativas da organização e dos colaboradores.



55 **Horas de**
treinamento

PROJETOS DESENVOLVIDOS EM

***PARCERIA COM
SESCOOP/MS***

CONSTRUINDO JUNTOS UM COOPERATIVISMO DE SUCESSO

O Sescop/MS tem uma missão clara, promover a cultura cooperativista e o aperfeiçoamento da gestão para o desenvolvimento das cooperativas sul-mato-grossenses. No exercício de 2021, o Sescop/MS elaborou seu Plano de Trabalho, visando a execução das iniciativas que permitissem o alcance dos objetivos estratégicos, destacando-se pela importância e impacto na realidade do cooperativismo local.

Os programas e projetos finalísticos do Sescop/MS são estruturados no sentido de viabilizar a organização, administração e execução do ensino de formação profissional, a promoção social dos empregados de cooperativas, cooperados e de seus familiares, e o monitoramento das cooperativas.

O B J E T I V O

FORTALECER A CULTURA COOPERATIVISTA

— Linha de ação: —

FOMENTAR A CULTURA COOPERATIVISTA NAS COOPERATIVAS E NAS COMUNIDADES.

Nessa linha de ação, destacamos as iniciativas executadas para fomentar o conhecimento e a aplicação da cultura cooperativista nas ações e práticas das cooperativas e comunidades.

PRINCIPAIS INICIATIVAS		NÚMERO DE PARTICIPANTES
 LIVE DAS MULHERES COOP		192
 PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE COORDENAÇÃO DE NÚCLEO - RAMO CRÉDITO		11
 PIPA - PROJETO DE INTEGRAÇÃO E PARTICIPAÇÃO ATIVA		23
TOTAL		226

Face ao novo cenário de negócios e de interatividade imposto pela pandemia da COVID-19, no ano de 2021 o Sistema OCB/MS imergiu ainda mais no modelo digital, oportunizando a um maior número de pessoas e públicos acessar conteúdos de grande qualidade. A live Mulheres Coop evidencia esta afirmação.

Com foco na integração do cooperativismo com a comunidade, o curso de informática do Projeto de Integração das Cooperativas de Mato Grosso do Sul – PIPA, realizou a formação de 23 jovens em situação de vulnerabilidade social e em idade de iniciação profissional.

FORMAÇÃO DE 23 JOVENS

*em situação de
vulnerabilidade social*



O B J E T I V O

APRIMORAR A GOVERNANÇA, GESTÃO E DESEMPENHO DAS COOPERATIVAS, POR MEIO DA OFERTA DE SOLUÇÕES DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

Linhas de ação:

AMPLIAR A COBERTURA DE APLICAÇÃO DOS DIAGNÓSTICOS NOS EIXOS DESEMPENHO, GOVERNANÇA, GESTÃO E IDENTIDADE.

AMPLIAR E APERFEIÇOAR A OFERTA DE SOLUÇÕES DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL PARA AS COOPERATIVAS.

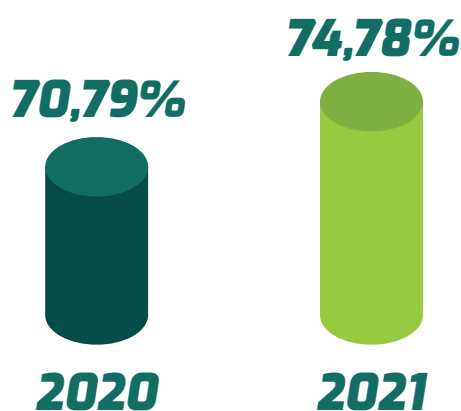
Por meio deste objetivo estratégico, espera-se desenvolver as cooperativas com o intuito de melhorar a sua capacidade de criar valor para as partes interessadas, por meio da ampliação do alcance dos diagnósticos e de oferta de outras soluções organizacionais alinhadas aos gaps identificados.

Os diagnósticos geram informações sobre o ambiente interno das cooperativas, as quais, aliadas à análise de condições do ambiente externo, são fundamentais para a aplicação de soluções para promover o desenvolvimento das cooperativas. Estão segmentados em quatro eixos os diagnósticos, denominados de IDENTIDADE, GESTÃO, GOVERNANÇA e DESEMPENHO.

Em 2021, o diagnóstico do eixo IDENTIDADE teve sua meta superada em 15%, com um incremento absoluto de nove cooperativas. Além disso, foi possível constatar uma evolução no indicador gerado, o Índice Geral de Conformidade Cooperativista – IGCC, de 3,99% quando comparado com o ano anterior, conforme apresentado no gráfico abaixo, o que sinaliza que as cooperativas estão realizando as adequações apontadas pelo diagnóstico.

Gráfico 1: Índice Geral de Conformidade Cooperativista – IGCC por ano

ÍNDICE GERAL DE CONFORMIDADE COOPERATIVISTA - IGCC



Fonte: Relatório consolidado de Identidade - SINAC

Ramo	NÚMERO DE COOPERATIVAS ATENDIDAS 2020	NÚMERO DE COOPERATIVAS ATENDIDAS 2021
Agropecuário	26	26
Transporte	14	15
Saúde	12	13
Crédito	9	8
Infraestrutura	4	4
Trabalho, Produção de Bens e Serviços	3	2
Consumo	1	1
TOTAL	69	69

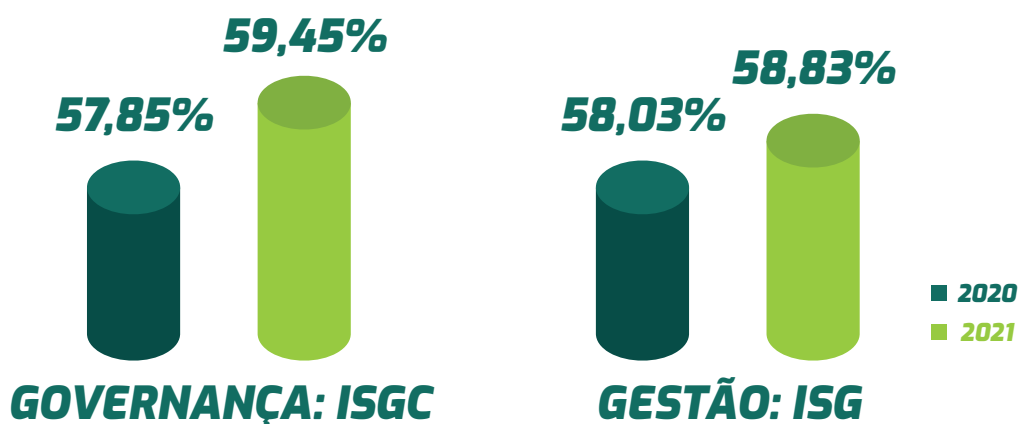
Quantidade de cooperativas por ramo e ano eixo identidade (Fonte: Relatório consolidado de Identidade - SINAC)

Já o diagnóstico do eixo GESTÃO e GOVERNANÇA são trabalhados de maneira conjunta, por meio de uma autoavaliação oriunda do Programa Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC), um programa desenvolvido pelo Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (SESCOOP) em parceria com a Fundação Nacional da Qualidade (FNQ), pautada no Modelo de Excelência da Gestão® (MEG). Ao final da autoavaliação, é gerado o Índice SESCOOP de Gestão – ISG, expresso em percentual.

O resultado alcançado pelo programa, superou em 28% a expectativa, com um incremento de sete cooperativas aderindo ao Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas – PDGC. Cabe informar que esse programa possui três níveis de maturidade (Primeiros Passos para a Excelência - PP; Compromisso com a Excelência - CE; Rumo a Excelência - RE), onde a cooperativa opta pelo questionário que irá responder. Abaixo seguem os resultados dos índices acompanhados.

Gráfico 2: Acompanhamento do Índice SESCOOP de Governança Cooperativista – ISGC e Índice SESCOOP de Gestão – ISG, por ano, no nível Primeiros Passos para Excelência.

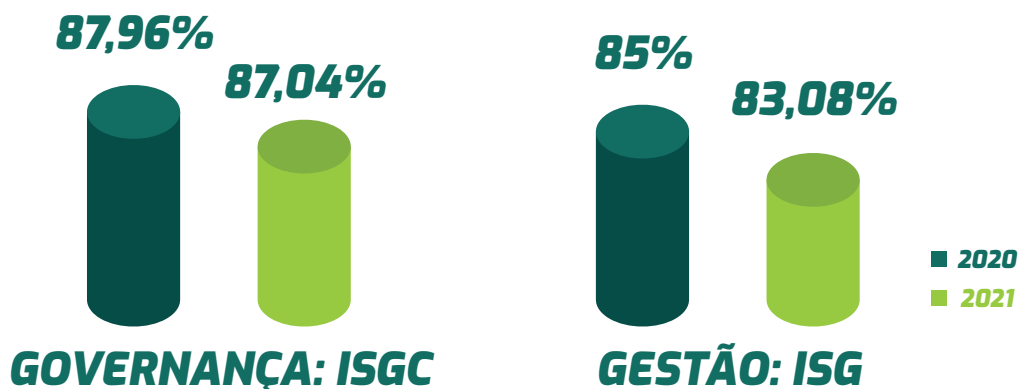
ACOMPANHAMENTO DE ÍNDICE - PP



Fonte: Relatório consolidado do Sistema Gestão e Governança

Gráfico 3: Acompanhamento do Índice SESCOOP de Governança Cooperativista – ISGC e Índice SESCOOP de Gestão – ISG, por ano, no nível Compromisso com a Excelência.

ACOMPANHAMENTO DE ÍNDICE - CE



Fonte: Relatório consolidado do Sistema Gestão e Governança

Ramo	NÚMERO DE COOPERATIVAS ATENDIDAS
Agropecuário	9
Consumo	0
Crédito	7
Infraestrutura	2
Saúde	9
Trabalho, Produção de Bens e Serviços	0
Transporte	4
TOTAL	31

Fonte: Relatório consolidado do Sistema Gestão e Governança

Além dos diagnósticos citados, foram ofertadas para as cooperativas 86 assessorias técnicas, que apresentam um papel muito importante, pois apoiam diretamente o administrativo da cooperativa.

Entre as assessorias, destacamos a assessoria às assembleias, que teve um aumento de 17% nos atendimentos. Parte desse aumento se deu pelo fato do acompanhamento de assembleias de maneira remota, o que foi um reflexo da Pandemia da COVID-19 que provocou uma alteração na legislação.

Outra assessoria realizada em 2021 foi a de Trabalho Especial, que foi aplicada em duas cooperativas, uma do ramo agropecuário e outra do ramo saúde, com a criação de "Painéis de Gestão" para acompanhar, através da ferramenta Power BI, a realização e o controle de procedimentos internos, através de painéis de visualização interativos e recursos de business intelligence que facilita a análise dos dados. Outras sete soluções personalizadas às necessidades das cooperativas também foram realizadas durante o ano.

INICIATIVAS	NÚMERO DE COOPERATIVAS ATENDIDAS
<i>Diagnóstico Identidade</i>	69
<i>Diagnóstico Gestão e Governança</i>	32
<i>Diagnóstico Desempenho</i>	23
<i>Assessoria à Assembleia Geral</i>	35
<i>Assessoria Técnica Diagnóstico Assistido</i>	9
<i>Assessoria Técnica Devolutiva</i>	30
<i>Assessoria Técnica Trabalho Especial</i>	2
<i>Soluções de Desenvolvimento Instrução Prática Assistida</i>	7
<i>Soluções de Desenvolvimento Assessoria Externa</i>	2
<i>Soluções de Desenvolvimento Outros</i>	1
TOTAL	210

Resultados do objetivo - Aprimorar a governança, gestão e desempenho das cooperativas, por meio da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional (Fonte: Área Monitoramento)

O B J E T I V O

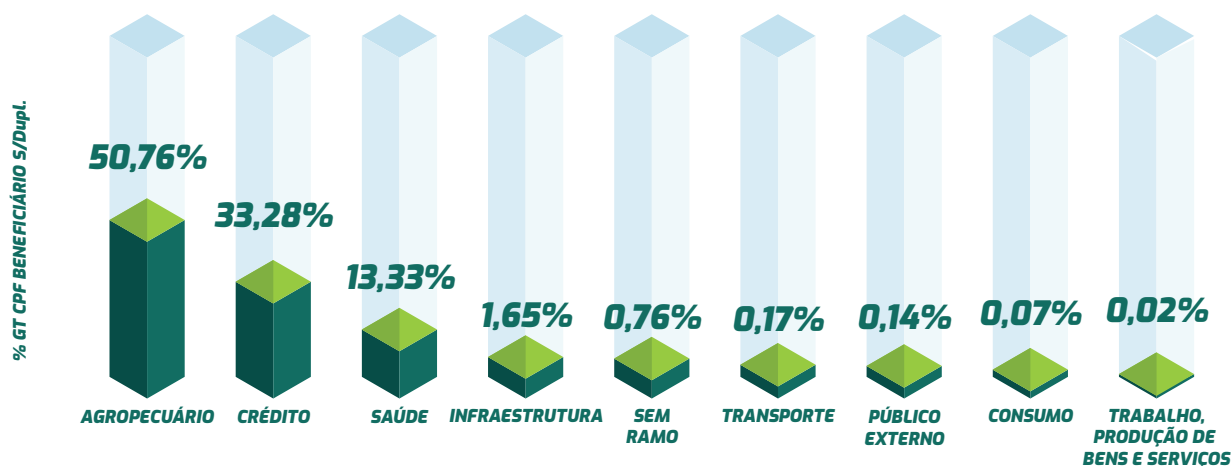
PROMOVER A PROFISSIONALIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS, POR MEIO DA OFERTA DE SOLUÇÕES DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

Destaca-se que todas as ações voltadas para formação e qualificação profissional promovem o desenvolvimento de competências profissionais e pessoais, necessárias para o desempenho das atividades dentro das cooperativas, seguindo padrões de qualidade e produtividade.

Com a manutenção do decreto da pandemia da Covid-19, pelo Governo Federal, foi necessário mantermos a programação dos treinamentos na modalidade online. Tivemos um aumento expressivo do número de participantes, comparado com o ano de 2020, que foi um ano de muitas adaptações.

Apresentamos nos quadros seguintes os demonstrativos do percentual da distribuição dos participantes por ramo e por iniciativa nas ações voltadas para formação e qualificação profissional.

Distribuição dos participantes nas iniciativas de formação e qualificação profissional por ramo de atuação da cooperativa (total 61 cooperativas beneficiadas em 2021).



Fonte: Gerência de Desenvolvimento da área fim

Distribuição dos participantes nas principais iniciativas de formação e qualificação profissional em 2021:

PRINCIPAIS INICIATIVAS	NÚMERO DE PESSOAS ATENDIDAS
Aprendiz Cooperativo	514
Ações Descentralizadas	4.732
Melhoria na Gestão Contábil e Financeira	419
Melhoria na Gestão de Pessoas	4.040
Desenvolvimento da Governança	99
Desenvolvimento da Liderança	278
Desenvolvimento da Gestão	189
Gestão da Armazenagem	30
Segurança no Trabalho	442
TOTAL	10.743

Fonte: Gerência de Desenvolvimento da área fim

O programa Aprendiz Cooperativo, novamente apresentou aumento na demanda em relação ao projetado para o exercício. Isso demonstra principalmente o grau de comprometimento do cooperativismo com o desenvolvimento de talentos, seu crescimento em Mato Grosso do Sul, mas também sua responsabilidade com a política pública de inclusão de jovens no mercado de trabalho, ao passo que levantamento realizado em 2021 pelo SESCOOP MS demonstrou que as cooperativas de Mato Grosso do Sul apresentam índice de cobertura da ordem de 82% da sua demanda de aprendizagem profissional no Estado.

Merecem destaques neste objetivo o Programa de Desenvolvimento de Líderes, com carga horária de 180 horas, sendo 11 disciplinas de 16hs cada, o Seminário de Líderes com 04 horas de duração e o FORMACOOOP - Programa de Formação de Dirigentes e Gerentes, com carga horária de 160 horas, ambos realizados na modalidade online.

**PROGRAMA DE
DESENVOLVIMENTO
DE LÍDERES**

 **180 HORAS**
 **11 DISCIPLINAS**



**PROGRAMA DE
FORMAÇÃO DE
DIRIGENTES E GERENTES**

 **160 HORAS**
 **10 DISCIPLINAS**

O B J E T I V O

**APOIAR PRÁTICAS DE RESPONSABILIDADE
SOCIOAMBIENTAL E QUALIDADE DE VIDA**

Linhas de ação:

**ESTIMULAR A ADOÇÃO DE AÇÕES QUE PROMOVAM A QUALIDADE
DE VIDA PELAS COOPERATIVAS.**

**ESTIMULAR A ADOÇÃO DE PRÁTICAS DE RESPONSABILIDADE
SOCIOAMBIENTAL PELAS COOPERATIVAS.**

As atividades realizadas e orientadas a este objetivo apresentaram também resultados relevantes. Haja visto que aqui se conectam atividades e projetos que impactam cooperados, colaboradores, respectivos familiares, bem como comunidade, logo agem sob a égide, principalmente, do 5º e 7º princípios cooperativistas.

Distribuição dos participantes nas principais iniciativas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida em 2021:

PRINCIPAIS INICIATIVAS	NÚMERO DE PESSOAS ATENDIDAS
<i>Cooperativa Amiga da Criança</i>	40
<i>Ticoop - Torneio de Integração Coop. das Coop. de MS</i>	406
<i>Dia de Cooperar - Dia C</i>	170
<i>Natal da Cooperação</i>	14.252
<i>Eco Cooperação</i>	223
TOTAL	15.091

Fonte: Setor de Promoção Social



Os números gerados pelo cooperativismo de Mato Grosso do Sul no movimento do Dia de Cooperar 2021 – Dia C, principal iniciativa do cooperativismo brasileiro ligada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis, demonstraram novamente o impacto positivo das cooperativas.



Conforme tabela abaixo gerada pelo Sistema de Registro de Ações do Dia C, foram mais de 33 mil pessoas beneficiadas diretamente pelas ações promovidas pelo Sistema OCB/MS e pelas cooperativas no Mato Grosso do Sul, sendo estas em sua maioria no combate aos impactos da pandemia.

NÚMEROS OFICIAIS DIA C 2021										
ESTADO	BENEFICIÁRIOS	VOLUNTÁRIOS	COOPERATIVAS	COOPERATIVAS PARCEIRAS	TOTAL DE COOPERATIVAS PARTICIPANTES	INICIATIVAS	INICIATIVAS		INICIATIVAS COVID	MUNICÍPIOS
							PONTUAIS	CONTÍNUAS		
MATO GROSSO DO SUL	33.630	1.600	38	13	51	61	54	7	41	25

Ainda neste objetivo a iniciativa "Cooperativa Amiga da Criança", realizado em parceria com a UNIMED Campo Grande, impactou a vida de 40 crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social por meio da prática do esporte.

E em se tratando de esporte, o TICOOP – Torneio de Integração Cooperativista, foi realizado pela primeira vez no formato híbrido com provas de ciclismo, corrida e caminhada, impactou a vida de 406 pessoas de cooperativas e da comunidade na promoção da saúde, além de direcionar a arrecadação e doação de mais de 06 toneladas de alimentos a famílias que necessitavam.



406
PESSOAS IMPACTADAS

6 TONELADAS
DE ALIMENTOS ARRECADADOS

Considerando a pauta da sustentabilidade e olhando para o pilar ambiental, o Sistema OCB/MS apoiou o projeto Eco Cooperação, da cooperativa Aurora Coop. Tal iniciativa aplicada no município de São Gabriel do Oeste envolveu a rede municipal de ensino e nos primeiros meses beneficiou 223 alunos e preparou o time de professores de diversas escolas do município para trabalhar com a temática ambiental.



223
ESTUDANTES
BENEFICIADOS

Encerrando as atividades de final de ano, a Campanha do Natal da Cooperação alcançou resultados novamente importantes com a adesão das cooperativas na arrecadação de brinquedos, roupas e alimentos, que beneficiou mais de 14.000 pessoas em todo o Estado. Importante mencionar que este resultado foi alcançado graças a estratégia de descentralização da campanha e sua aplicação por cooperativas de todo o Mato Grosso do Sul, onde o Sistema OCB/MS assumiu um papel de fomento e centralidade da proposta para unificação de iniciativas em diversos municípios.



14.252 **PESSOAS ALCANÇADAS**
EM TODO O ESTADO



DEMONSTRAÇÕES

FINANCEIRAS

2020 - 2021





BALANÇO PATRIMONIAL

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 31 DE DEZEMBRO DE 2020
(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

ATIVO	2021	2020
CIRCULANTE		
Caixa e Equivalente de Caixa (nota 4)	46.298,34	63.811,82
Aplicações financeiras (nota 4)	4.450.628,83	4.156.903,01
Despesas antecipadas (nota 5)	1.318,21	1.535,29
Total do ativo circulante	4.498.245,38	4.222.250,12
NÃO CIRCULANTE		
Imobilizado (nota 6)	859.095,35	873.965,89
Intangível (nota 6)	3.730,00	3.730,00
Total do Ativo não Circulante	862.825,35	877.695,89
TOTAL DO ATIVO	5.361.070,73	5.099.946,01

PASSIVO	2021	2020
CIRCULANTE		
Fornecedores (nota 7)	20.461,68	15.116,00
Encargos e Consignações de Terceiros (nota 8)	10.351,62	9.258,65
Folha de Pagamento e encargos (nota 9)	59.640,79	38.745,80
Contribuições a Repassar	0,00	157,68
Provisões Trabalhistas e Previdenciárias (nota 10)	57.608,36	53.446,53
Total do Passivo Circulante	148.062,45	116.724,66

PATRIMÔNIO LÍQUIDO (nota 11)		
Patrimônio Social	4.983.221,35	4.793.912,53
Superávit do Exercício	229.786,93	189.308,82
Total do Patrimônio Líquido	5.213.008,28	4.983.221,35

TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	5.361.070,73	5.099.946,01
--	---------------------	---------------------

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.



DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 31 DE DEZEMBRO DE 2020.

(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

	2021	2020
RECEITA OPERACIONAL	1.601.869,39	1.444.515,52
Taxa de Manutenção	322.027,50	336.384,10
Contribuição Cooperativista	955.091,96	831.941,87
Taxa de Registro	330,00	417,40
Contribuição Confederativa	324.419,93	275.772,15
DESPESAS / Receitas Operacionais	(1.537.349,50)	(1.330.458,04)
Despesas c/ Pessoal	(879.881,53)	(827.160,69)
Despesas Administrativas	(191.917,97)	(161.966,20)
Despesas Institucionais	(716.082,68)	(362.472,47)
Despesas Serviços de Terceiros	(314.691,78)	(286.275,75)
Despesas Tributárias	(12.018,92)	(2.031,18)
Despesas Operacionais (nota 12)	577.243,38	309.448,25
Resultado Financeiro Líquido (nota 13)	165.267,04	75.251,34
RESULTADO DO EXERCÍCIO	229.786,93	189.308,82

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 31 DE DEZEMBRO DE 2020.

(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

	PATRIMÔNIO SOCIAL	SUPERÁVIT 2021	TOTAL
SALDO ACUMULADO DE SUPERÁVIT EM 31/12/2019	4.793.912,53		4.793.912,53
SUPERÁVIT EXERCÍCIO 2020	189.308,82		189.308,82
SALDOS ACUMULADOS DE SUPERÁVIT EM 31/12/2020	4.983.221,35		4.983.221,35
SUPERÁVIT EXERCÍCIO		229.786,93	229.786,93
SALDOS ACUMULADOS DE SUPERÁVIT EM 31/12/2021	4.983.221,35	229.786,93	5.213.008,28

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 31 DE DEZEMBRO DE 2020
(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

	2021	2020
Fluxo de caixa proveniente das operações		
Superávit do exercício	229.786,93	189.308,82
Ajustes para reconciliar o superávit do exercício com recursos provenientes de atividades operacionais		
Depreciação	68.174,99	68.030,52
	297.961,92	257.339,34
Aumento / (Redução) nos ativos		
Despesas pagas antecipadamente	217,08	55,76
	217,08	55,76
(Redução) / Aumento nos passivos		
Contas a pagar	5.345,68	752,21
Salários, encargos sociais e imposto a pagar	21.987,96	8.404,35
Provisões trabalhistas e outras	4.161,83	2.323,58
Outras obrigações	(157,68)	(218,54)
	31.337,79	11.261,60
Recursos líquidos gerados nas atividades operacionais	329.516,79	268.656,70
Fluxo de caixa utilizado nas atividades de investimento		
Investimento		
Adições ao ativo imobilizado	(53.304,45)	(4.769,00)
Recursos líquidos utilizados nas atividades de investimento	(53.304,45)	(4.769,00)
Aumento do caixa e equivalentes de caixa	276.212,34	263.887,70
Caixa e equivalentes de caixa		
No início do exercício	4.220.714,83	3.956.827,13
No final do exercício	4.496.927,17	4.220.714,83
Aumento do caixa e equivalentes de caixa	276.212,34	263.887,70



NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DOS EXERCÍCIOS FINDOS

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 31 DE DEZEMBRO DE 2020

1 - CONTEXTO OPERACIONAL

O **Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul - OCB/MS**, entidade sindical patronal de representação do sistema cooperativista no Estado de Mato Grosso do Sul, conforme art. 105 da Lei 5.764/71, é sociedade civil sem fins lucrativos, constituída no dia 07 de junho de 1979, filiada à Organização das Cooperativas Brasileiras - OCB, com finalidade de integrar o sistema cooperativista Sul-mato-grossense, promover e desenvolver o cooperativismo, bem como prestar serviços adequados ao pleno desenvolvimento das sociedades cooperativistas e de seus integrantes.

2 - APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas, de forma comparada, quanto aos exercícios de **2021 e 2020**, em consonância aos Princípios Fundamentais de Contabilidade e procedimentos contábeis as entidades sem fins lucrativos, obediência as Leis 5.764/71 (Sistema Cooperativo), Lei 6.404/76 e suas alterações, adequação através da Lei 11.638/2007 e ainda a Lei que rege a CLT, com as seguintes peças: a) Balanço Patrimonial; b) Demonstração de Receitas e Despesas; c) Demonstração das Mutações do Patrimônio Social; d) Demonstração do Fluxo de Caixa.

3 - PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A) REGIME DE ESCRITURAÇÃO

As receitas foram registradas em cumprimento ao regime de caixa, enquanto que as despesas foram registradas em obediência ao regime de competência.

B) APLICAÇÕES FINANCEIRAS

São registradas pelo montante dos investimentos acrescidos dos rendimentos proporcionais líquidos auferidos até a data do balanço.

C) IMOBILIZADO

As depreciações foram calculadas pelo método linear, observando-se as taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil fixado por espécie de bens. O valor atual dos Ativos possuem evidências de que seu valor recuperável está coerente com seu valor justo, razão pela qual não foram procedidas provisão e perdas.

D) RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES E MANUTENÇÃO

Provenientes da Contribuição Cooperativista, Taxa de Manutenção e da Contribuição Confederativa dos vários ramos do cooperativismo Sul-mato-grossense, conforme a Lei nº 5.764/71 e outras receitas com taxas.

E) PROVISÃO PARA FÉRIAS

Os direitos adquiridos pelos funcionários relativos a férias e seus encargos sociais foram reconhecidos como provisão trabalhista pelo regime de competência.

F) PROVISÃO DE CONTINGÊNCIAS

Até a data deste balanço não há contra a entidade contingências passivas de natureza fiscal, tributária ou trabalhista a serem registradas.

(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

4 - DISPONIBILIDADES		2021	2020
Caixa e Equivalente de Caixa			
Banco do Brasil conta 107015-0		-	26.636,83
Caixa Econômica Federal		516,01	1.740,51
Bansicredi		45.782,33	35.434,48
Total		46.298,34	63.811,82
Aplicações Financeiras			
Caixa Econômica Federal - CDB		74.636,28	72.215,15
Bansicredi - CDB		4.375.992,55	4.084.687,86
Total		4.450.628,83	4.156.903,01
5 - DESPESAS ANTECIPADAS		2021	2020
Seguros a Apropriar		1.318,21	1.535,29
Total		1.318,21	1.535,29
6 - IMOBILIZADO	2021	Adições	2020
Terrenos	221.823,54		221.823,54
Prédios	836.919,51		836.919,51
Mobiliário	220.168,20		220.168,20
Veículos	110.000,00		110.000,00
Máquinas e Equipamentos	162.199,51	37.503,48	124.696,03
Equipamentos de Informática	64.400,63	15.800,97	48.599,66
Total do Imobilizado	1.615.511,39	53.304,45	1.562.206,94
Depreciação acumulada	(756.416,04)	(68.174,99)	(688.241,05)
Total do Imobilizado Líquido	859.095,35	14.870,54	873.965,89
INTANGÍVEL	2021	Adições	2020
Direito Uso Telefone	3.730,00		3.730,00
Total do Intangível	3.730,00		3.730,00
TOTAL GERAL LÍQUIDO	862.825,35	(14.870,54)	877.695,89
7 - FORNECEDORES		2021	2020
Fornecedores PJ		20.461,68	15.116,00
Total		20.461,68	15.116,00
8 - ENCARGOS E CONSIGNAÇÕES DE TERCEIROS		2021	2020
Consignações de Terceiros		5.077,28	4.739,22
Encargos sobre Terceiros		5.274,34	4.519,43
Total		10.351,62	9.258,65
9 - FOLHA DE PAGAMENTO E ENCARGOS		2021	2020
Salários e Ordenados a pagar		21.677,50	
INSS a Recolher		16.780,77	16.394,93
FGTS a Recolher		5.671,89	5.495,81
IRRF a Recolher		14.603,25	15.979,09
PIS a Recolher		907,38	875,97
Total		59.640,79	38.745,80



(VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

10 - PROVISÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIARIAS	2021	2020
Provisão de Férias	42.831,47	39.737,23
Provisão de INSS s/ Férias	10.922,03	10.133,01
Provisão de FGTS s/ Férias	3.426,55	3.178,93
Provisão de PIS s/ Férias	428,31	397,36
Total	57.608,36	53.446,53

11 - PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2021	2020
Patrimônio Social Acumulado	4.983.221,35	4.793.912,53
Superávit do Exercício	229.786,93	189.308,82
Total	5.213.008,28	4.983.221,35

O Patrimônio Social é composto substancialmente de superávit e ou déficit acumulados nos exercícios.

12 - RECEITAS OPERACIONAIS	2021	2020
Serviços Educacionais	-	33.060,00
Serviços Contribuições Cooperativistas	191.018,38	166.388,25
Convênio Recursos ADM Superior Unidade Estadual	87.500,00	60.000,00
Convênio Fecoop-CO/TO	50.000,00	50.000,00
Cooperação Financeira - OCB	164.500,00	-
Termo de Parceria - Vacina	84.225,00	-
Total	577.243,38	309.448,25

13 - RESULTADO FINANCEIRO LÍQUIDO	2021	2020
Receitas de Aplicações Financeiras	169.874,02	80.240,52
Despesas Financeiras	(4.606,98)	(4.989,18)
Total	165.267,04	75.251,34

14- SEGUROS	Início	Término	Seguradora	Valor do prêmio
Descrição do Bens			(apólice)	
Honda City 2013/2013 Placa NSB 0051	23/06/2021	23/06/2022	HDI seguros nº 01.102.431.261.635	1.101,70
Honda City 2013/2013 Placa NSB 0049	12/04/2021	12/04/2022	HDI Seguros nº 01.102.131.008.395	2.047,43
Imóvel constante do endereço sede	09/03/2021	09/03/2022	Sul America Seguros nº 2441686	1.004,72

A Entidade adota a política de contratar cobertura de seguros para os bens sujeitos a riscos por montantes considerados pela Administração como suficientes para cobrir eventuais sinistros, considerando a natureza de sua atividade. As apólices estão em vigor e os prêmios pagos.



PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal, abaixo assinados, de conformidade com o artigo 30 do Estatuto Social desta Organização, tendo procedido ao exame dos Demonstrativos Contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2021, vêm pelo presente parecer, declarar que encontraram tudo em perfeita ordem, demonstrando a exatidão de todas as contas da entidade e são de parecer que as mesmas merecem aprovação da Assembleia Geral Ordinária.

Campo Grande, 17 de março de 2022.

AMARILDO SILVA DA CONCEIÇÃO

EDSON YUKISHIGUE SHINGU

FLODOALDO ALVES DE ALENCAR

PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA 2022

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA COMPARADA 2022 E 2021 (VALORES EXPRESSOS EM REAIS)

RECEITAS	2022	2021
ORDINÁRIAS		
Contribuição Confederativa	357.000,00	285.000,00
Contribuição Cooperativista	1.260.000,00	1.100.000,00
De Manutenção	342.000,00	340.000,00
De Registro	1.000,00	1.000,00
TOTAL	1.960.000,00	1.726.000,00

EXTRAORDINÁRIAS		
Receita de Aplicação	170.000,00	100.000,00
Receita de Convênio	138.000,00	60.000,00
TOTAL	308.000,00	160.000,00

TOTAL DAS RECEITAS	2.268.000,00	1.886.000,00
---------------------------	---------------------	---------------------

DESPESAS	2022	2021
ORDINÁRIAS		
Pessoal	957.000,00	839.000,00
Administrativa	289.000,00	155.000,00
Institucionais	160.000,00	150.000,00
Sindical	327.000,00	270.000,00
Serviços Terceiros	223.000,00	332.000,00
Tributárias	13.000,00	11.000,00
Financeiras	9.000,00	9.000,00
TOTAL	1.978.000,00	1.766.000,00

EXTRAORDINÁRIAS		
Patrimônio	290.000,00	120.000,00
TOTAL	290.000,00	120.000,00
TOTAL DAS DESPESAS	2.268.000,00	1.886.000,00

Proposta orçamentária aprovada na Assembleia Geral Extraordinária de 26/11/2021.

somoscoop»



SistemaOCB/MS
FECOOP CO/TO - OCB/MS - SESCOOP/MS