



RELATÓRIO MENSAL

O U T U B R O

Somos o
cooperativismo
no Brasil

somoscoop



Sistema**OCB/MS**
FECOOP CO/TO - OCB/MS - SESCOOP/MS

DESTAQUES

COAMO



No dia 05 de outubro, a Coamo inaugurou mais uma unidade no Mato Grosso do Sul. A nova unidade é em Bandeirantes, adquirida recentemente de uma cerealista, com capacidade de armazenagem de 300 mil sacas.

UNIODONTO



Após 47 anos de história na Capital e mais de quatro décadas surpreendendo pelo atendimento de responsabilidade com seus cooperados e beneficiários, a Uniodonto Campo Grande assume nova identidade no mercado, agora ela é Uniodonto Mato Grosso do Sul.

06 REUNIÕES	18 CURSOS EAD
334 MATÉRIAS IMPRESSAS	706 HORAS CAPACITAÇÃO
6651 ACESSOS AO SITE	1391 PESSOAS CAPACITADAS



6.667
CURTIDAS
FACEBOOK



10.737
SEGUIDORES
INSTAGRAM

INSTITUCIONAL

PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES E EVENTOS

No mês de outubro, o Sistema OCB/MS participou de seis reuniões e eventos do governo estadual, conselhos e instituições.

EVENTOS



CESA - Conselho Estadual de Sanidade Animal, reunião com a participação do presidente da lagro e da maioria dos conselheiros, com julgamentos de vários processos;

- encaminhamento de ofícios aos senadores eleitos por Mato Grosso do Sul, solicitando apoio pela definição do ato cooperativo na PEC 110/19, também ao relator senador Roberto Rocha;
- Reunião do Grupo de Trabalho de Relações Institucionais, com participação da maioria dos Estados e com o principal tema a nova organização da Gerin e minuta do guia do programa de educação política;
- Atendimento à cooperativas do ramo agropecuário tratando sobre política tributária Estadual;
- Elaboração e encaminhamento de ofício ao Governador do Estado de MS e ao Secretário da SEFAZ, solicitando tratamento igualitário em todos os setores econômicos que atuam no Estado, nas tributações com soja e milho exportados;
- Participação do Forum PNEFA - Programa Nacional de Vigilância para a Febre Aftosa, realizado na FAMASUL - Federação da Agricultura e Pecuária no Mato Grosso do Sul;
- CMDRS - Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural e Sustentável, reunião com a presença da maioria com a apresentação das decisões tomadas na reunião com os presidentes dos conselhos municipais de todo o Estado e tratativas sobre a elaboração do plano municipal de desenvolvimento rural e sustentável para Campo Grande;

EVENTOS**SISTEMA OCB/MS****Coamo inaugura em Bandeirantes**

No dia 05 de outubro, a Coamo inaugurou mais uma unidade no Mato Grosso do Sul. A nova unidade é em Bandeirantes, adquirida recentemente de uma cerealista, com capacidade de armazenagem de 300 mil sacas.

A cerimônia de abertura contou com a presença da diretoria da cooperativa e o presidente executivo, Airton Galinari, além do presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis

**Uniodonto Mato Grosso do Sul**

Após 47 anos de história na Capital e mais de quatro décadas surpreendendo pelo atendimento de responsabilidade com seus cooperados e beneficiários, a Uniodonto Campo Grande assume nova identidade no mercado, agora ela é Uniodonto Mato Grosso do Sul.

O Sistema OCB/MS esteve presente na celebração.

CONTÁBIL**ATIVIDADES**

No mês de outubro, houve atendimentos às cooperativas do Estado, sobre diversos assuntos, como tributos; orientações contábeis, liquidação, além de avaliações sobre demonstrações e demais análises e balancetes.

JURÍDICO



Assessoria Jurídica - Institucional

No mês de outubro a Assessoria Jurídica orientou sobre regularização de INSS, processo de liquidação, dentre outros.

Também participou da reunião do CECONT - Comissão de Estudos Contábeis, que tem como objetivo prestar apoio contábil, tributário, econômico e financeiro ao Sistema OCB.



Assessoria Jurídica - Sindical

Em razão da aprovação da CCT com a FENATRACOOP, na AGE da OCBMS de set/21, foram realizados 18 atendimentos às cooperativas para tirar dúvidas e repassar orientações em relação a nova CCT e outros assuntos relacionados às relações de trabalho.

A área sindical encaminhou 03 ofícios circulares às cooperativas com objetivos de atualização de legislação/normas/portarias relacionadas a área trabalhista.

COMUNICAÇÃO



CLIPPING

02 Jornais impressos

01 Rádio



6.651 curtidas



6529 acessos

62 posts

331 Sites

Mídias espontânea R\$ **584.859,20**

18.913 Impressões



AÇÕES CENTRALIZADAS

Curso de NR 23 - Brigada de Incêndio (24h) - SGO - Cooperoeste
 FORMACOOOP CG 2021-2022 (16h) - Disciplina: Educação Cooperativista
 FORMACOOOP Ddos 2021 - Online - Disciplina: Contabilidade para Análise de Negócio
 Curso de Inteligência Emocional
 Curso de Feedback Construtivo
 Curso de NR 10 - Segurança em Inst. E Serv. Ele. - Reciclagem - SGO
 Curso de NR 23 - Brigada de Incêndio - Reciclagem (16h) - Cooperalfa
 Curso de NR 33 - Espaço Confinado (Supervisor de Entrada e Trabalhador/vigia) - Reciclagem (8h) - Cooperalfa
 Programa de Líderes Ddos 2021-2022 - Disciplina: Educação Cooperativista
 Programa de Líderes CG 2021-2022 (16h) - Disciplina: Gestão da Inovação
 Curso de NR 10 - Segurança em Inst. E Serv. Ele. - SEP. - Ddos - Cergrand
 Curso Lidando com Fortes Emoções
 Curso de Matemática Financeira usando HP12C
 Programa de Formação de Coordenadores de Núcleo - Online - Ramo Crédito - Sicredi CG
 Programa de Líderes CG 2020 - Online (16h) - Disciplina: Liderança Coach
 Curso de Cooperativismo Contemporâneo
 Curso de Liderança Situacional

No mês de outubro, o SESCOOP/MS capacitou 431 pessoas, totalizando 272 horas. Todas as capacitações foram no sistema EAD



AÇÕES DESCENTRALIZADAS

AURORA	Coamo
Pós-Graduação em Gestão da Produção Industrial - EAD	Desdobramentos de Diretrizes
NR 10 - Básico - Segurança em Instalações e Serviços de Eletricidade	
Lidando com Fortes Emoções	Sicredi Campo Grande
	Palestra Feedback: Dar e Receber na Prática
C-VALE	
NR 05 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - Turmas 1 e 2	Unimed Campo Grande
NR 12 - Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos - Turma 2	Cuidados Paliativos
Comunicação Assertiva	Ventilação Mecânica Avançada
	Federação das Unimed
Sicredi Celeiro	Curso Gestão de Conflitos
Academia de Líderes 2021/2022	Formação de Multiplicadores em Núcleo de Desenvolvimento Humano
Módulo 5- Gestão da Mudança	Foco no Resultado
Sicredi Centro-Sul	LAR
6 turmas - Jeito de Associar Sicredi Centro-Sul	NR 05 - Curso para Membros da CIPA
Líder do Futuro	NR 10 - Segurança nos Trabalhos com Eletricidade
Instrutor Master	Reciclagem

No mês de outubro, o SESCOOP/MS capacitou 960 pessoas, totalizando 434 horas.



MONITORAMENTO

A área de monitoramento do Sistema OCB/MS desenvolveu 47 ações em atendimento às demandas recebidas, representadas na tabela a seguir:

21	Assessorias técnicas
2	Solicitação de envio de documentos
12	Aplicação de programas de monitoramento
5	Assessorias às cooperativas não registradas
7	Outros



As ações descritas como Outros, estão detalhadas a seguir:

- 2 visitas para prospecção de cooperativas não registradas.
- Reunião de apresentação institucional com gerente de meio ambiente da Prefeitura de Naviraí.
- Reunião de sensibilização e orientação para grupo interessado em constituir cooperativa do ramo agropecuário em Naviraí.
- Reunião de apresentação institucional com secretário e equipe da Secretaria Municipal de Inovação, Desenvolvimento Econômico e Agronegócio – SIDAGRO, da prefeitura de Campo Grande.
- Reunião de apresentação institucional com secretário de agricultura e desenvolvimento de Prefeitura de Costa Rica.

Além das ações descritas anteriormente, o sistema OCB/MS, oferta a suas cooperativas registradas Soluções de Desenvolvimento Organizacional - SDO, voltada a melhoria e desenvolvimento do negócio da cooperativa.

No mês de outubro, iniciaram cinco ações de SDO na modalidade Instrução prática assistida. A Instrução Prática Assistida é um tipo de solução que envolve a análise da realidade específica de uma cooperativa e a transferência de conhecimento por especialista em processos organizacionais (construção), aos seus colaboradores e dirigentes e, eventualmente, cooperados, visando a solução de questões que comprometam a sustentabilidade da cooperativa ou impeçam o seu desenvolvimento (negócio).

A cooperativa UNIODONTO CAMPO GRANDE iniciou a ação intitulada Melhoria de processos de negócios e POP's, que tem por objetivo realizar o mapeamento e modelagem de processos, bem como, a capacitação da equipe interna. A primeira reunião consistiu em realizar entrevistas com gerência e funcionários responsáveis pelas principais rotinas.

A ação iniciada na cooperativa CAMVA foi a "Melhoria de processos de vendas", que prevê realizar o mapeamento e modelagem do processo de vendas, bem como a capacitação da equipe envolvida. Nesse mês foi realizado o diagnóstico dos processos de vendas, a análise sistema utilizado pela cooperativa e um treinamento de nivelamento referente aos processos de vendas e controles internos referente ao setor de vendas.

Visando a melhoria constante, a UNIMED TRÊS LAGOAS, iniciou a construção do documento base para o planejamento estratégico 2022-2025. Ocorreram duas reuniões, sendo uma com o conselho de administração e outra com todos os conselheiros e diretores da cooperativa para alinhamento de levantamento de dados e formulação do questionário de análise do ambiente interno e externo, que servirão de base para a montagem da Matriz SWOT.

Com o objetivo de ouvir os cooperados e melhorar a sua participação na cooperativa, a COOASGO, iniciou a estruturação do processo de pesquisa de satisfação. Ocorreu a primeira reunião para a construção da pesquisa, onde estavam presentes membros da diretoria e colaboradores com função de liderança.

Ainda em processo de contratação, a cooperativa COOPERSA receberá um apoio de instrução prática assistida para realizar uma revisão estatutária, envolvendo a revisão do estatuto social como base na autoavaliação do programa de desenvolvimento e gestão de cooperativas.

E também nesse mês, houve a continuidade do programa "Programa LEAN no Agronegócio" na cooperativa COOPEROESTE. Foi a penúltima etapa da ação, onde realizaram o MFV (mapa de fluxo de valor). Também aconteceram reuniões por videoconferência com o instrutor para orientações sobre a construção do trabalho.



PROMOÇÃO SOCIAL E APRENDIZAGEM

-Reunião com Recanto da Criança, para avaliar a estrutura do laboratório de informática para abertura do curso e realizar os ajustes finais de horários e inscrições com a instituição.

-Reunião do Programa Aprendiz Cooperativo com a Unimed Campo Grande, para avaliar o andamento do curso, o atendimento recebido pela cooperativa, a performance dos jovens, bem como ouvi-la sobre potenciais melhorias e demandas que por ventura não estejam sendo supridas.

-Aula inaugural do Projeto Cooperativa Amiga da Criança, para realizar a abertura na retomada do projeto e alinhar expectativas com os participantes.

-Workshop Técnicas de Negociação, para os aprendizes das turmas de Campo Grande e convidados, com o objetivo de desenvolver habilidades de negociação usando como base a metodologia de Harvard e o livro "Como Chegar ao sim".



Demais atividades

-Participação no V CONGRESSO DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO E LIDERANÇA 2021, considerado um marco para os líderes brasileiros, o Congresso trouxe uma série de palestras com consultores renomados para inspirar as lideranças! Com a temática que gira em torno de "CONHECIMENTO EM FORMA DE INSPIRAÇÃO", reuniu-se 11 grandes especialistas para falar sobre inovação, liderança, gestão, inspiração e tudo que os líderes necessitam para lidar com o momento por que passa o Planeta.

-Participação no WCM'21 - Interactive Experience, que contou com 12 palestrantes no palco live e muitas outras atividades no palco 360°. Foram abordados temas como gestão, ética, tecnologia, inovação, cenários, estratégias e liderança.

-Reunião do Comitê de Risco do sistema OCB/MS, na qual foi realizado alinhamento do estágio dos trabalhos já realizados e definido as próximas ações junto a área de capacitação e nova coleta de riscos junto a toda equipe.

-Participação no Curso de Planejamento da Contratação: ETP, Termo de Referência e a Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos (Lei 14.133/21) – modalidade online. E teve como objetivo capacitar os gestores responsáveis pela instrução do procedimento de contratações dos Órgãos e Entidades da Administração Pública para que possam planejar adequadamente os respectivos processos administrativos de contratação de serviços e aquisição de bens conforme a Nova Lei de Licitações e Contratos (Lei 14.133/21), bem como as mais recentes normas relacionadas ao tema, sempre alinhados aos entendimentos dos Órgãos de Controle.

somos **coop** »



📷 📺 | sistemaocbms • 📺 | www.youtube.com/user/ocbms • www.ocbms.org.br